

# Repensando la forma en que el trabajo trabaja

Los empleados se vuelven cada vez más móviles y sociales, las organizaciones deben encontrar nuevas formas de atraer y retener a los mejores talentos, mientras se aseguran que su fuerza de trabajo existente se encuentre completamente comprometida para ofrecer experiencias excepcionales de los clientes.

El número de empleados que usan aplicaciones móviles en el trabajo será el doble para 2015<sup>1</sup>

**45%** de las empresas usan herramientas sociales para identificar talento interno<sup>2</sup>

**1+** billón de smartphones y tabletas propiedad de los empleados serán usados para 2018<sup>3</sup>



De 2006 a 2012 el trabajo móvil creció **42%**<sup>4</sup>

Las organizaciones que ofrecen flexibilidad de trabajo poseen un crecimiento de lealtad en un **80%**<sup>5</sup>

**92%** de las empresas usan las redes sociales para el reclutamiento<sup>6</sup>

Desarrollo y retención de talento son las principales prioridades de los líderes C-suite<sup>7</sup>

