

**IBM Business Process Manager
V8.5**

招聘教程

IBM

注

在使用本资料及其支持的产品之前，请先阅读第 95 页的『声明』中的信息。

目录

招聘教程	1	规划用户界面	46
流程需求	2	课程检查点	48
对流程进行建模	2	创建针对职位申请数据的 Coach 视图	48
创建流程应用程序	3	课程检查点	54
课程检查点	5	为职位数据创建 Coach 视图	54
创建业务流程定义 (BPD)	5	课程目标	56
课程目标	7	为人员数据创建 Coach 视图	56
对团队进行建模	7	课程目标	58
课程检查点	12	创建“提交申请 HS”人员服务	58
添加活动和事件	13	课程检查点	62
课程目标	16	为“提交申请 HS”人员服务创建 Coach	62
添加序列流	16	课程检查点	68
课程检查点	19	完成“提交申请 HS”人员服务流	68
添加事件网关	19	课程检查点	69
课程检查点	22	创建“GM 批准 HS”人员服务	69
添加计时器中间事件	23	课程检查点	72
课程检查点	27	执行“回放 2”	73
创建流程变量	28	添加临时测试数据	73
课程检查点	29	运行人员服务	74
执行“回放 0”	30	重新配置“职位 CV”Coach 视图	76
课程检查点	31	生成 Snapshot	76
实施流程	32	课程检查点	77
创建业务对象	32	将流程与服务集成	77
课程检查点	36	创建 Ajax 服务	77
实施计时器中间事件	36	课程检查点	80
课程检查点	36	向“创建申请”Coach 添加验证	80
实施网关	37	课程检查点	85
课程检查点	38	执行“回放 3”	85
执行“回放 1”	38	课程检查点	88
启动流程实例	39	执行“最终回放”	88
测试用于填补新职位的路径	40	课程检查点	94
测试用于填补现有职位的路径	45		
摘要	45	声明	95
课程检查点	46		
创建用户界面	46	使用条款	99

招聘教程

在本教程中，您将使用 IBM® Process Designer 中的工具来重新创建位于 IBM Process Center 中的“标准招聘样本”流程应用程序。

本教程通过让您反复对招聘流程实例进行建模和测试，使您初步了解 Process Designer 工具的各种功能。完成这些课程后，您将基本了解 Process Designer，因此可以构建自己的流程。

注：本教程以练习形式提供，其描述了一种对流程进行建模、实施和测试的方法。根据流程和流程应用程序的不同，也可采用其他更适用的方法。

本教程分为以下五个模块：

- 第 2 页的『对流程进行建模』
- 第 32 页的『实施流程』
- 第 46 页的『创建用户界面』
- 第 77 页的『将流程与服务集成』
- 第 88 页的『执行“最终回放”』

完成本教程后，您将能够执行以下任务：

- 根据流程需求对流程进行建模。
- 实施流程，包括流程所需的数据变量和服务。
- 为流程创建用户界面。
- 在每一阶段执行回放以验证您所完成的工作。
- 运行并复查流程。

本教程中的每个模块都包含一些课程并且是在前一模块的基础上构建而成的，因此应该从头到尾依序学习本教程。要跳过某一课程，可从 Process Center 中的“标准招聘样本”流程应用程序中复制所需的工件。

注：在本教程中您将创建的流程应用程序名为“我的招聘样本”，而 Process Center 中包含的流程应用程序则名为“标准招聘样本”。

复制所需的工件：

1. 启动 Process Designer。输入您的用户名和密码，然后单击**登录**。当打开 Process Designer 时，Process App 窗口中会显示 Process Center 中可用的流程应用程序的列表。
2. 在 Designer 中打开“标准招聘样本”流程应用程序。
3. 在库中，单击**全部**以查看工件列表。
4. 右键单击您想要复制的每个工件，然后选择**将项目复制到 > 我的招聘样本**。
5. 在“我的招聘样本”中复查引用所复制工件的所有工件，并纠正因复制引起的任何错误。因为所复制的工件与“我的招聘样本”中的工件不相同（即使它们具有相同名称也如此），所以会发生这些错误。例如，如果您复制了 *Person* 业务对象，请检查对该业务对象的所有绑定或引用。如果您看到错误，请清除绑定或引用，然后从打开的列表中重新选择业务对象。

流程需求

您将要建模的流程称为“标准 HR 提交新职位申请”流程。此流程介绍如何填补职位申请，方法是提交职位申请、批准职位申请，然后将职位申请发送给人力资源 (HR) 部门来搜索职位候选人。

“标准 HR 提交新职位申请”流程包括以下需求：

- 招聘经理必须填补新职位或替代现有职位的离职员工。
- 招聘经理必须确定职位需求，并准备好职位申请以提交给 HR 部门。对于新职位申请，招聘经理可以提供以下信息：
 - 职位申请的标识
 - 招聘经理的姓名
 - 职位头衔
 - 需要职位申请的部门的名称
 - 填补职位所需的员工数
 - 职位申请是针对新职位还是现有职位
 - 职位是兼职、全职还是合同工
 - 职位开始时间
 - 职位就职地点

对于现有职位，招聘经理必须提供有关被替代人员的以下信息：

- 名字
 - 姓氏
 - 人员的经理或主管
 - 人员的薪资等级或水平
 - 人员的个税分类
 - 有关人员的注释
- 招聘经理审查并批准职位申请之后才能启动招聘程序。
 - 如果职位申请是填补现有职位，那么职位申请必须直接发送给 HR。
 - HR 收到职位申请后，会搜索候选人。
 - 如果职位申请是填补新职位，那么职位申请必须发送给总经理 (GM) 进行批准。
 - GM 必须评估职位申请，然后决定是批准还是驳回。
 - 如果 GM 批准了职位申请，那么职位申请必须发送给 HR，以便 HR 可以查找职位候选人。
 - 如果 GM 驳回了职位申请，那么招聘经理将收到通知，且必须终止此职位申请流程。
 - 如果 GM 到截止日期时仍未处理该申请，那么会收到通知。

对流程进行建模

在本模块中，您的目标是使用流程需求对“标准 HR 提交新职位申请”流程进行建模，然后执行名为“回放 0”的回放。在执行“回放 0”期间，您发现新需求，并与业务相关人一同复查流程。

学习目标

完成本模块中的课程后，您将了解相关概念，并了解如何执行以下任务：

- 创建流程应用程序。

- 创建业务流程定义 (BPD)。
- 通过向 BPD 添加通道并分配团队来对团队进行建模。
- 向 BPD 添加活动、事件和网关。
- 添加序列流以连接活动、事件和网关。
- 向 BPD 添加计时器中间事件。
- 创建流程变量。
- 运行“回放 0”。

先决条件

Process Designer 必须已安装在您的计算机上，且正在运行。您还应了解流程需求。

创建流程应用程序

在本课程中，您将创建流程应用程序以存放“标准 HR 提交新职位申请”流程。

必须先创建流程应用程序，然后才能创建“标准 HR 提交新职位申请”流程。流程应用程序存储在 Process Center 存储库（可从 Process Designer 中访问）中。

切记： 确保每当使用 Process Designer 时都连接到 Process Center，因为本地系统上没有任何工作空间或存储库。您所做的所有工作均存储在 Process Center 中。

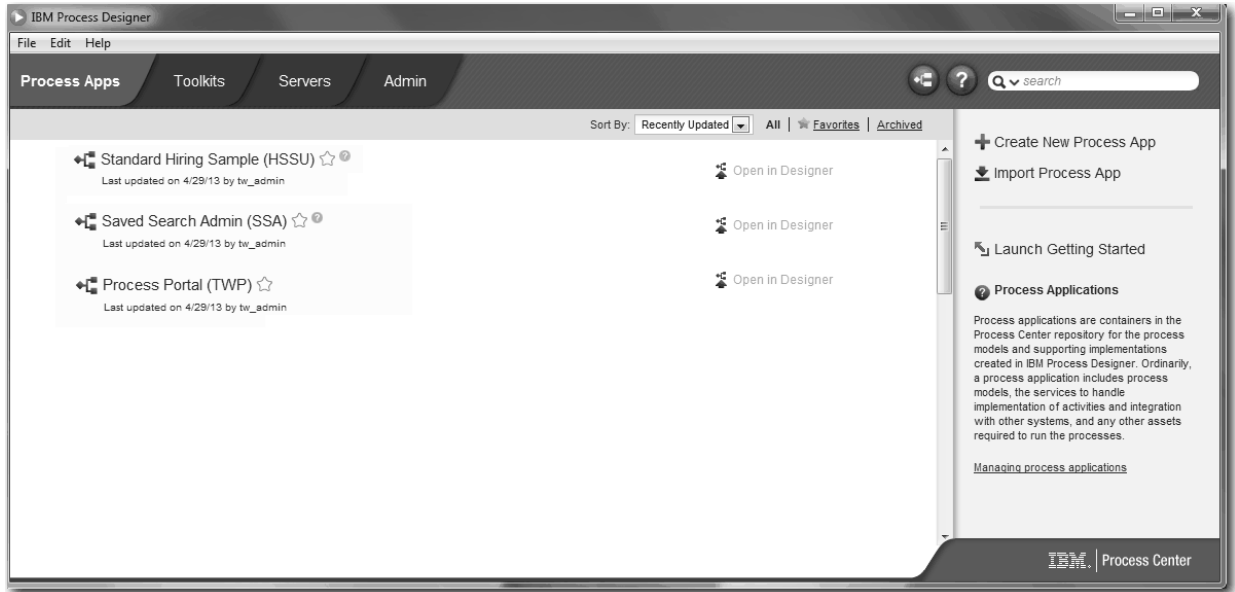
本课程使用以下概念：

概念	描述
流程应用程序	Process Center 存储库中的一种容器，用于存储流程模型和支持的实施。流程应用程序包含 Process Designer 中创建的流程模型、用于实施活动的服务，以及运行流程所需的项目。
Process Center	在 Process Designer 中创建的所有项目资产的中央存储库。当多个 Process Designer 客户机连接到 Process Center 时，用户可共享某些项目，例如，流程和服务。用户还可以实时查看其他用户所作的更改。
Process Designer	用于建模和实施业务流程并在开发期间演示流程设计和流的工具。

创建流程应用程序：

1. 启动 Process Designer。输入您的用户名和密码，然后单击**登录**。当 Process Designer 打开时，会显示**流程应用程序**页面，其中列出了 Process Center 中可用的所有流程应用程序。

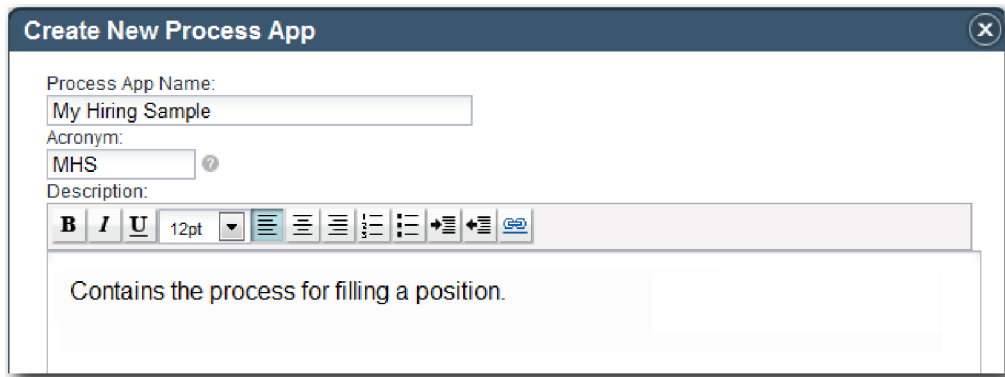
以下“标准招聘样本”流程应用程序是产品随附的流程应用程序之一。您即将为本教程创建自己的流程应用程序。



2. 单击 Process Center 右侧面板上的创建新 **Process App** 链接。

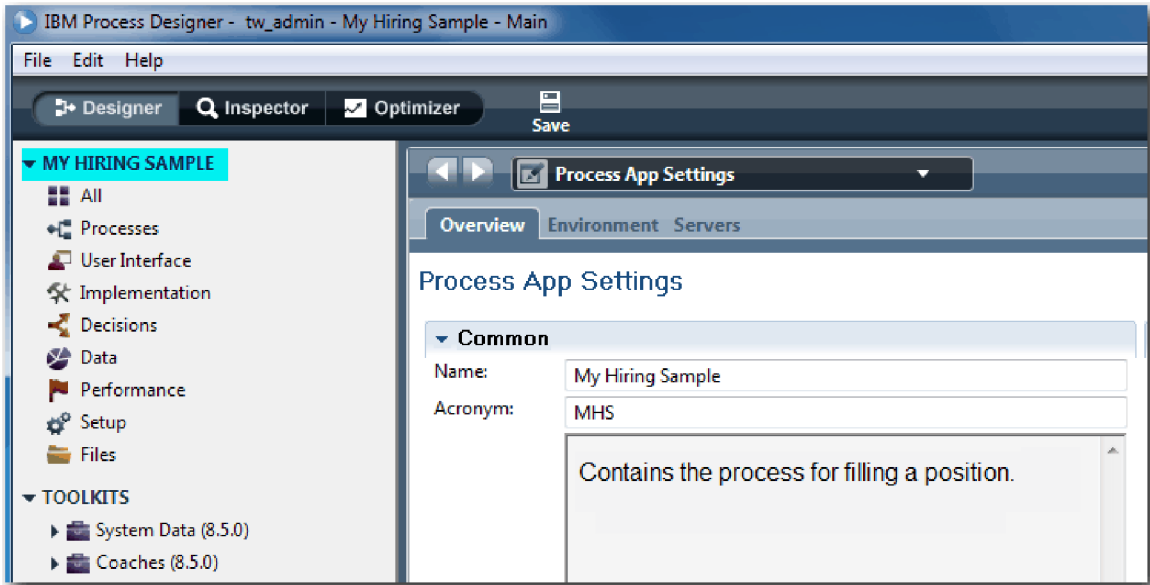
3. 输入以下信息:

- Process App 名称: 我的招聘样本
- 首字母缩写词: MHS
- 描述: 包含填补职位的流程。



4. 单击**创建**。 该流程应用程序现在位于您的流程应用程序列表中。

5. 要打开“我的招聘样本”流程应用程序，请在 Process Center 中找到该流程应用程序，然后单击在 **Designer** 中打开。 这样会打开 Process Designer 页面，其中显示**Process App** 设置。



突出显示的区域显示您要编辑的流程应用程序。请注意，可使用该页面来编辑流程应用程序设置，如名称、首字母缩写词和描述。目前，可将这些设置保持不变，并继续流程建模任务。

课程检查点

您已创建一个流程应用程序来存放“标准 HR 提交新职位申请”流程。

在本课程中，您学会：

- 如何启动 Process Designer
- 如何创建流程模型容器（在 Process Center 中称为流程应用程序）
- 确保您的工作空间位于 Process Center 中
- 确保流程应用程序包含 Process Designer 中创建的流程模型

在下一个课程中，您将创建业务流程定义。

相关链接

- 流程应用程序：概述

创建业务流程定义 (BPD)

在此次课程中，您需要为“标准 HR 开放新职位”流程创建业务流程定义 (BPD)。

要在“我的招聘样本”流程应用程序中创建模型，必须为“标准 HR 开放新职位”流程创建 BPD。在命名 BPD 之后，可以通过定义通道和团队来建立 BPD 模型，然后添加流程对象，例如活动、事件和网关。

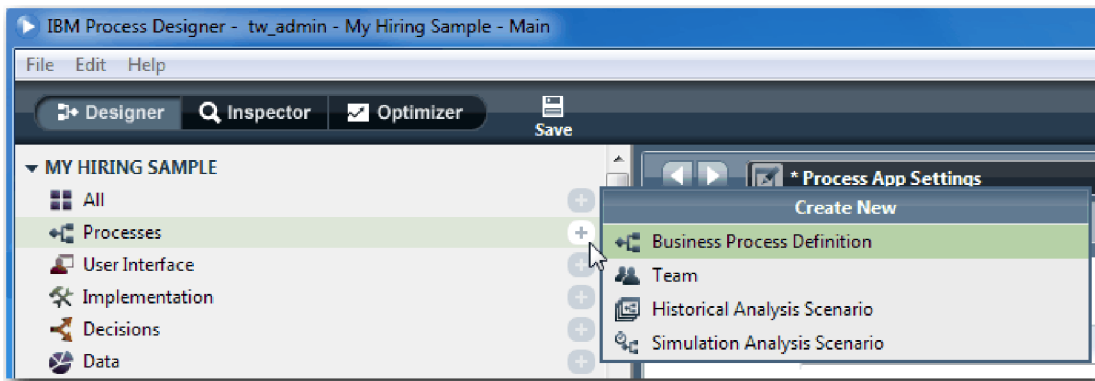
此次课程使用以下概念：

概念	描述
业务流程定义 (BPD)	可重用的流程图或模型，用于定义可供该流程模型的所有运行时实例共用的内容。

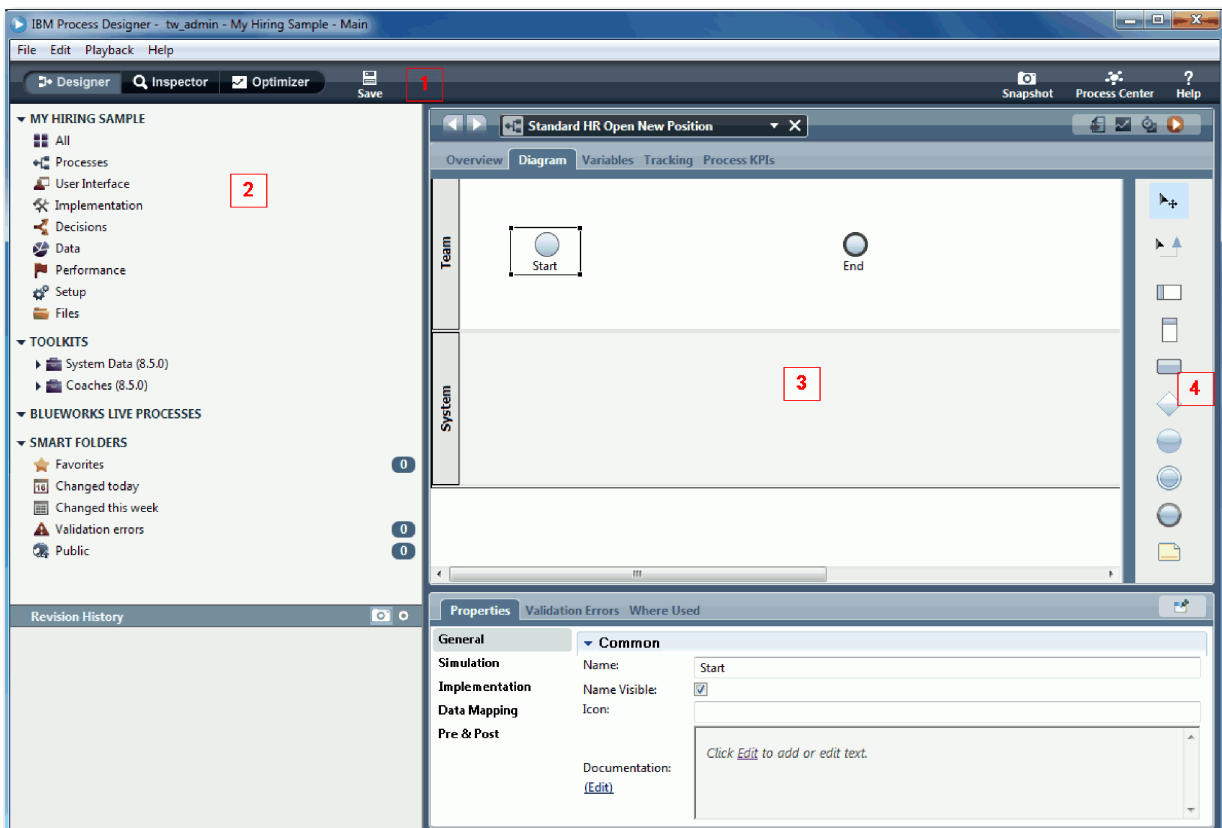
创建“标准 HR 开放新职位”BPD:

1. 确保 Process Designer 中的“我的招聘样本”(MHS) 流程应用程序已打开。

2. 在 Designer 库中，单击流程旁边的加号，然后选择业务流程定义。



3. 输入 Standard HR Open New Position 并单击完成。BPD 已经创建，并且打开的流程图中会显示以下建模构造：



编号	区域	描述
1	主工具栏	可以用于访问设计器、检验器、优化器和 Process Center。您也可以在主工具栏中保存所有打开的编辑器、生成 Snapshot 和查看 Web 帮助。
2	库	允许当前流程应用程序访问库项。
3	主画布	您可以在此区域中对流程进行图形化建模。每个 BPD 都自动包含起始事件和结束事件。对于用户和系统任务，会包含两条缺省通道。
4	选用板	所提供的元素可以用于对流程进行建模。您可以通过单击可用元素左侧的彩色边框来隐藏选用板。要恢复选用板并查看可用的组件，请单击同一边框。

课程目标

您已经创建了“标准 HR 开放新职位”BPD。

通过此次课程，您学会了

- 关于 Process Designer 用户界面
- 如何创建 BPD

在下一课中，您将学习如何为团队建模。

相关链接

- 业务流程定义 (BPD)

对团队进行建模

在本课程中，您将参与“标准 HR 提交新职位申请”流程的团队进行建模。

根据流程需求，您必须为已确定的每种用户角色创建一个团队：招聘经理、总经理和人力资源经理。要对团队进行建模，可向 BPD 添加通道并分配团队。每个通道包含关联团队或系统执行的活动。同时还可通过指定每小时成本、成员和管理员来定义团队。

创建 BPD 时，Process Designer 会生成两个通道：团队和系统。对于“标准 HR 提交新职位申请”BPD，您必须具有以下通道和团队：

通道	团队头衔	团队属性
招聘经理	招聘经理	每小时成本：65.00，成员：标准成员 (tw_allusers)，管理员：所有用户的管理员
总经理	总经理	每小时成本：75.00，成员：标准成员 (tw_allusers)，管理员：所有用户的管理员
人力资源	人力资源经理	每小时成本：50.00，成员：标准成员 (tw_allusers)，管理员：所有用户的管理员
系统	系统	由于系统通道中的活动由系统执行，因此不存在关联的团队。

系统通道包含 IBM Business Process Manager 完成的活动。

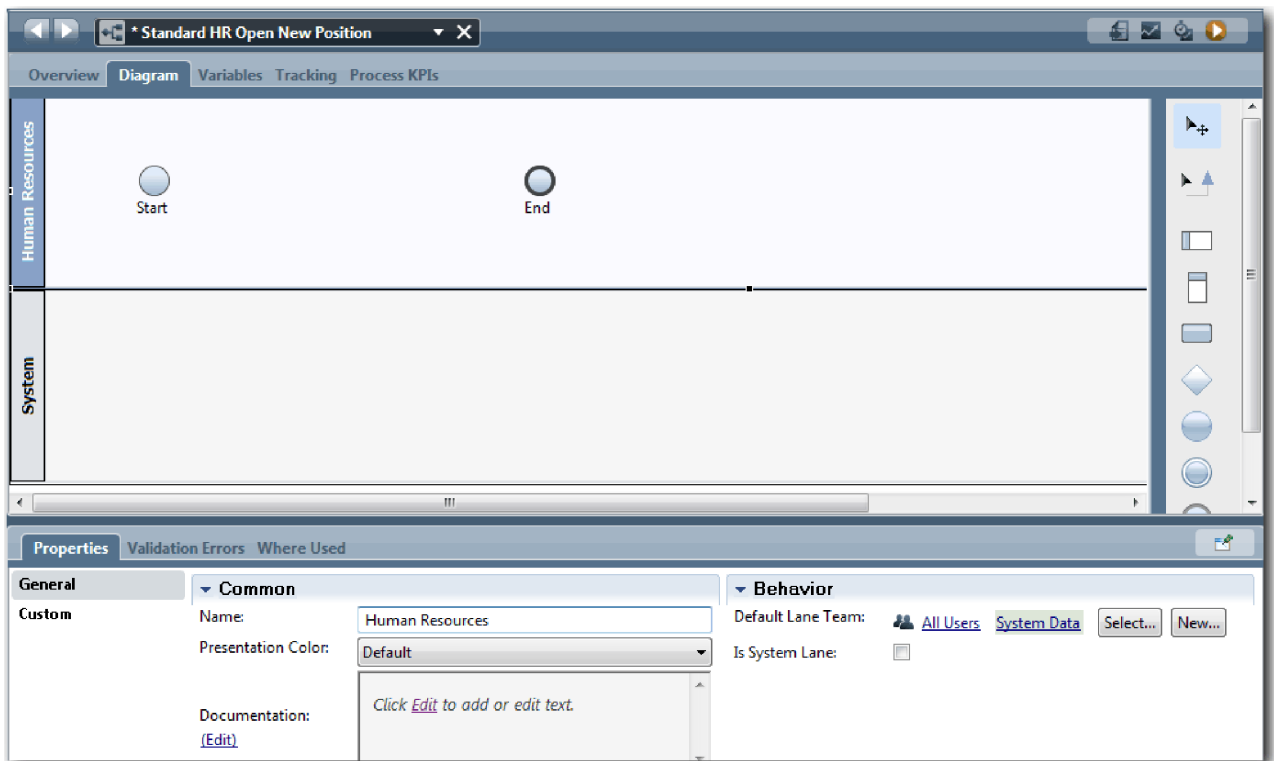
本课程使用以下概念：

概念	描述
通道	为流程模型提供上下文。每个通道包含分配给特定团队或系统的一系列活动。
团队	包含完成在每个通道中建模的运行时活动的成员。
成员	属于某团队的用户组或个人用户。
管理员	一个团队，其成员可以使用 Process Portal 中的“团队业绩”仪表板来管理此团队及其任务。

对团队进行建模：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了图选项卡。

2. 单击团队通道，并在属性选项卡中将名称更改为人力资源。

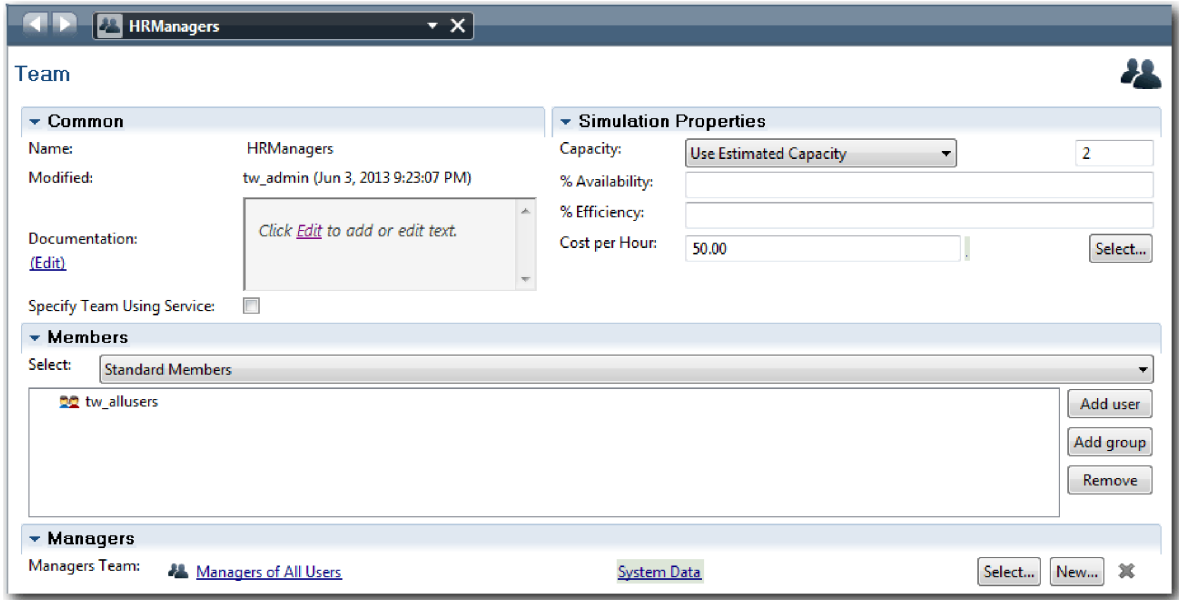


3. 创建 HR 经理团队：

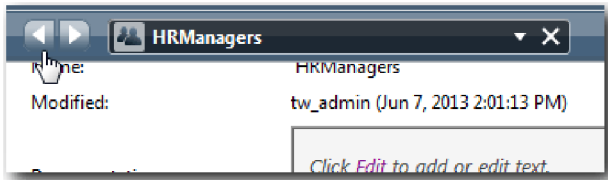
- a. 在“行为”部分中，针对缺省通道团队，单击新建。
- b. 输入 HRManagers 作为名称，然后单击完成。
- c. 在“模拟属性”部分中，针对每小时成本，输入 50.00。
- d. 在“成员”部分中，单击列表以选择标准成员。
- e. 单击添加组，然后选择 **tw_allusers**。

注：在安装 IBM Business Process Manager 时会自动创建组 tw_allusers。所有注册用户均属于 tw_allusers 组。

- f. 在“管理员”部分中，单击选择，然后选择所有用户的管理员。

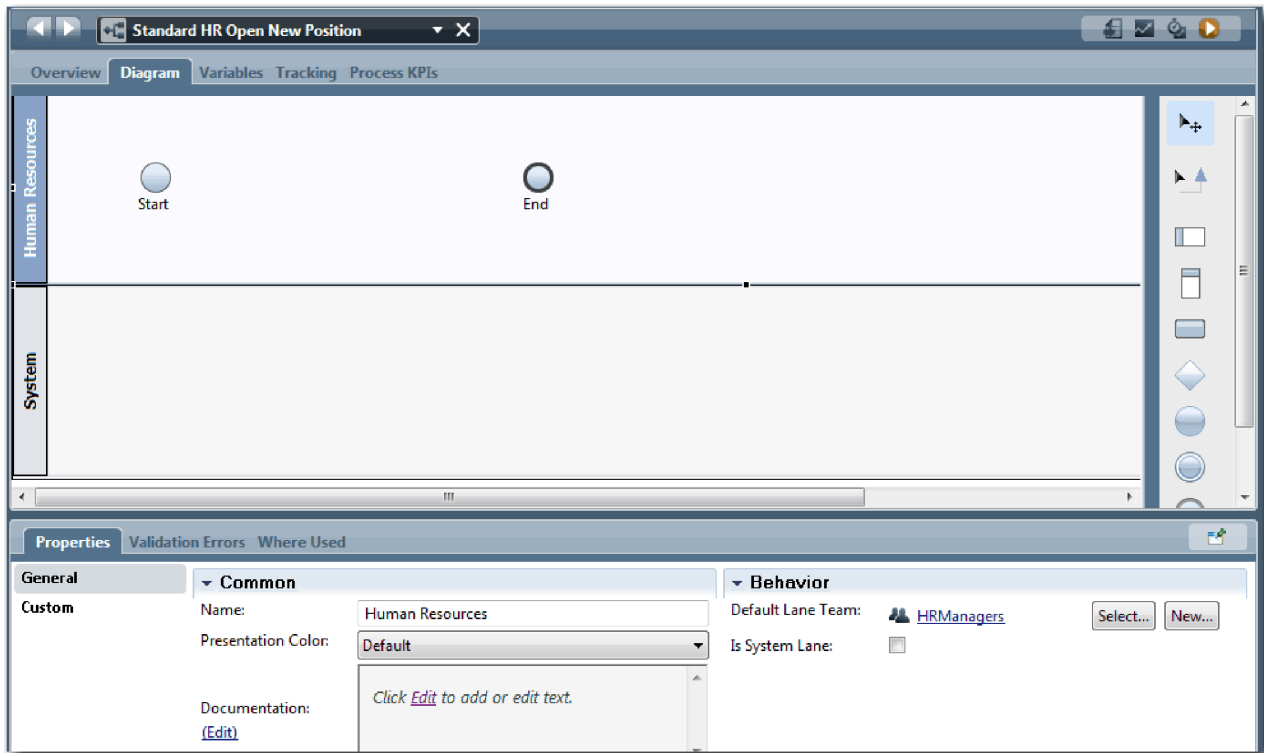


4. 单击后退箭头以返回至“标准 HR 提交新职位申请”流程。

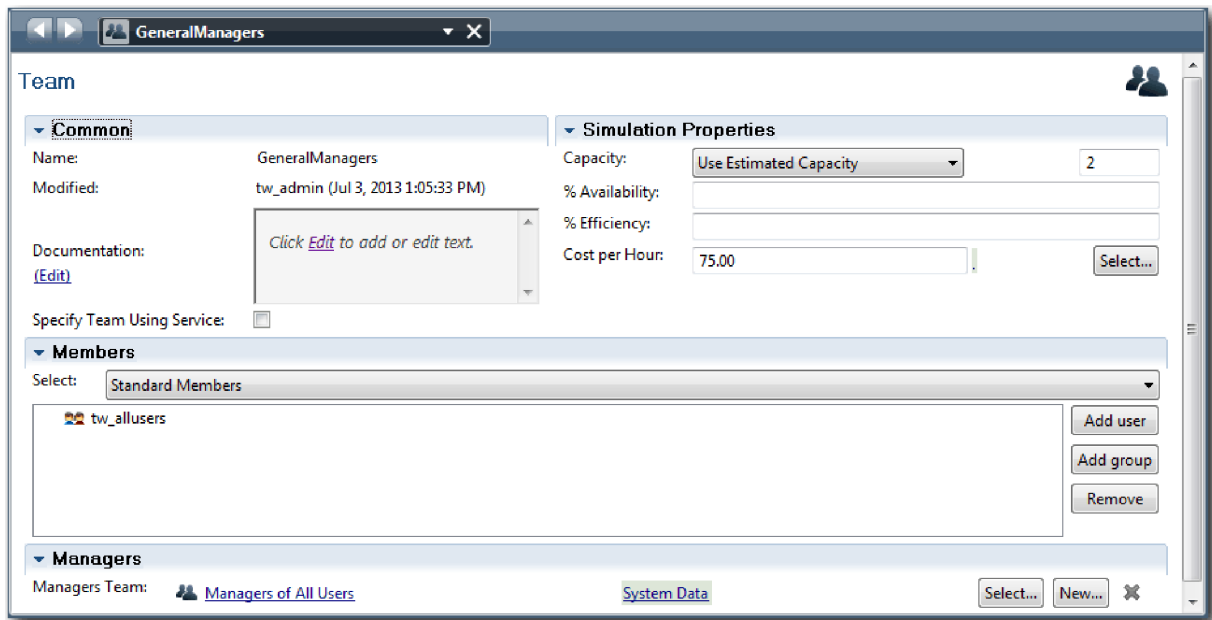


提示：还可单击 **HRManagers** 字段中的下拉列表以查看打开的工件。

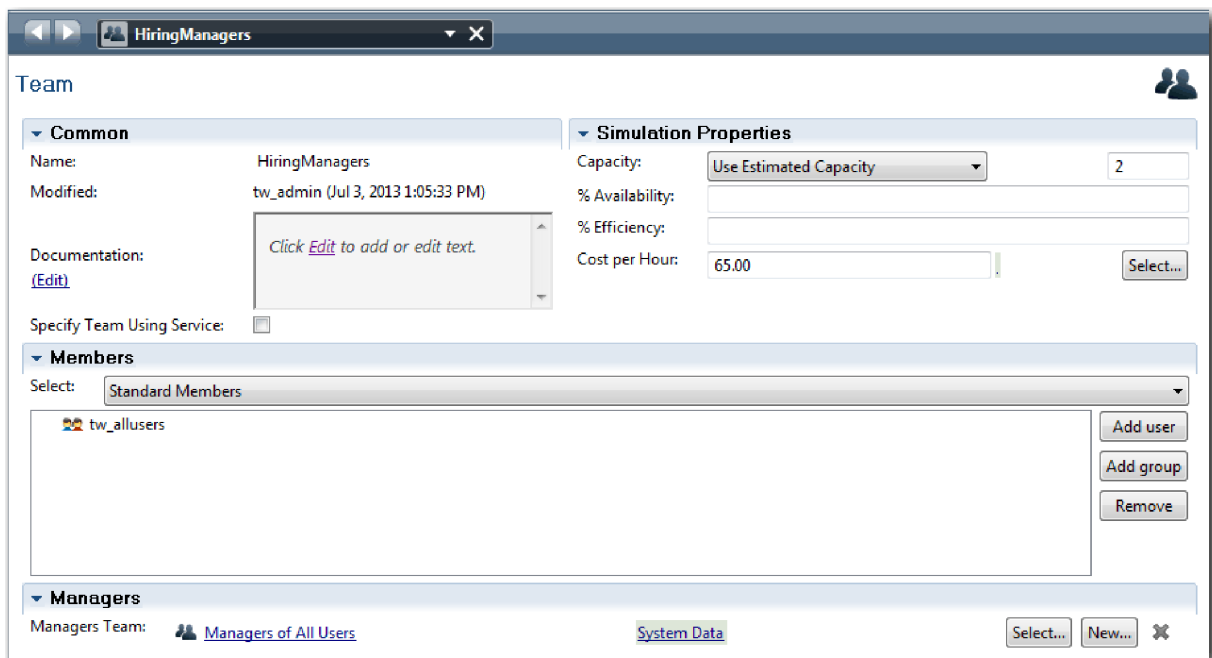
您现在已返回至“标准 HR 提交新职位申请”流程的主画布。



5. 添加总经理通道:
 - a. 将通道从选用板中拖到图中。
 - b. 将通道命名为总经理。
 - c. 在属性选项卡中, 从显示颜色列表中选择蓝色。
6. 创建与总经理通道关联的总经理团队。包括以下属性:
 - 名称: GeneralManagers
 - 每小时成本: 75.00
 - 成员: 标准成员 (tw_allusers)
 - 管理员: 所有用户的管理员

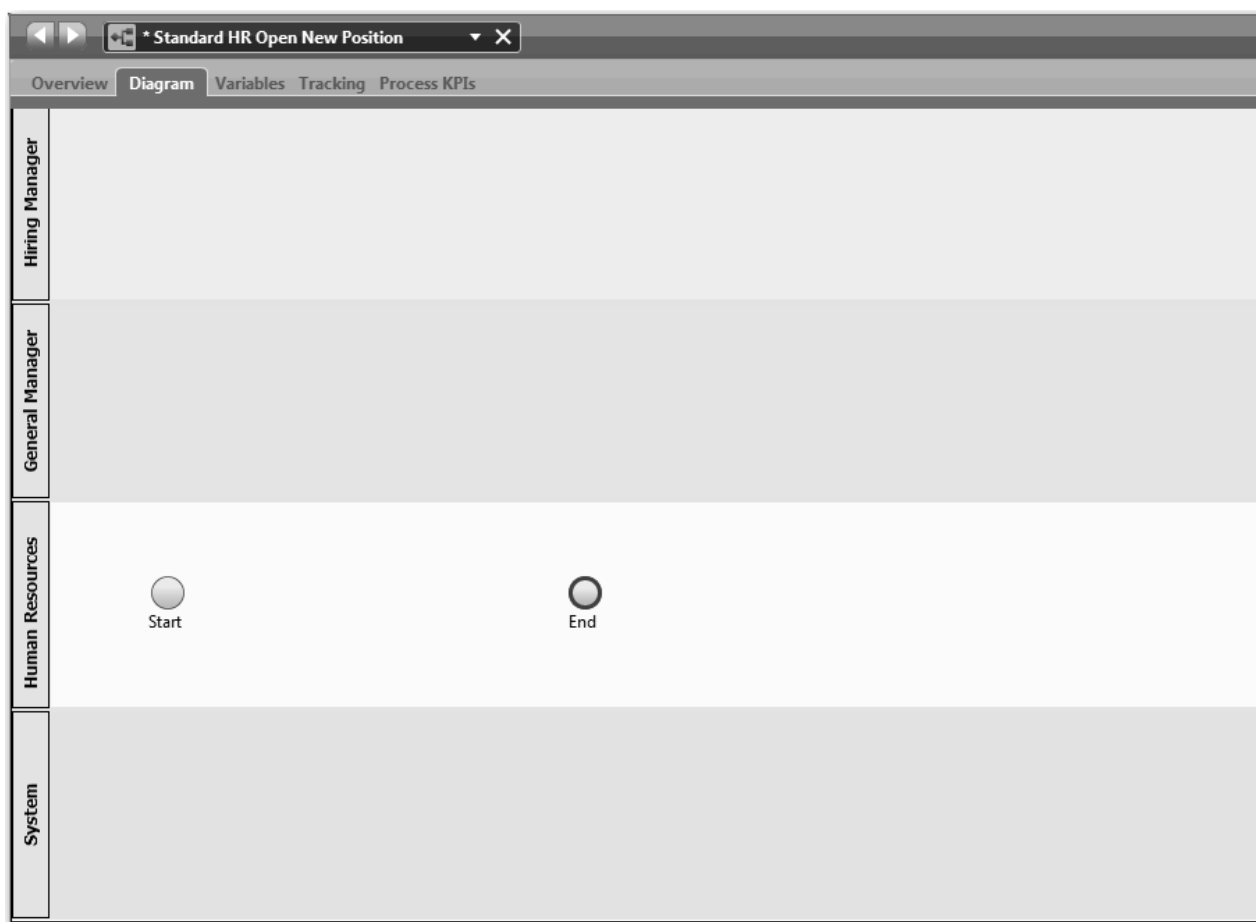


7. 在“标准 HR 提交新职位申请”图中，添加招聘经理通道。从显示颜色列表中选择绿色。
8. 创建与招聘经理通道关联的招聘经理团队。包括以下属性：
 - 名称: HiringManagers
 - 每小时成本: 65.00
 - 成员: 标准成员 (组 tw_allusers)
 - 管理员: 所有用户的管理员

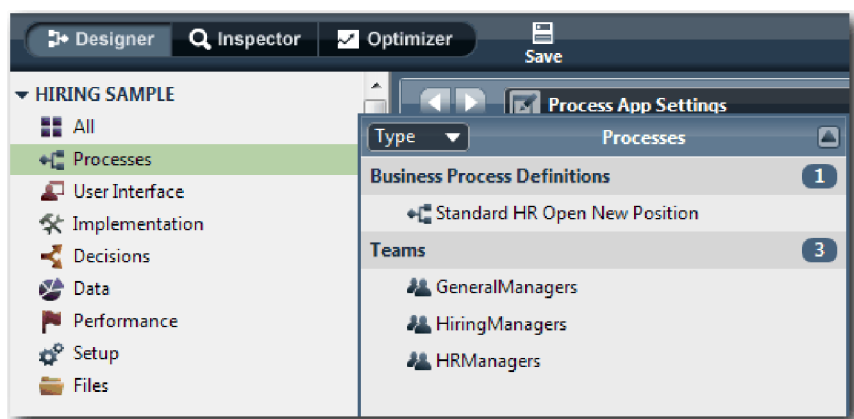


9. 在“标准 HR 提交新职位申请”图中，单击系统通道。在属性选项卡中，从显示颜色列表中选择紫色。
- 提示: 要对通道进行重新排序，可以右键单击通道，然后选择下移通道，直到其到达所需位置。

您的图与下图一致:



10. 在主工具栏中，单击保存。
11. 要查看您创建的团队，请在库中单击流程。



课程检查点

您已通过添加相应通道并关联和定义团队，以对团队进行了建模并创建了 BPD 的基础。

在本课程中，您学会：

- 如何向 BPD 添加通道
- 如何将团队与通道关联
- 如何定义团队

在下一个课程中，您将使用序列流来连接活动和事件以建立流程流。

相关链接

- 创建团队

添加活动和事件

在此次课程中，您需要为“标准 HR 开放新职位”BPD 中的通道添加活动和事件，以建立正确的过程流。

要为活动和事件建模，请参考流程需求。

在添加活动和事件时，请遵循下列准则：

- 确保活动可以表示分配给流程参与者的逻辑工作单元。
- 将分配给一个负责人的多个并发工作流步骤转换为一个活动或任务。
- 使用动词名词语句来标记活动，例如提交工作申请。
- 为您的 BPD 应用一个自上而下、从左到右的流程，以便于阅读。

此次课程使用以下概念：

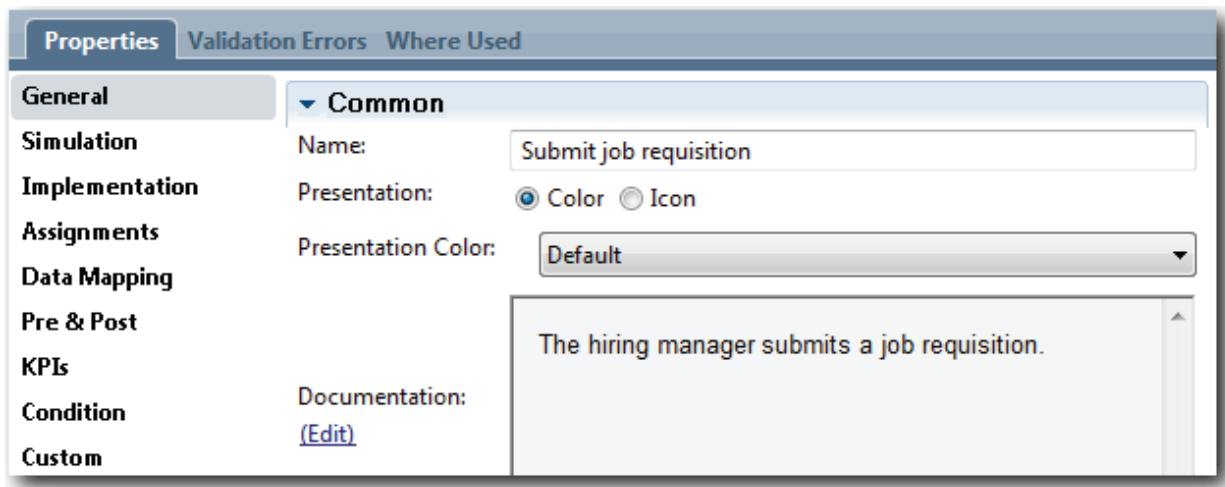
概念	描述
事件	用于控制流程模型的流对象。事件是指流程中发生的某些事。
开始事件	通过手动或自动输入触发流程启动。启动事件分为三种类型：标准、消息和特别。在 BPD 中，标准启动事件是自动创建的事件，且其模型中仅允许一个实例。要在收到外部信号时启动流程，请为 BPD 添加“消息”或“特别”启动事件。
结束事件	当所有活动或部分活动作出最终决策时，流程中就会发生结束事件。结束事件分为四种：标准（无）、消息、错误和终止。可以具有多个标准结束事件。
活动	参与者（可以是人员或系统）在流程期间自始至终完成的单个工作任务。活动分为五种：无、用户任务、系统任务、脚本任务和决策任务。
无活动	未实施的活动。如果无法确定活动的实施情况，那么可以作为无活动来处理。例如，寻找工作候选者就是无活动。
用户任务	当用户或人类开始或完成一个活动时，该活动就可以作为用户任务来实施。例如，提交工作申请就是用户任务。
系统任务	当自动化系统或服务完成一个活动时，该活动就可以作为系统任务来实施。例如，通知招聘经理活动就是系统任务。
脚本任务	使用 JavaScript 来访问和操作数据的活动。
决策任务	通过业务规则中的决策或条件来确定哪些流程实施已启动的活动。

添加活动和事件：

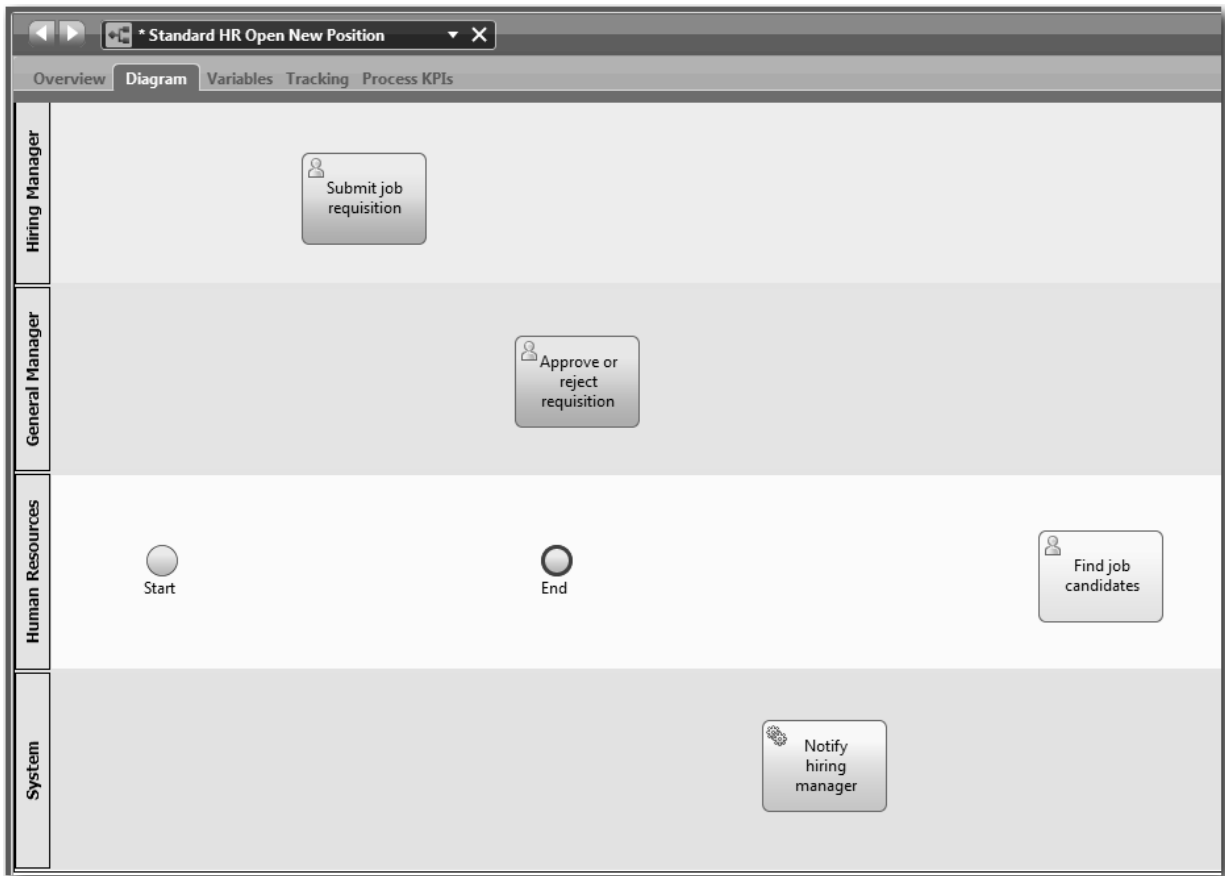
1. 确定哪个团队执行四种活动中的哪一种：提交工作申请、批准或驳回申请、寻找工作候选者和通知招聘经理。请参阅下表以了解与每个通道相关联的活动和事件：

通道	活动、颜色和描述	事件
招聘经理	提交工作申请 演示文稿颜色: 缺省值 描述: 招聘经理提交工作申请。	启动
总经理	批准或驳回申请 演示文稿颜色: 紫色 描述: GM 评估提交的工作申请并批准或驳回申请。	
人力资源	寻找工作候选者 演示文稿颜色: 黄色 描述: 人力资源部门搜索工作候选者。	结束
系统	通知招聘经理 演示文稿颜色: 橘色 描述: 如果 GM 拒绝工作申请, 招聘经理将收到拒绝通知, 工作申请将终止。	申请终止 (结束事件)

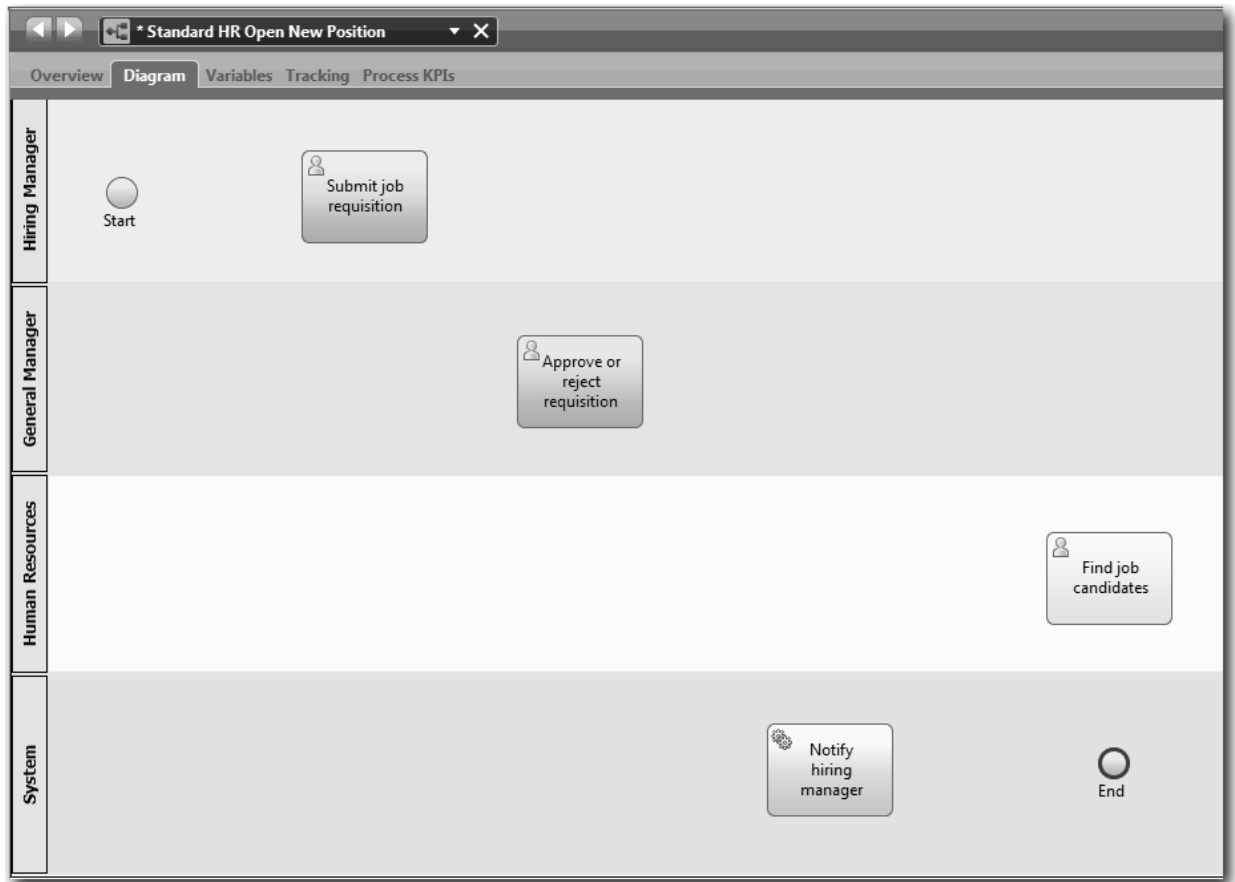
2. 确保已开启“标准 HR 开放新职位”流程, 并且选择了图选项卡。
3. 将活动从选用板拖动到招聘经理通道, 并在活动上显示的文本框中输入 Submit job requisition。
4. 在属性选项卡中, 选择缺省值作为演示文稿颜色并单击文档下的编辑以添加活动描述。



5. 将步骤 1 的表中列出的剩余活动添加到流程图中。您的图与此图像匹配:



6. 将开始事件移动到第一个活动（即提交工作申请）的左侧。
7. 将结束事件移动到通知招聘经理活动的右侧。您的图与此图像匹配



提示： 为了便于测试，请通过系统通道中的“脚本”任务来启动流程，以初始化您的数据。

8. 保存您所作的工作。

课程目标

您已经将活动和事件添加到“标准 HR 开放新职位”BPD。

通过此次课程，您学会了

- 如何将流程需求转换为活动
- 如何将活动和事件添加到 BPD

在下一课中，您需要安排活动和事件的顺序，以建立过程流。

添加序列流

在本课程中，您将使用序列流来连接活动与事件，从而在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建立流程流。




现在，活动和事件均位于流程模型中，您必须通过这些对象提供基本控件和流。此类型的图提供了流程如何从一个活动流到另一个活动以及由谁完成这些活动的通信信息。

在流程模型的此阶段，只需要从启动到结束事件依序连接预期的流程流。

注： 如果有多个序列流离开同一对象，那么添加的第一个序列流为缺省序列流。仅在特定条件下，才会沿着源于同一对象的后续序列流执行。例如，查看源于“提交职位申请”活动的序列流。

通常，如果有多个流离开某个活动，请添加流程流控件（称为网关）。在本课程中，您仅依序连接活动和事件。在下一个课程中，您将添加网关。

本课程介绍以下概念：

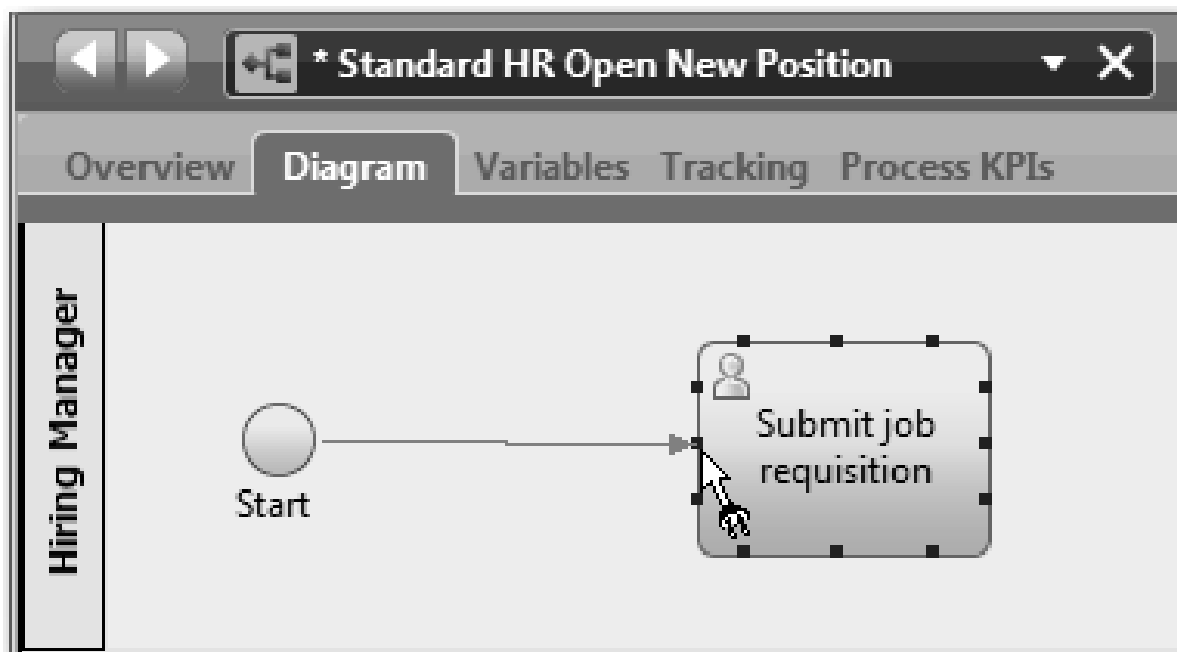
概念	描述
正常序列流	 一根普通箭头，指示在 BPD 流程的第一步完成后会立即转入流程中的下一步。
条件序列流	 一根普通箭头，指示在评估条件表达式后确定流入哪条路径。仅当满足条件时才沿着条件序列流执行。
缺省序列流	 一根在流线开始位置带有斜杠的普通箭头。如果存在条件序列流，那么缺省序列流是必需项，会自动进行创建。缺省序列流指示当条件序列流的所有条件均不成立时要采用的处理路径，并确保业务流程至少有一条可采用的处理路径（缺省路径）。

添加序列流：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了图选项卡。
2. 在选用板中选择序列流工具。

提示：序列流工具保持活动状态，以便您可以快速连接所有活动和事件。要取消激活序列流工具，请选择选择工具或按 **Esc** 键。

3. 在流程图中，将鼠标指针移至启动事件，然后单击某个选择点以放置流箭头的开始处。
4. 将鼠标指针移至提交职位申请活动的选择点处，然后再次单击。

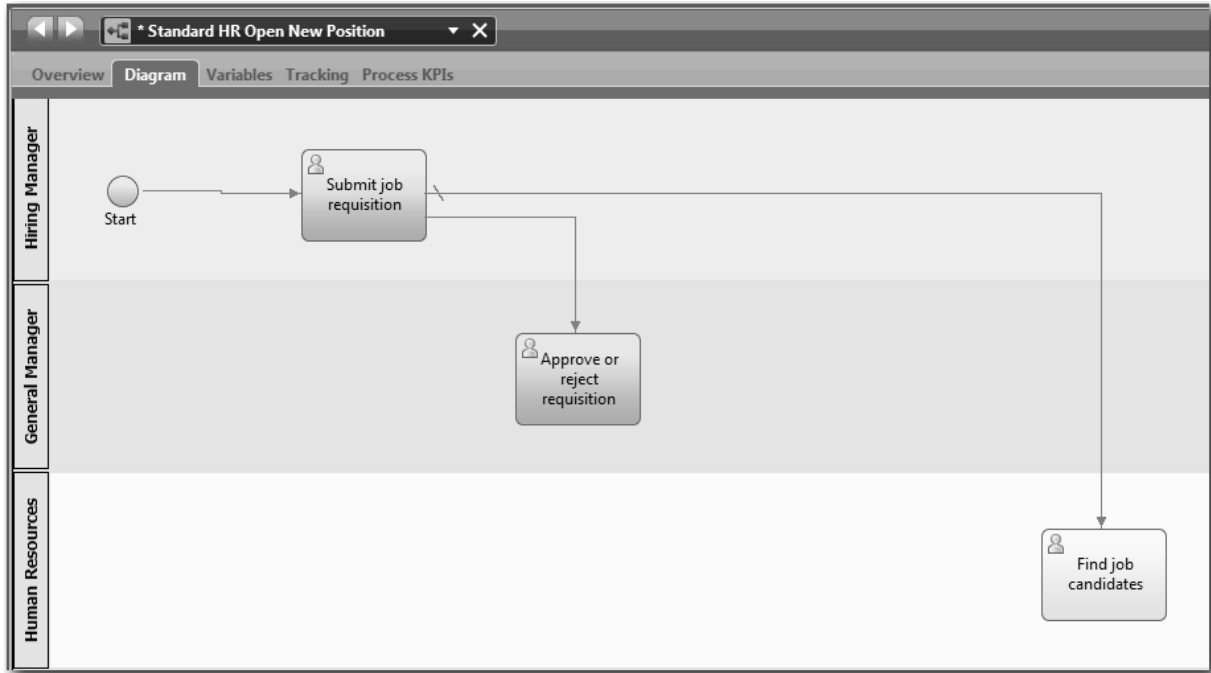


5. 将提交职位申请活动连接到查找职位候选人活动，然后连接到批准或驳回申请活动。

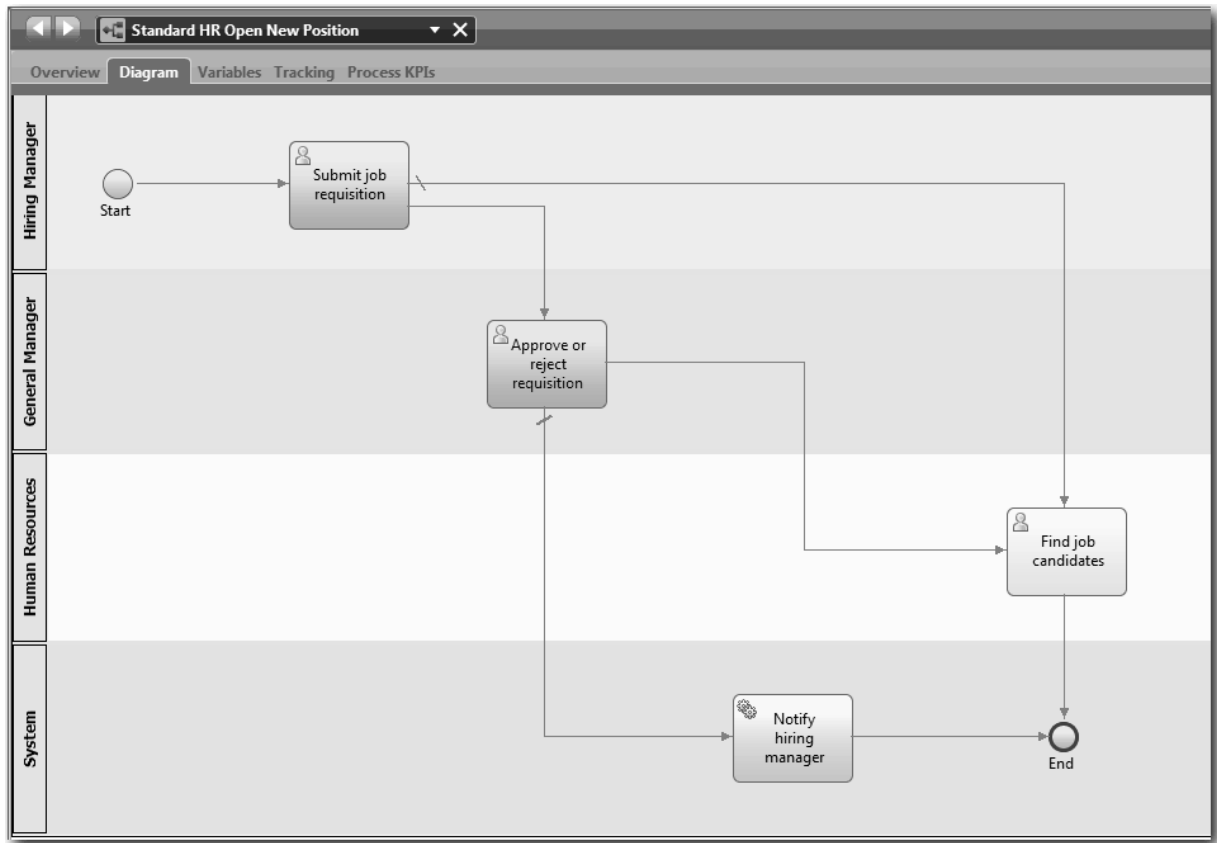
请注意，转至查找职位候选人活动的流线会标记为缺省流线。

提示:

- 如果有多个序列流离开同一对象，那么添加的第一个序列流为缺省序列流。
- 如果序列错误，并且您具有错误的缺省线，请删除从此活动出发的所有序列流线，然后重做这些流线。
- 要拉直流线，可通过选中图中的活动或事件并在按住 **Ctrl** 键的同时按方向键，以重新对齐该活动或事件。



6. 将查找职位候选人活动连接到结束事件。
7. 将批准或驳回申请活动连接到通知招聘经理活动，然后连接到查找职位候选人活动。
8. 将通知招聘经理活动连接到结束事件。



9. 单击选用板中的选择工具或按 **Esc** 键以在流程图中切换回一般选择方式。
10. 保存您所做的工作。

课程检查点

您已在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建立流程流。

在本课程中，您学会：

- 关于流程流
- 如何就从启动事件到结束事件的预期流程流进行通信
- 关于序列流类型

在下一个课程中，您将添加网关以对流程执行中的点进行建模。

相关链接

- 使用序列流对流程执行路径进行建模

添加事件网关

在本课程中，您将创建两个事件网关以对“标准 HR 提交新职位申请”流程执行中的点进行建模。

在上一个课程中，您为活动中的每条可能路径添加了序列流线。如果逐个对序列流进行了建模（如本教程中所做的那样），那么必须检查每个流线的条件逻辑。使用网关可实现更高的效率。

事件网关表示流程执行中的一个分支点，只能沿从该点出发的多个流中的某一个（取决于发生的事件）执行。为简化流程图，可使用问题的形式标注网关，并使用响应的形式标注出局流。对于“标准 HR 提交新职位申请”BPD，需要以下网关：

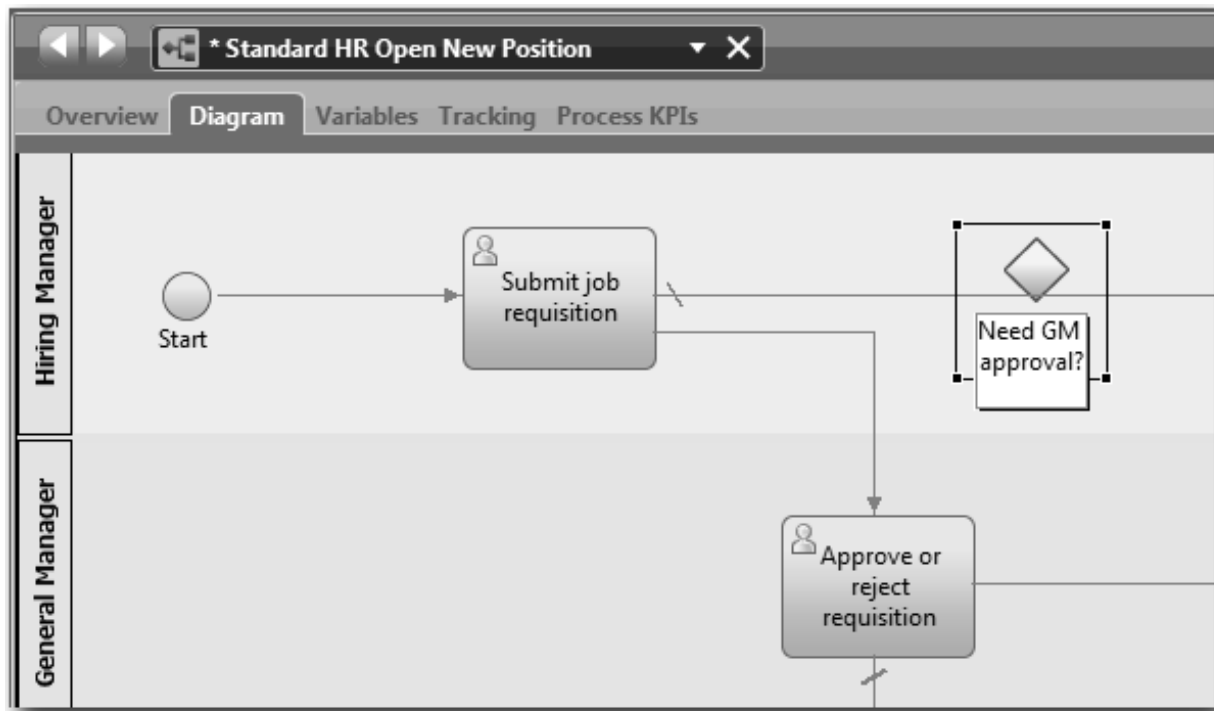
- **需要 GM 批准吗？**：如果职位申请是要填补现有职位，那么该招聘申请将由招聘经理直接发送给 HR。如果申请是要填补新职位，那么该招聘申请将发送给总经理 (GM) 批准。
- **GM 批准了吗？**：GM 将评估该招聘申请，然后批准或拒绝该申请。如果 GM 批准该招聘申请，那么该招聘申请将发送给 HR 经理，然后 HR 经理可搜索职位候选人。如果 GM 拒绝该申请，那么招聘经理将收到通知，并且该申请终止。

本课程使用以下概念：

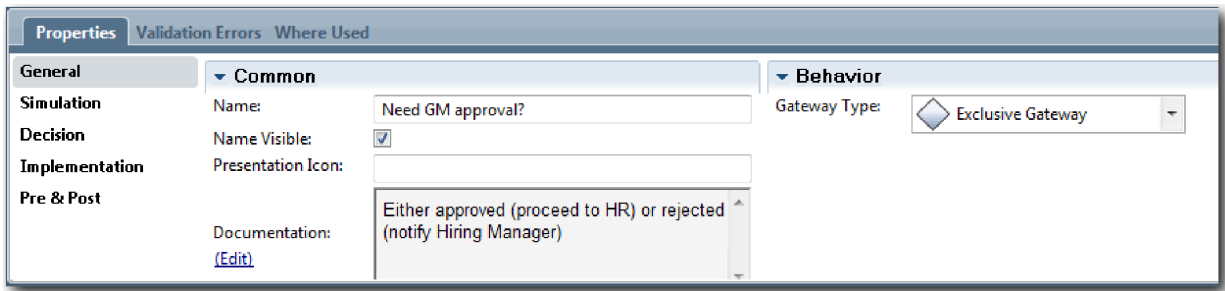
概念	描述
网关	控制流程的流向（如序列线的发散和汇合），从而确定、分离和合并流程可采用的流。有 2 种网关方式：分割和连接。网关可以将入局流分割为多个出局流，或将多个人局流连接到一个出局流。网关分为两类：排他网关和并行网关。本教程使用排他网关。
排他网关	仅通过其中某个可用流来发送流程。满足流程条件后，仅沿着一个条件序列流执行，并停止对后续出局序列流条件的评估。如果不满足条件，那么会沿着缺省处理流执行。
并行网关	具有称为并行分割和并行连接的分割方式。并行分割网关引导流程并行流经每个序列流。没有任何条件流或缺省流。利用并行连接网关，可对任意数目的入局序列流进行建模。所有入局序列流均到达并行连接后，才会沿着出局序列流执行。

添加事件网关：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了图选项卡。
2. 将网关从选用板拖到流程图上提交职位申请活动的右侧。在网关上方显示的文本框中，输入需要 GM 批准吗？。

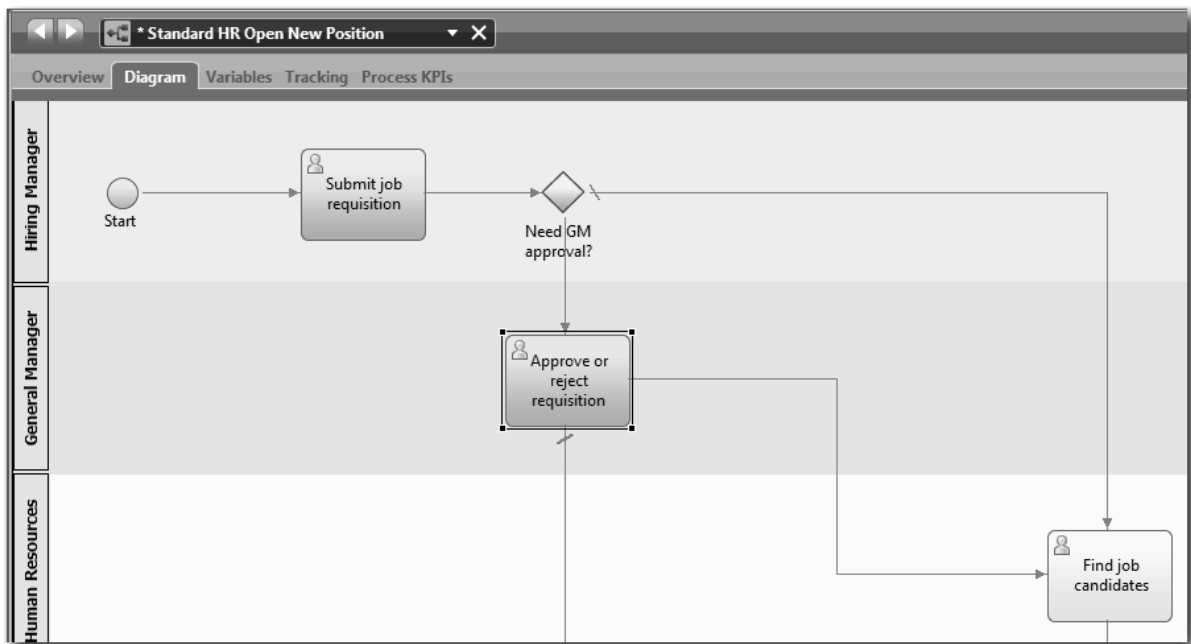


3. 在属性选项卡中，确保选中了名称可视框，并验证网关类型是否为排他网关。单击文档下方的编辑以添加的关口的描述。

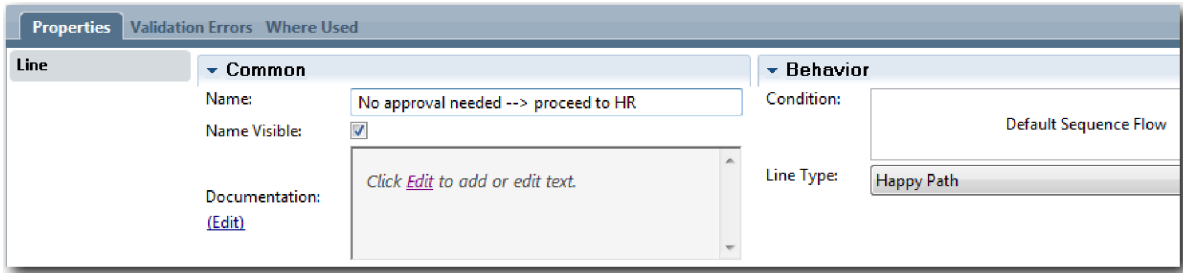


提示：您可以单击任意活动或事件以在图中移动该项。

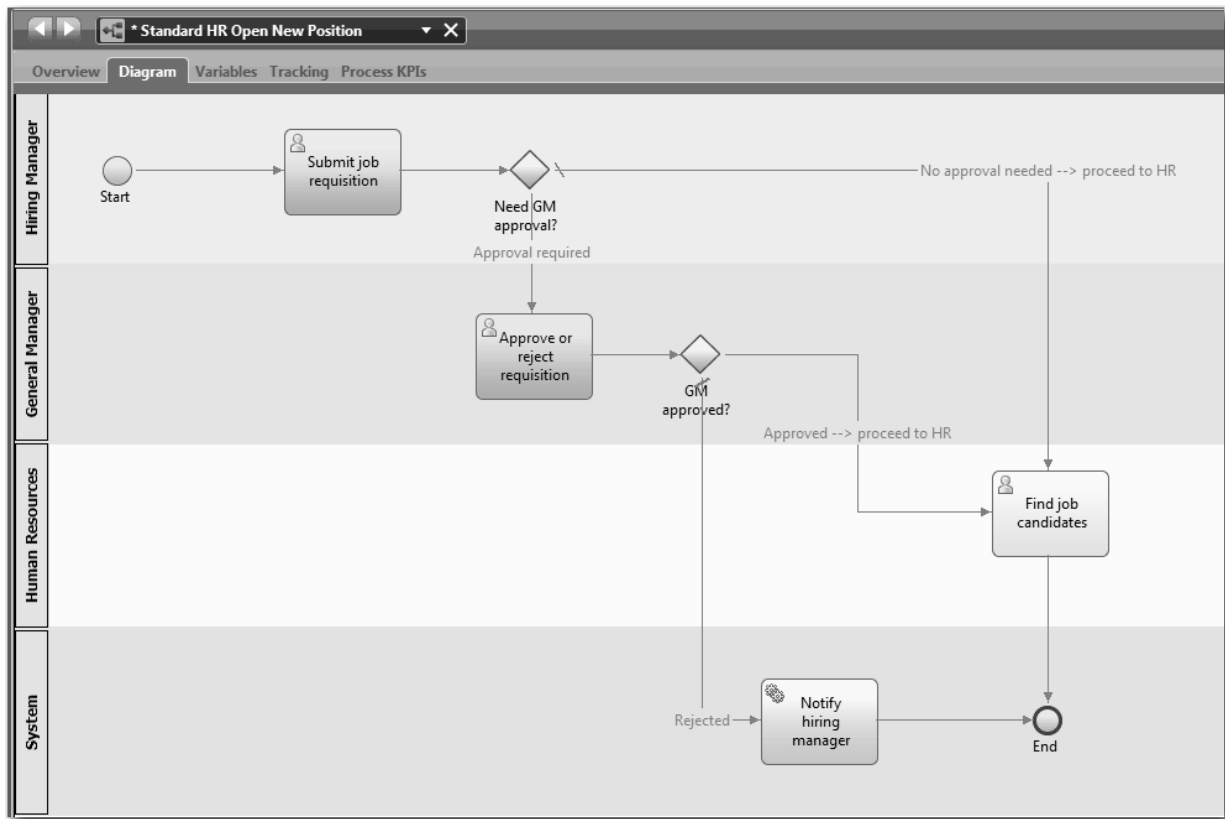
4. 连接网关：
 - a. 单击以选择提交职位申请和查找职位候选人活动之间的序列流，然后按 **Delete** 键（或右键单击并选择编辑 > 删除）。
 - b. 删除提交职位申请和批准或驳回申请活动之间的序列流。
 - c. 从选用板中选择序列流图标。
 - d. 将提交职位申请活动连接到需要 **GM 批准吗？** 网关。
 - e. 将需要 **GM 批准吗？** 网关连接到查找职位候选人活动的顶部，然后连接到批准或驳回申请活动的顶部。
 - f. 单击选用板中的选择工具或按 **Esc** 键以在流程图中切换回一般选择方式。



5. 命名序列流线：
 - a. 单击需要 **GM 批准吗？** 网关和查找职位候选人活动之间的序列流。
 - b. 在属性选项卡中，输入无需批准 --> 发送给 HR 作为名称，然后选中名称可视框。



- c. 单击**需要 GM 批准吗？**和**批准或驳回申请**之间的序列流。
- d. 在属性选项卡中，输入需要批准作为名称，然后选中名称可视框。
6. 重复步骤 1 和 2，以在**批准或驳回申请**活动的右侧、使用与第一个网关相同的属性来创建 **GM 批准了吗？**网关。对于文档，输入批准（发送给 HR）或拒绝（通知招聘经理）。
7. 将 **GM 批准了吗？**网关连接到**通知招聘经理**活动以及**查找职位候选人**活动。将序列流线命名为拒绝和批准 --> 发送给 HR。您的流程模型与下图一致：



8. 保存您所做的工作。

课程检查点

您已将事件网关添加到“标准 HR 提交新职位申请”BPD。

在本课程中，您学会：

- 如何添加事件网关
- 如何对每个网关的相应序列流进行建模

- 如何命名序列流线

在下一个课程中，您将添加计时器中间事件。

相关链接

- 对事件网关进行建模

添加计时器中间事件


在本课程中，您将使用连接的计时器中间事件来对升级路径进行建模，以满足“标准 HR 提交新职位申请”BPD 的流程需求。

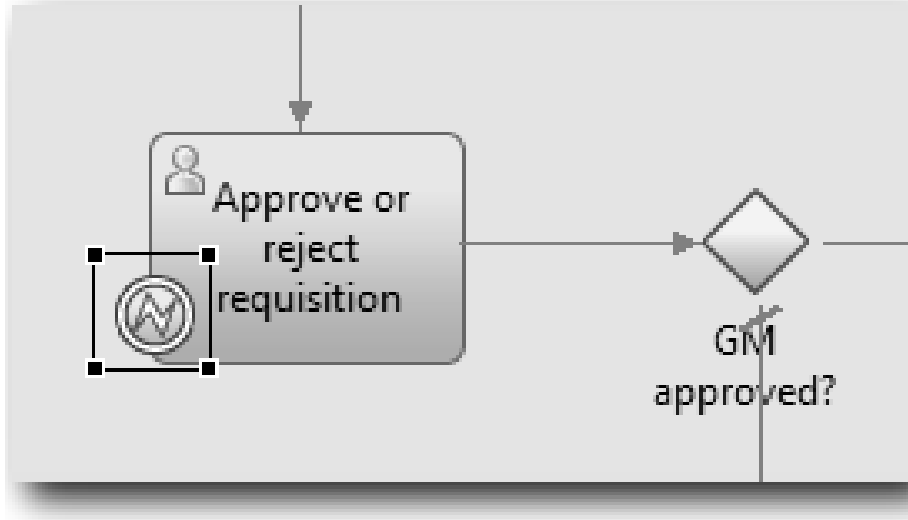
根据流程需求，GM 将评估提交的职位申请并批准或拒绝该申请。如果到截止日期时仍未处理职位申请，那么会触发计时器中间事件，并且系统会向 GM 发送一条升级通知。在本课程中，您将添加计时器中间事件，并在第 32 页的『实施流程』模块中，将实施计时器中间事件。

本课程使用以下概念：

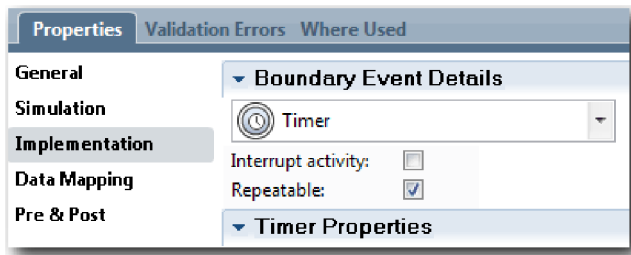
概念	描述
中间事件	在 BPD 中的启动事件和结束事件之间发生。有三种类型的中间事件：计时器、消息和错误。中间事件用于指示服务中的某个点，在该点您希望 Process Designer 捕获运行时数据以用于报告目的。中间事件可以位于序列流中或与活动边界相连。
计时器中间事件	计时器中间事件用于指定发生活动之前或之后的某个时刻。计时器中间事件（用于对 BPD 中的升级路径或延迟进行建模）可在两个活动之间或连接到某个活动时发生。
连接的计时器中间事件	正在运行的流程实例到达具有已连接的计时器中间事件的活动时，将启动计时器。根据在计时器中间事件的实施属性中指定的配置，计算计时器的时间间隔。指定的时间间隔过后，流程会沿着从已连接的计时器中间事件到后续活动的路径执行。
消息中间事件	用于对运行流程期间接收或发送的消息进行建模。
错误中间事件	用于识别在运行流程期间出现的异常，并使用错误处理程序活动、子流程或流来处理这些异常。

添加计时器中间事件：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了选项卡。
2. 将中间事件从选用板拖到**批准或驳回申请**活动的左下方边界处，并输入批准过期作为名称。



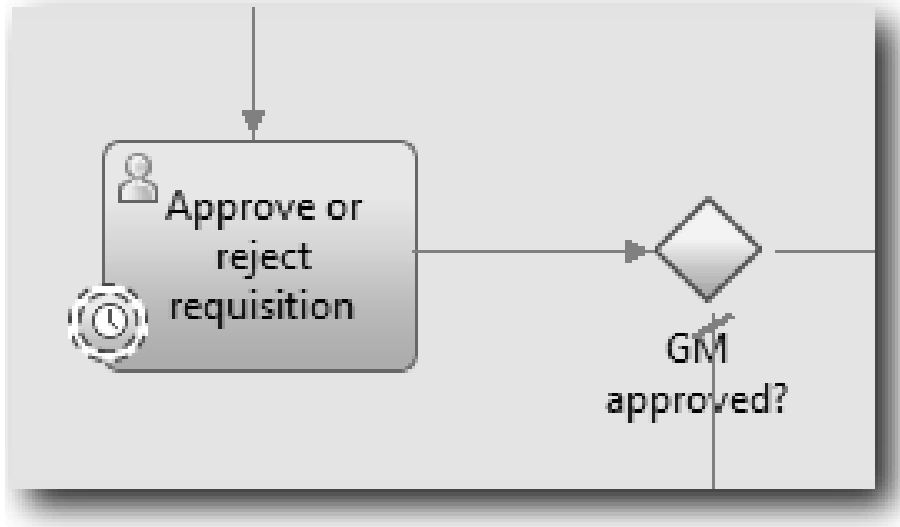
3. 在属性选项卡中，选择**实施**。在“边界事件详细信息”部分中，选择**计时器**，并清除**中断活动**。保持选中**可重复**。



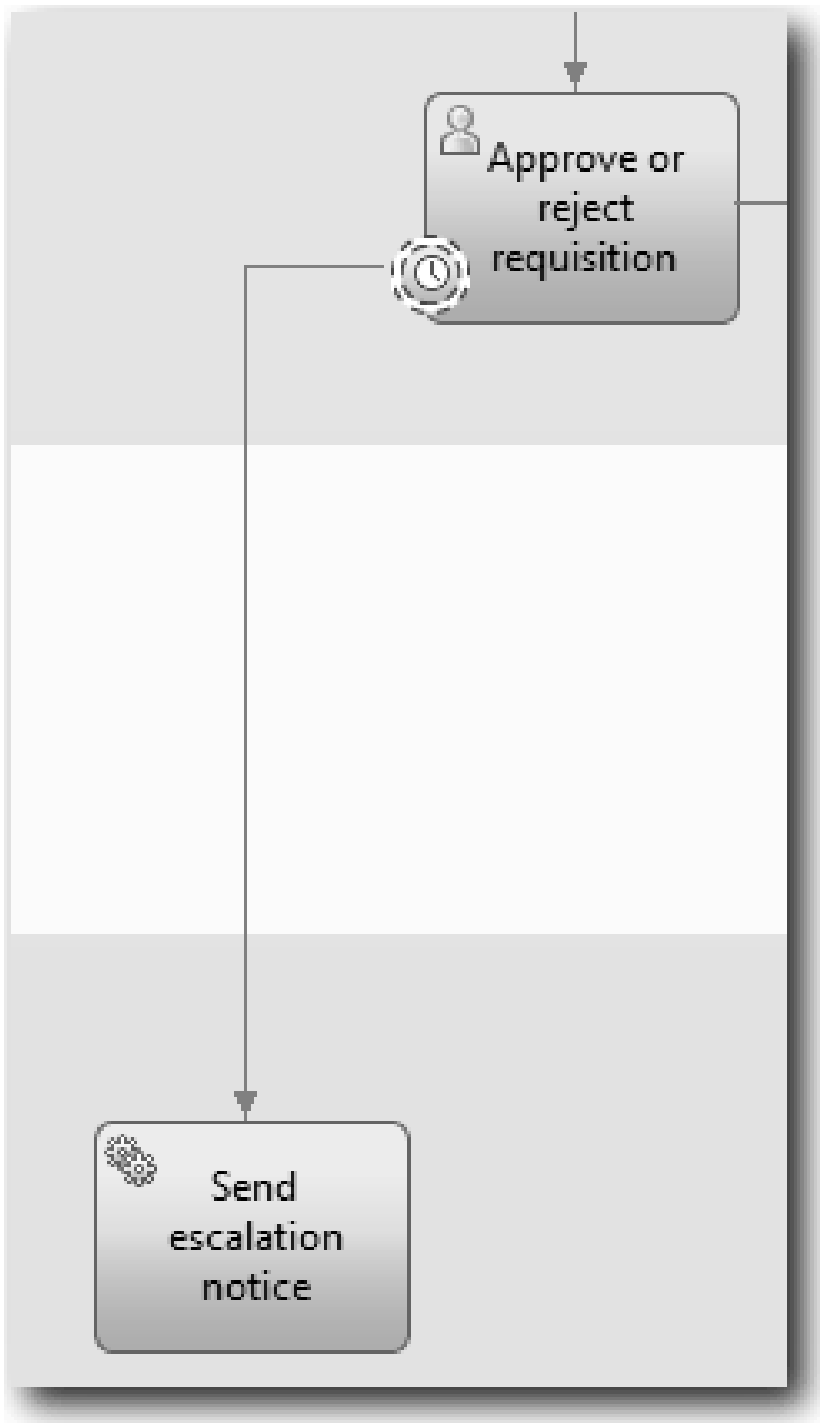
注:

- 如果选择了“中断活动”，那么触发计时器事件时连接的活动会关闭。在本教程中，您将清除**中断活动**，因为 GM 会在收到升级通知时完成活动。
- 如果未选择**可重复**，那么仅发送一次升级通知。当计时器设置为“可重复”时，在活动完成之前，每次到达指定的时间间隔时就会发送一次升级通知。

可在实施期间设置其他属性。 请注意“批准或驳回申请”活动上的“中间事件”图标当前显示计时器的方式。

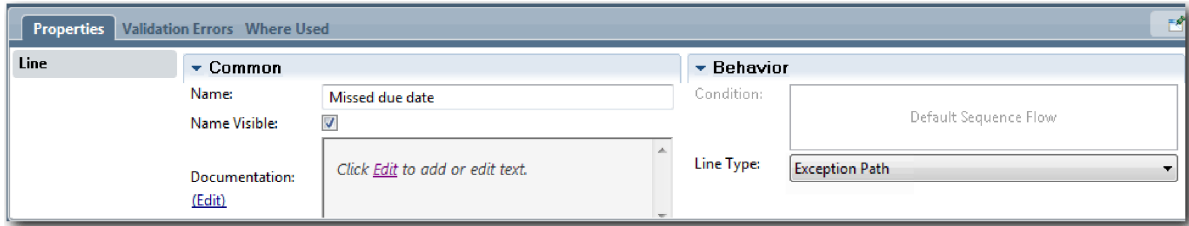


4. 添加“发送升级”活动:
 - a. 将活动从选用板拖到系统通道中通知招聘经理活动的左侧。
 - b. 将此活动命名为发送升级通知。
5. 将连接的计时器中间事件连接到“发送升级通知”活动:
 - a. 从选用板中选择序列流图标。
 - b. 将批准过期计时器中间事件连接到发送升级通知活动。
 - c. 单击选用板中的选择工具或按 **Esc** 键以在流程图中切换回一般选择方式。



6. 命名序列流线:

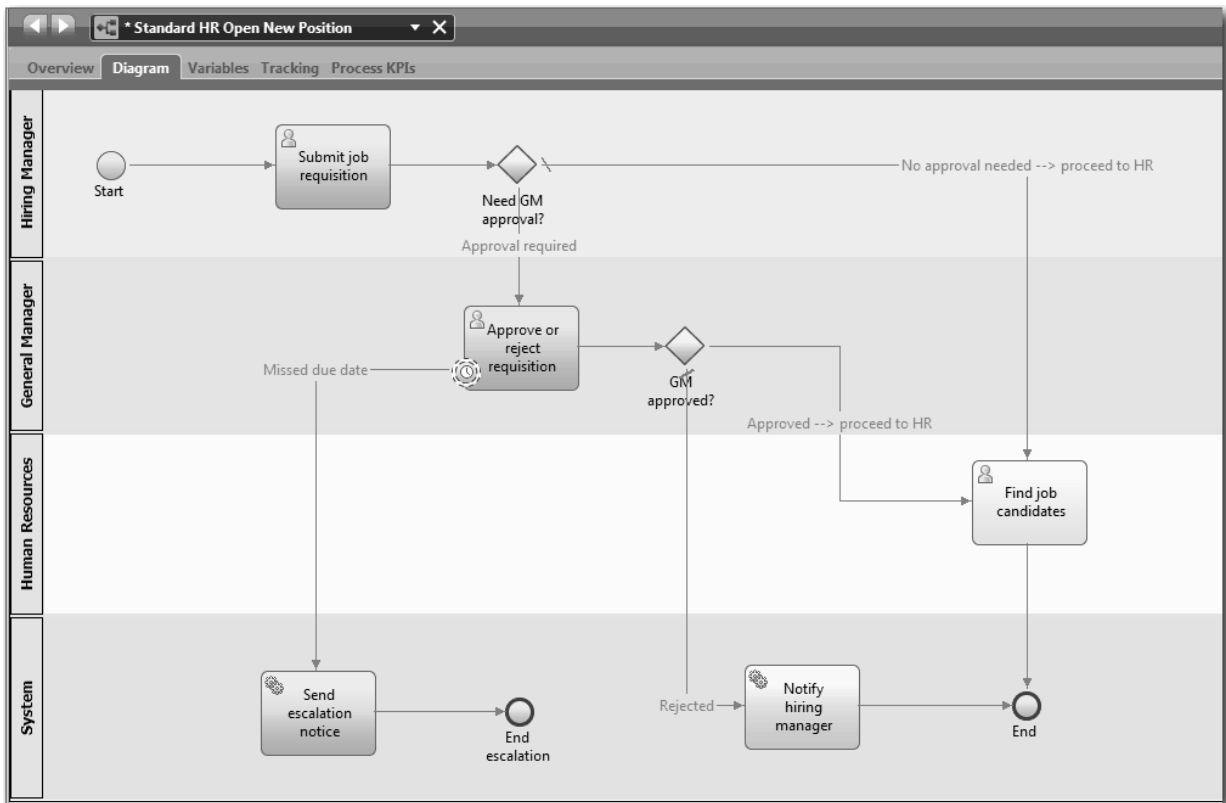
- a. 单击**批准过期**计时器中间事件与**发送升级通知**活动之间的序列流。
- b. 在**属性**选项卡中, 输入缺少截止日期作为名称, 然后选中**名称**可视框。
- c. 在**行为**部分中, 针对**线类型**选择**异常路径**。



7. 将结束事件添加到序列流的末尾。将结束事件从选用板拖到画布中发送升级通知的右侧，然后选择结束升级。
8. 将发送升级通知活动连接到结束升级事件。

提示：您可以通过构建底层服务来完成升级路径以实施发送升级通知活动。通常，此活动实施为在单独 BPD 中建模的发送和捕捉设计模式。

您的图与下图一致：



9. 保存您所做的工作。

课程检查点

您已将连接的计时器事件添加到“标准 HR 提交新职位申请”BPD。

在本课程中，您学会：

- 如何将计时器中间事件连接到活动
- 如何对 BPD 中的升级路径进行建模
- 如何添加系统活动

- 如何添加结束事件

在下一个课程中，您将创建流程变量。

相关链接

- 计时器事件建模

创建流程变量

在本课程中，您将创建流程变量以实施网关逻辑。

要在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中实施两个网关，需要两个私有变量：

- *requisition*
- *currentPosition*

之所以选择私有变量，是因为这些变量仅供该 BPD 使用并可以传递到链接的 BPD。

在本课程中，您将创建两个私有变量，并向它们分配称为 *placeholder* 的变量类型。这是临时变量类型。实施流程时，将变量 *requisition* 和 *currentPosition* 与要创建的业务对象关联。

创建变量时，请遵循以下准则：

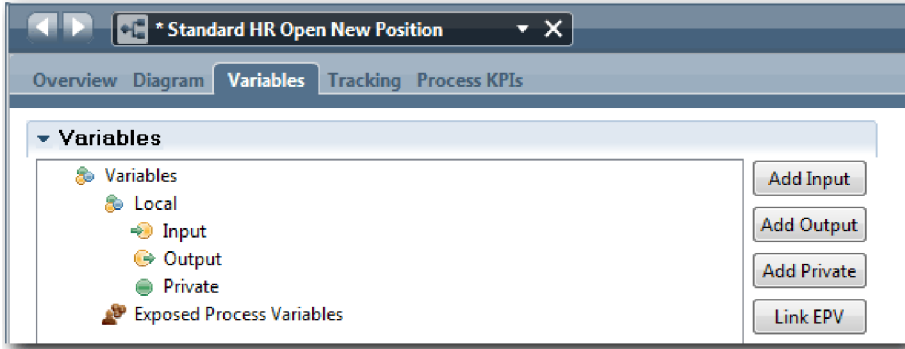
- 创建的变量名称应以小写字母开头。
- 变量类型的首字母应为大写。
- 如果变量名称只含有一个单词，应全部使用小写字母拼写该单词。
- 如果变量名称包含多个单词，那么除第一个单词以外的所有后续单词的首字母应为大写。
- 请记住变量名称是区分大小写的。

本课程使用以下概念：

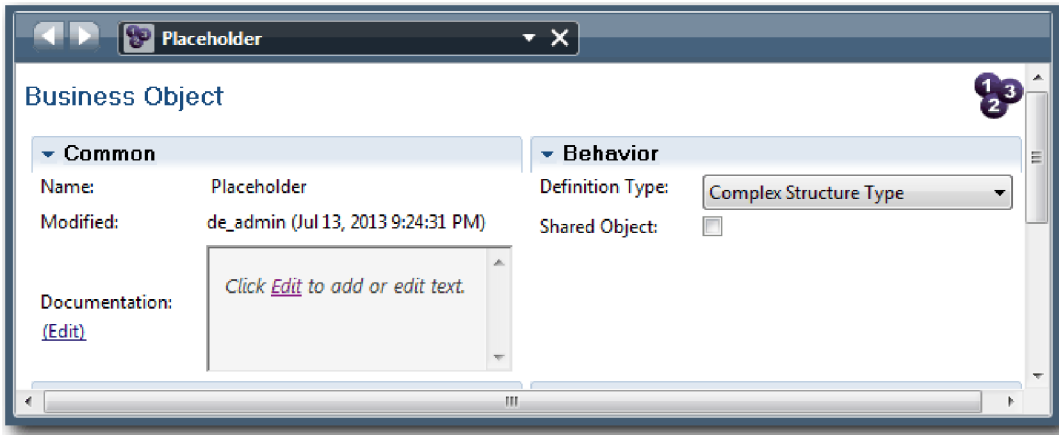
概念	描述
变量	用于为正在运行的流程提供业务环境的数据。通过使用变量，业务流程将数据从一个步骤传递到另一个步骤。有三种类型的变量：私有、输入和输出。
私有变量	当前 BPD 或服务所需的值。
输入变量	传递到当前 BPD 或服务的值。
输出变量	从 BPD 传递到父 BPD 或服务的值。

创建变量：

1. 单击“标准 HR 提交新职位申请”流程主画布中的**变量**选项卡。
2. 在“变量”部分中，单击**添加私有**，然后输入 *currentPosition* 作为名称。



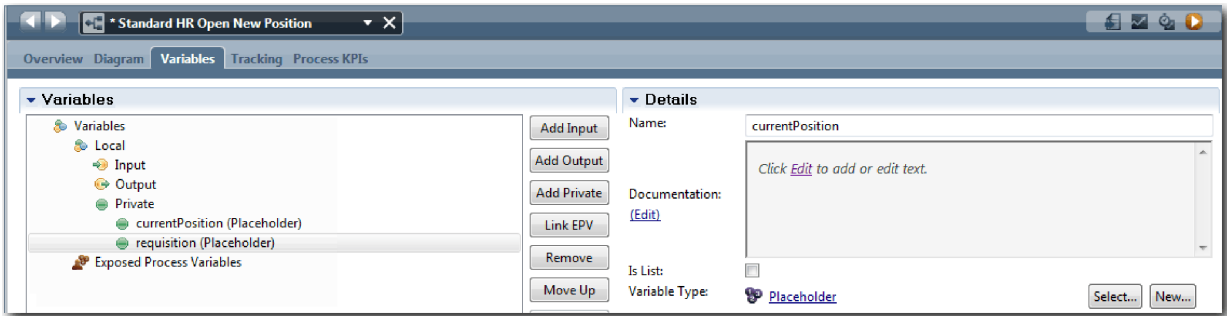
3. 在“详细信息”部分中，单击新建，然后输入 Placeholder 作为业务对象。



4. 单击后退箭头以返回至“标准 HR 提交新职位申请”流程。

5. 单击添加私有，然后输入 Requisition 作为名称。

6. 在“详细信息”部分中，单击选择以选择 Placeholder 作为变量类型。您的私有变量与下图一致：



7. 保存您所做的工作。

8. 单击“标准 HR 提交新职位申请”流程主画布中的图选项卡，以返回至模型。

课程检查点

您已将流程变量添加到“标准 HR 提交新职位申请”BPD。

在本课程中，您学会：

- 如何向 BPD 添加私有变量

- 如何创建简单的 placeholder 变量类型

在下一个课程中，您将执行“回放 0”。

相关链接

- Process Designer 中的变量作用域

执行“回放 0”

在本课程中，您将掌握回放操作，并通过与业务相关人一起复查流程模型来执行“回放 0”，并生成流程的 Snapshot。

向业务相关人、用户和开发人员执行回放期间，将在指定的开发阶段演示流程模型，从而确立流程目标、就某活动达成共识、协作改进流程模型，并最终批准流程模型。回放使您能够以迭代方式开发流程应用程序。对于“我的招聘样本”流程应用程序，存在四个回放。下面是执行这些回放期间所做操作的一些示例：

- 回放 0: 复查流程模型
- 回放 1: 使用 Inspector 验证流程中从决策网关流过的路径
- 回放 2: 检查各个人员服务是否按预期工作
- 回放 3: 检查服务是否正常运行
- 最终回放: 在 Process Portal 中从头到尾执行某个流程实例

“回放 0”是 Business Process Manager 项目开发生命周期中的一个重要里程碑，因为是在执行“回放 0”期间确定业务流程并将其作为业务流程管理项目优秀候选项进行分析。执行“回放 0”期间，将通过讨论、发现和流程分析来对业务流程进行定义、建模、优化和复查。


“回放 0”之前的流程分析阶段通常会持续 2 到 3 周。如果完成了复查并且批准了流程模型，那么在实施回放期间会优化流程需求。即使您的团队决定不继续开发流程，您也拥有一个书面形式的流程。

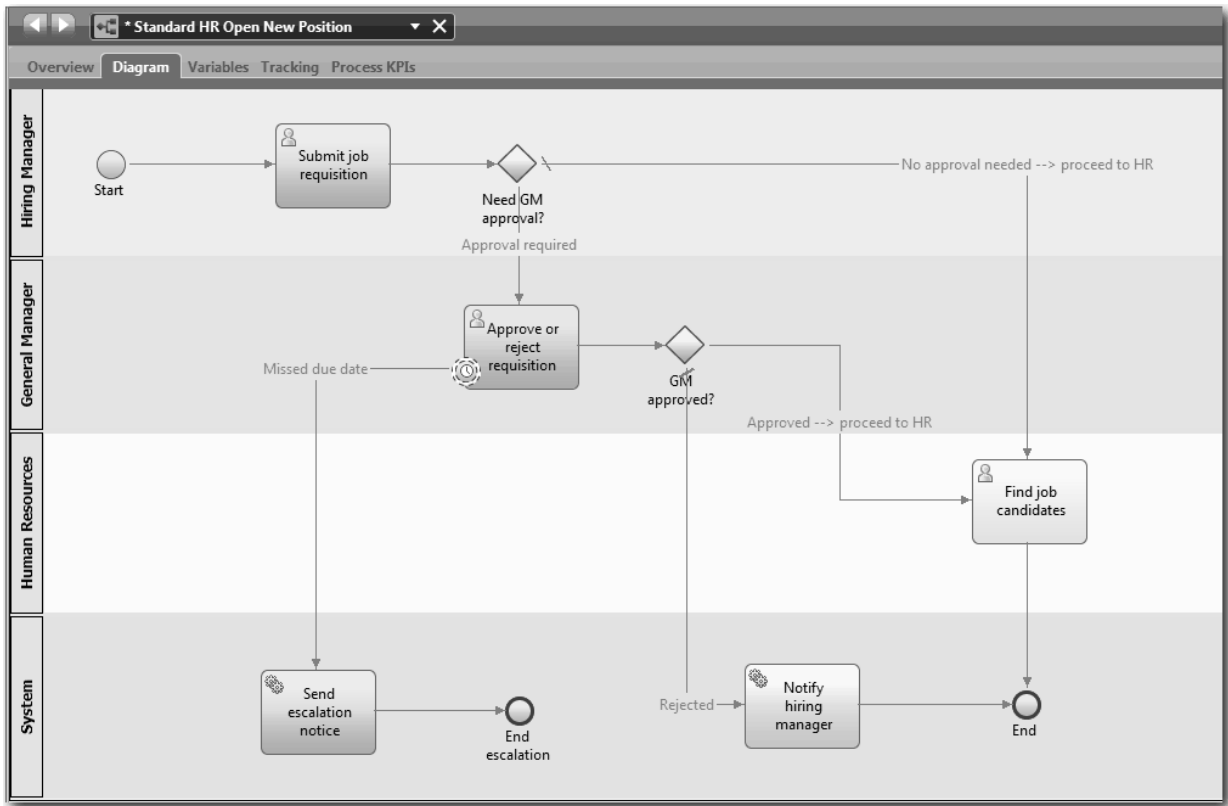
完成回放后，生成流程的 Snapshot。Snapshot 用于记录流程应用程序内的库项在特定时间的状态。可以使用 Snapshot 来恢复至项目中的前一状态；因此会频繁生成 Snapshot。还可以比较两个 Snapshot 以确定更改内容。完成项目后，创建您部署的最终 Snapshot。


本课程介绍以下概念：

概念	描述
回放	演示或运行流程的动作。开发团队可以使用 Process Designer 中的 Inspector 在回放会话中演示当前流程设计和实施。回放会话有助于从流程中的不同业务相关人（例如管理者、用户和业务分析员）处捕获重要信息。
Snapshot	流程应用程序或流程跟踪内的库项在特定时间的状态记录。您可以在 Process Center console 或 Designer 视图中创建 Snapshot。安装、导出和归档之类的 Snapshot 管理操作都是在 Process Center console 中执行的。

执行“回放 0”：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了  选项卡。
2. 通过检查您的流程模型是否与下图一致来复查该流程模型：



3. 完整执行该流程以模拟回放，从而向您的同事介绍您的模型。
4. 向“标准 HR 提交新职位申请”BPD 添加新流程需求。在本教程中，不存在要添加到该 BPD 中的其他需求。流程模型现在已准备就绪，可以进行实施。
5. 创建流程应用程序的 Snapshot:
 - a. 在 Process Designer 中，单击主工具栏中的  图标。
 - b. 输入回放 0 作为 Snapshot 名称，然后单击确定。
 - c. 输入这是流程应用程序截至“回放 0”之前的 Snapshot 作为描述。

课程检查点

您已使用“回放 0”复查了流程模型，并生成了流程应用程序的 Snapshot。在下一个模块中，您将实施此流程。

在本课程中，您学会：

- 如何描述“回放 0”验证目标 and 需求
- 如何检查业务流程是否反映了需求
- 如何实施回放反馈和新流程需求
- 如何生成流程应用程序的 Snapshot

相关链接

- 管理 Snapshot

实施流程

在本模块中，您将实施在“回放 0”中验证的“标准 HR 提交”流程 BPD。

学习目标

完成本模块中的课程后，您将了解相关概念，并了解如何执行以下任务：

- 创建定制业务对象以整理特定于流程的数据
- 实施计时器中间事件
- 实施网关
- 在 Inspector 中运行“回放 1”

先决条件

您必须完成第 2 页的『对流程进行建模』模块中的全部课程。

创建业务对象

在本课程中，您将创建定制业务对象以整理“标准 HR 提交新职位申请”BPD 的特定于流程的数据。

业务对象表示与 BPD 相关的业务数据。在本课程中，您需要三个定制业务对象：

- *Person*
- *Position*
- *Requisition*

对于每个业务对象，您将定义一些用于指定数据结构的参数。为参数分配变量类型：简单类型或业务对象。在本课程中，您将创建此模型所需的业务对象。稍后在创建用户界面时，将该用户界面的元素绑定到这些业务对象。

创建业务对象时，请遵循以下准则：

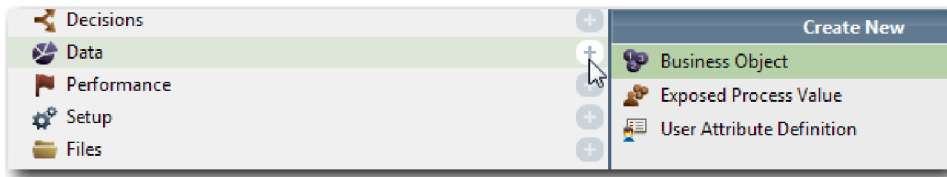
- 业务对象名称应以大写字母开头。
- 当业务对象名称包含多个单词时，每个单词的首字母应为大写（例如 *firstName*）。
- 请记住业务对象名称是区分大小写的。
- 向业务对象和参数添加文档详细信息，以使其他用户了解其用法。如果有人选择将业务对象与变量结合使用，那么这些详细信息会显示在上下文相关帮助弹出窗口中。

本课程使用以下概念：

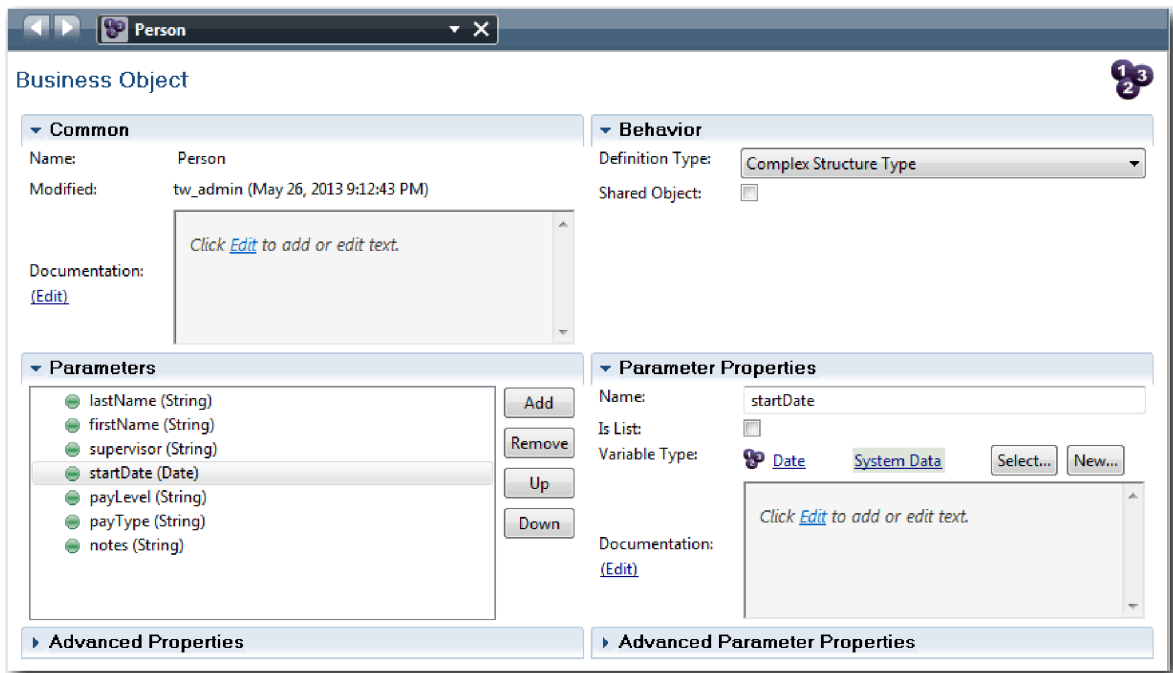
概念	描述
业务对象	表示 BPD 上下文中相关业务数据的变量。

创建业务对象：

1. 创建 *Person* 业务对象：
 - a. 在 Designer 库中，单击数据旁的加号，然后选择业务对象。

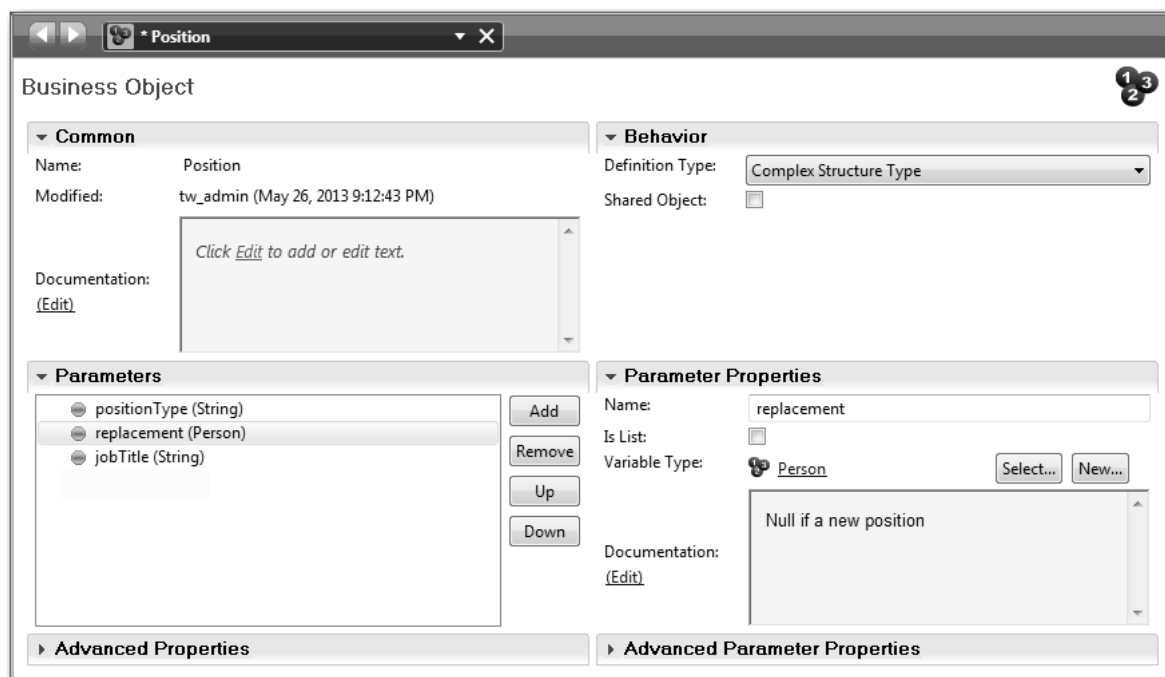


- b. 输入 Person 作为业务对象名称，然后单击完成。
- c. 在“参数”部分中，单击添加。
- d. 输入 lastName 作为参数名称，并将变量类型保持为 **String**。要更改变量类型，请单击变量类型旁的选择以选择系统工具箱中的某种变量类型。
- e. 继续添加以下参数：
 - **firstName (String)**
 - **supervisor (String)**
 - **startDate (Date)**
 - **payLevel (String)**
 - **payType (String)**
 - **notes (String)**

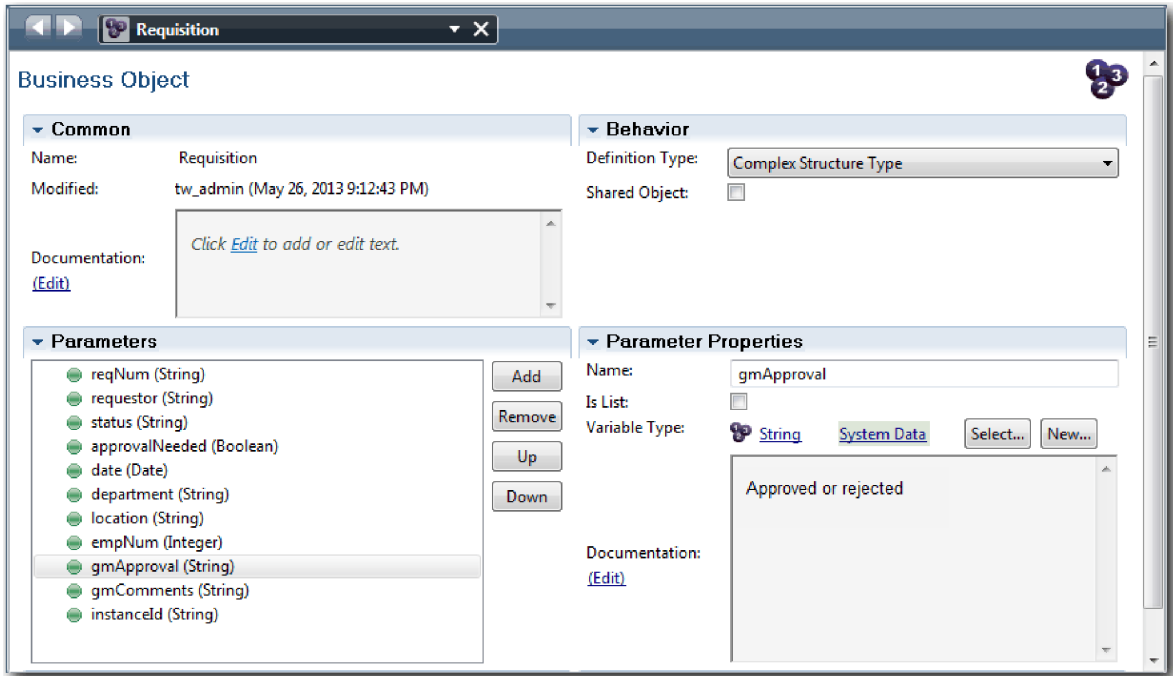


2. 保存您所做的工作。
3. 创建 *Position* 业务对象：
 - a. 在 Designer 库中，单击数据旁的加号，然后选择业务对象。
 - b. 输入 Position 作为业务对象名称，然后单击完成。
 - c. 在“参数”部分中，单击添加。
 - d. 输入 positionType 作为参数名称，并将变量类型保持为 **String**。
 - e. 单击文档下方的编辑，然后输入 New or existing position.

- f. 继续添加以下参数:
- **replacement (Person)**, 文档: 新职位时为空
 - **jobTitle (String)**

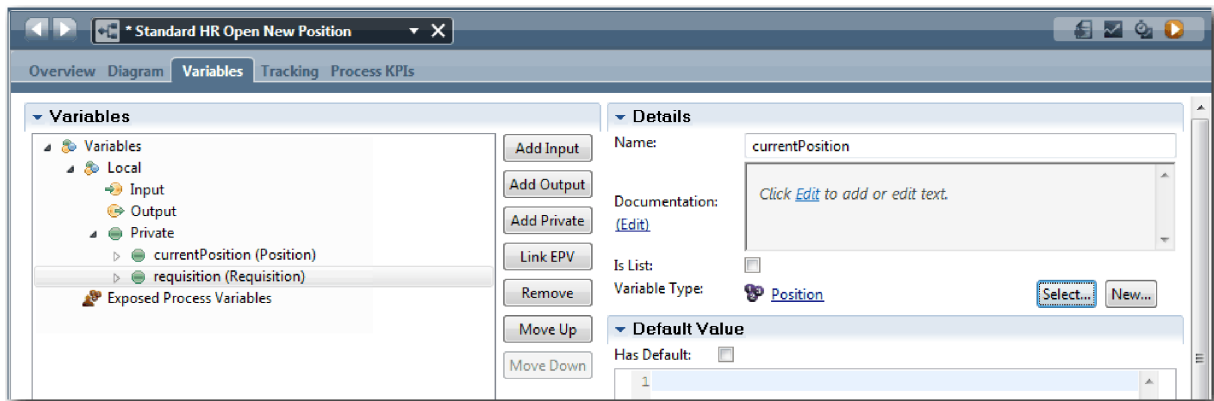


4. 保存您所做的工作。
5. 创建 *Requisition* 业务对象类型:
- 在 Designer 库中, 单击数据旁的加号, 然后选择业务对象。
 - 输入 *Requisition* 作为业务对象名称, 然后单击完成。
 - 在“参数”部分中, 单击添加。
 - 输入 reqNum 作为参数名称, 并将变量类型保持为 **String**。
 - 继续添加以下参数:
 - **requestor (String)**
 - **status (String)**
 - **approvalNeeded (Boolean)**
 - **date (Date)**
 - **department (String)**
 - **location (String)**
 - **empNum (Integer)**
 - **gmApproval (String)**, Documentation: **Approved or rejected**
 - **gmComments (String)**
 - **instanceId (String)**



6. 保存您所做的工作。
7. 单击后退箭头直至返回到“标准 HR 提交新职位申请”流程。对流程进行建模时，您创建了变量来对决策网逻辑进行建模，并将变量与称为 Placeholder 的临时类型关联。现在，将这些变量的类型更改为您创建的业务对象的类型。
8. 在“标准 HR 提交新职位申请”流程的主画布中，单击变量选项卡。
9. 通过依次单击选择和 **Position**，以将 *currentPosition* 私有变量的变量类型从 *Placeholder* 更改为 *Position*。
10. 通过依次单击选择和 **Requisition**，以将 *requisition* 私有变量的变量类型从 *Placeholder* 更改为 *Requisition*。

您的私有变量与下图一致：



11. 保存您所做的工作。
12. 单击图选项卡以返回到“标准 HR 提交新职位申请”流程图。

课程检查点

您已创建了业务对象，并使用业务对象替换了 Placeholder 变量。

在本课程中，您学会：

- 如何添加业务对象
- 如何将变量类型设置为特定业务对象

在下一个课程中，您将实施计时器中间事件。

相关链接

- 业务对象
- 构造方法设计模式


实施计时器中间事件

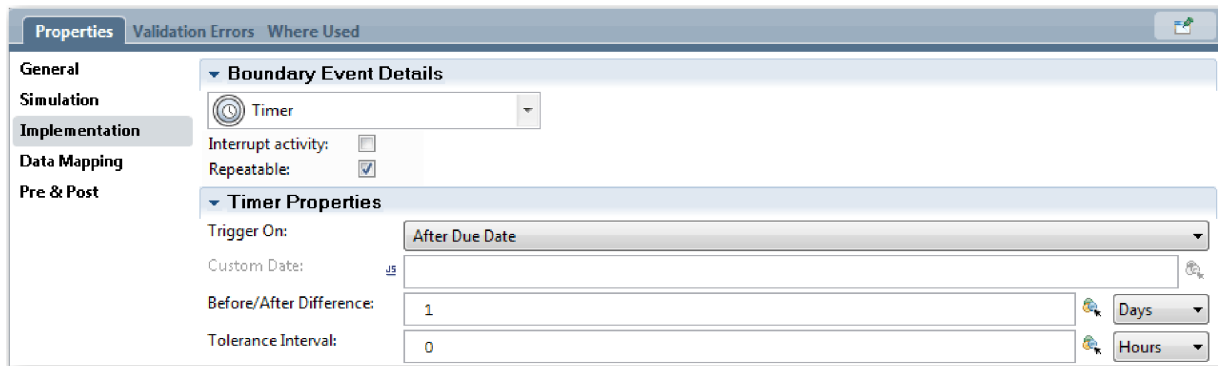
在本课程中，您将实施在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建模的计时器中间事件。

当您实施已连接到批准或驳回申请活动边界的计时器中间事件时，可设置以下详细信息：

- 触发时间 - 指定何时启动计时器中间事件。
- 前/后相差 - 指定在截止日期后但在激活计时器前允许经过的时间量。

实施计时器中间事件：

1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了选项卡。
2. 单击已连接到批准或驳回申请活动的计时器中间事件。
3. 在属性选项卡中，选择**实施**。
4. 确保未选中**中断活动**但选中**可重复**。
5. 在“计时器属性”部分中，指定以下值：
 - **触发时间** - 在截止日期后。该选择会导致在活动的截止日期后触发该事件。
 - **前/后相差** - 1 天。该选择会导致在截止日期一天后触发该事件。



6. 保存您所做的工作。

课程检查点

您已实施了在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建模的计时器中间事件。

在本课程中，您学会：

- 如何实施计时器中间事件

在下一个课程中，您将实施网关。

相关链接

- 计时器事件建模

实施网关

在本课程中，您将实施在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建模的排他网关。

您可使用本教程中先前创建的流程变量来实施两个排他网关：**需要 GM 批准吗？**和 **GM 批准了吗？**。

指定网关实施时，您将定义用于控制运行流程期间是否遵循某条路径的条件。

实施网关：

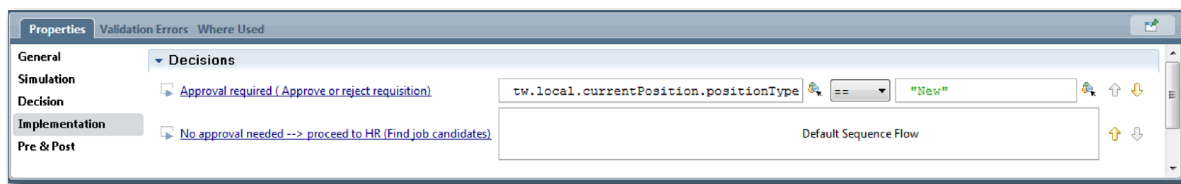
1. 确保“标准 HR 提交新职位申请”流程已打开，并且选择了图选项卡。
2. 实施**需要 GM 批准吗？**网关：
 - a. 单击**需要 GM 批准吗？**网关。
 - b. 在属性选项卡中，选择**实施**。
 - c. 在“决策”部分中，确保序列流的顺序开始于**需要批准**（在顶部），底部为**无需批准 --> 发送给 HR**。您可以重新排序右侧的向上和向下箭头。
 - d. 在**需要批准**右侧的第一个框中，单击**选择变量**图标。



- e. 选择 **currentPosition** 下的 **positionType**。
- f. 将列表项更改为 **==**。
- g. 在最后一个框中输入 **"New"**。

注：因为 *positionType* 是字符串，所以必须包含双引号。

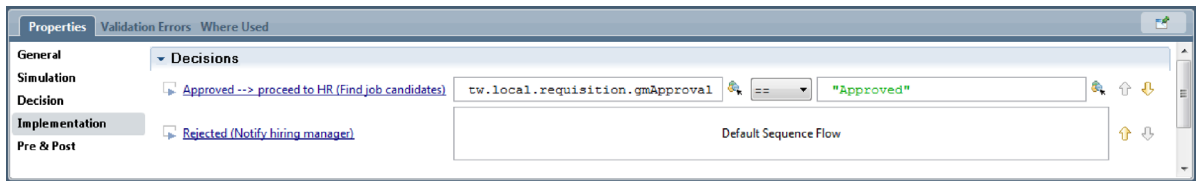
您的实施与下图一致：



3. 保存您所做的工作。
4. 实施 **GM 批准了吗？**网关：
 - a. 单击**GM 批准了吗？**网关。
 - b. 在属性选项卡中，选择**实施**。
 - c. 在“决策”部分中，确保序列流的顺序开始于**批准 --> 发送给 HR**（在顶部），底部为**拒绝**。
 - d. 在**批准 --> 发送给 HR**右侧的第一个框中，单击**选择变量**图标。
 - e. 选择 *requisition* 变量下的 **gmApproval**。

- f. 将列表项更改为 ==。
- g. 在最后一个框中输入 "Approved"。

您的实施与下图一致:



5. 保存您所做的工作。

课程检查点

您已实施了在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中建模的网关。

在本课程中，您学会:

- 如何实施网关

在下一个课程中，您将执行“回放 1”。

相关链接

- 对事件网关进行建模

执行“回放 1”

在本课程中，您将在 Inspector 中通过验证流程中的不同路径来执行“回放 1”，并生成流程的 Snapshot。


在“回放 1”中，您将验证在“回放 0”中定义的流程，并向业务相关人演示更改内容。在此回放期间，您将揭示流程流或用于评估数据的逻辑中存在的错误。

在本课程中，您将在 Inspector 中验证以下路径:

- 招聘经理提交职位申请以填补新职位:
 - 提交后，此职位申请会发送给总经理 (GM) 进行批准。
 - GM 未按时完成该任务。
 - GM 批准该申请，并且该申请发送给 HR。
- 招聘经理提交招聘申请以填补现有职位。
 - 提交后，该招聘申请会发送给 HR。

本课程介绍以下概念:

概念	描述
Inspector	Process Designer 中的一款工具，它是迭代式流程开发方法的必备组件。通过使用 Inspector，开发人员可以在 Process Center Server 或远程运行时 Process Server 上运行流程和服务。还可在 Inspector 中分步执行和调试流程实例。
流程实例	流程的特定实例。例如，运行 BPD 时，Business Process Manager 会为流程实例创建缺省名称。此名称会显示给 Process Portal 中的业务用户，以便他们在完成自己的工作能够区别不同的流程实例。
任务	流程中的步骤或活动。

概念	描述
标记	在流程实例中前进的标记，用于指示当前正在运行的元素。一个流程实例可以生成多个标记。一个标记只能采用一条路径。在 Inspector 中，红气球  指示标记。
Snapshot	流程应用程序或跟踪内的库项在特定时间点的状态记录。您可以在 Process Center console 或 Designer 视图中创建 Snapshot。可使用 Process Center console 来安装、导出和归档 Snapshot。

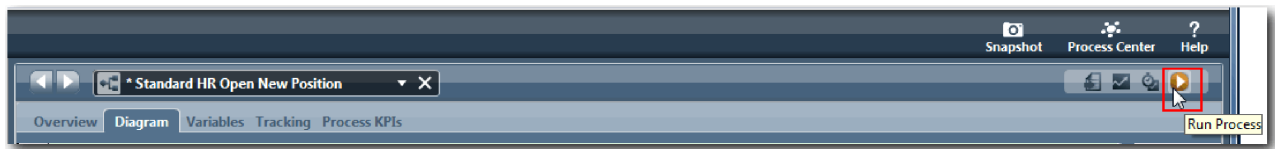
启动流程实例

通过启动流程实例来设置回放：

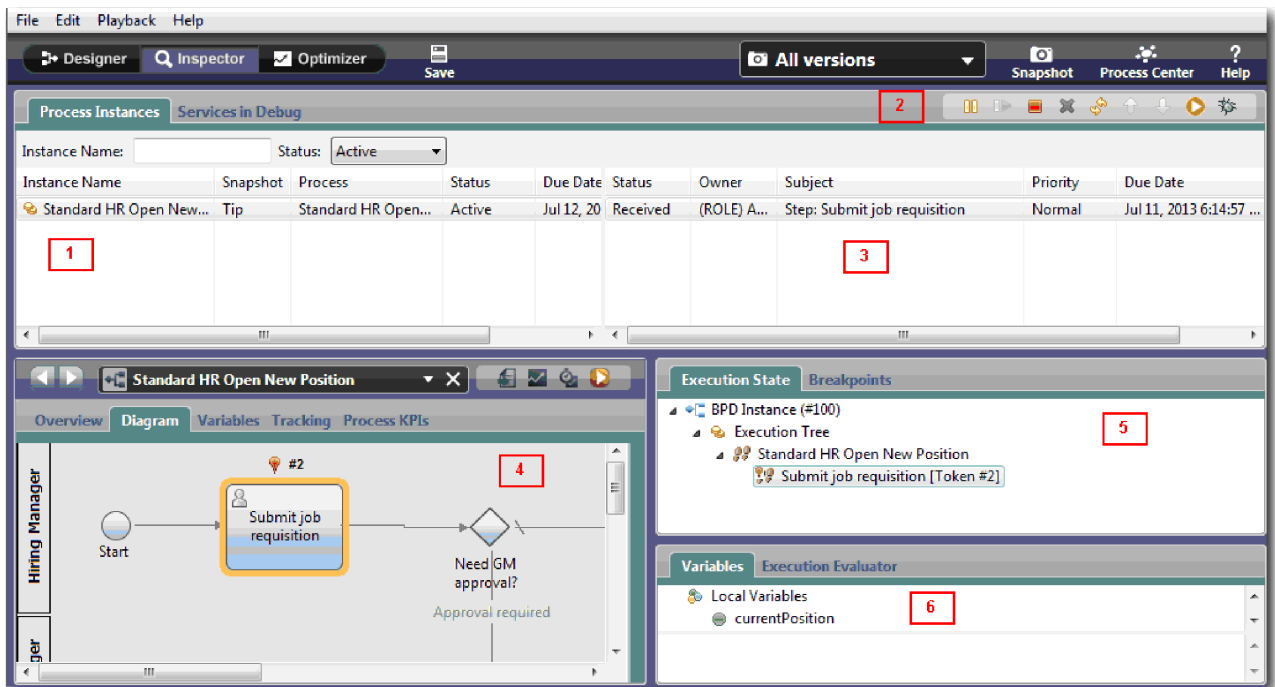
1. 确保在图页面上打开“标准 HR 提交新职位申请”流程。
2. 要测试事件，请对“批准或拒绝申请”活动的到期时间字段及计时器进行重置。缺省情况下，活动的到期时间字段设置为 1 个小时。此流程中的计时器中间事件设置为在招聘经理提交职位申请一天后触发。必须对测试的活动和计时器进行加速。
 - a. 在流程图中，单击批准或驳回职位申请活动，并切换至“属性实施”页面。
 - b. 在“优先级设置”下，将到期时间的值更改为一分钟。
 - c. 单击批准或驳回职位申请活动的计时器中间事件，并切换至“属性实施”页面。
 - d. 在“计时器属性”下，将前/后相差的值更改为一分钟。
 - e. 保存您所做的更改。

注：因为计时器设置为“可重复”，所以在批准或驳回职位申请活动完成之前，每隔一分钟便会创建一个事件。

3. 要运行某个流程实例，请单击运行流程图标。



4. 如果系统提示您切换至 Inspector，请单击是。此流程图将显示在 Inspector 中：

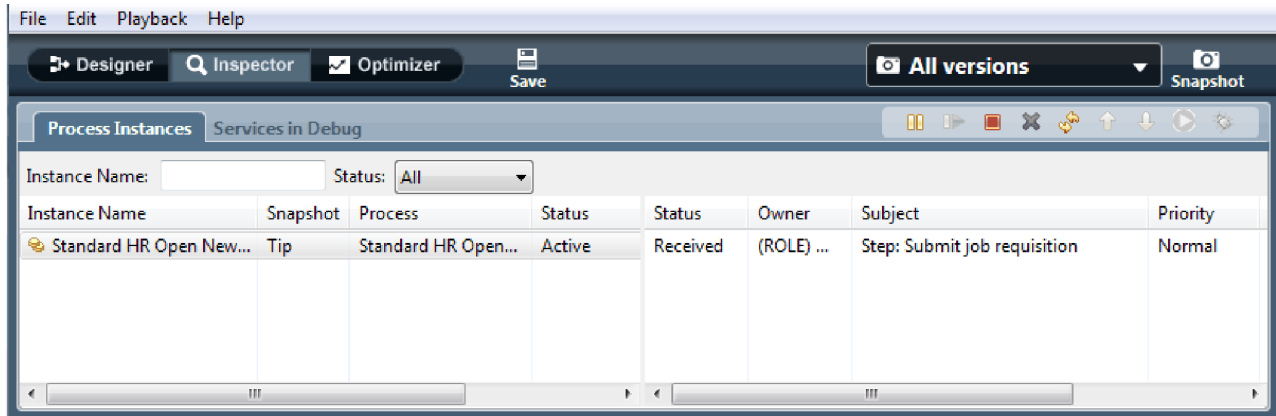


编号	描述
1	显示 Process Center Server 或已连接的 Process Server 上的当前活动流程实例和先前运行的流程实例。突出显示的实例即是当前选中的实例。在 Inspector 的其他区域中显示的您的操作和数据均会应用于此实例。
2	可使用工具栏图标来管理流程实例、运行任务或调试服务。
3	所选流程实例的任务。在此情况下，当前任务是 BPD 中的第一个任务，称为“提交职位申请”。可以单击该任务以将其选中，然后运行该任务，以便可以分步执行整个 BPD。
4	所选实例的 BPD 图。当前任务已突出显示，以便您了解流程的执行情况。要查看有关所选实例 BPD 的其他信息，可单击其他可用选项卡（例如“概述”和“变量”）。
5	所选实例的进度树的导航树。在本课程中，您会看到实例中的第一步（启动事件）以及处于活动状态的第二步（由红色标记指示）。在 Inspector 中运行任务并分步执行整个流程时，导航树会继续展开。
6	当前步骤中使用的变量。要查看和操作变量值，请右键单击变量，然后选择在执行评估程序中显示。

测试用于填补新职位的路径

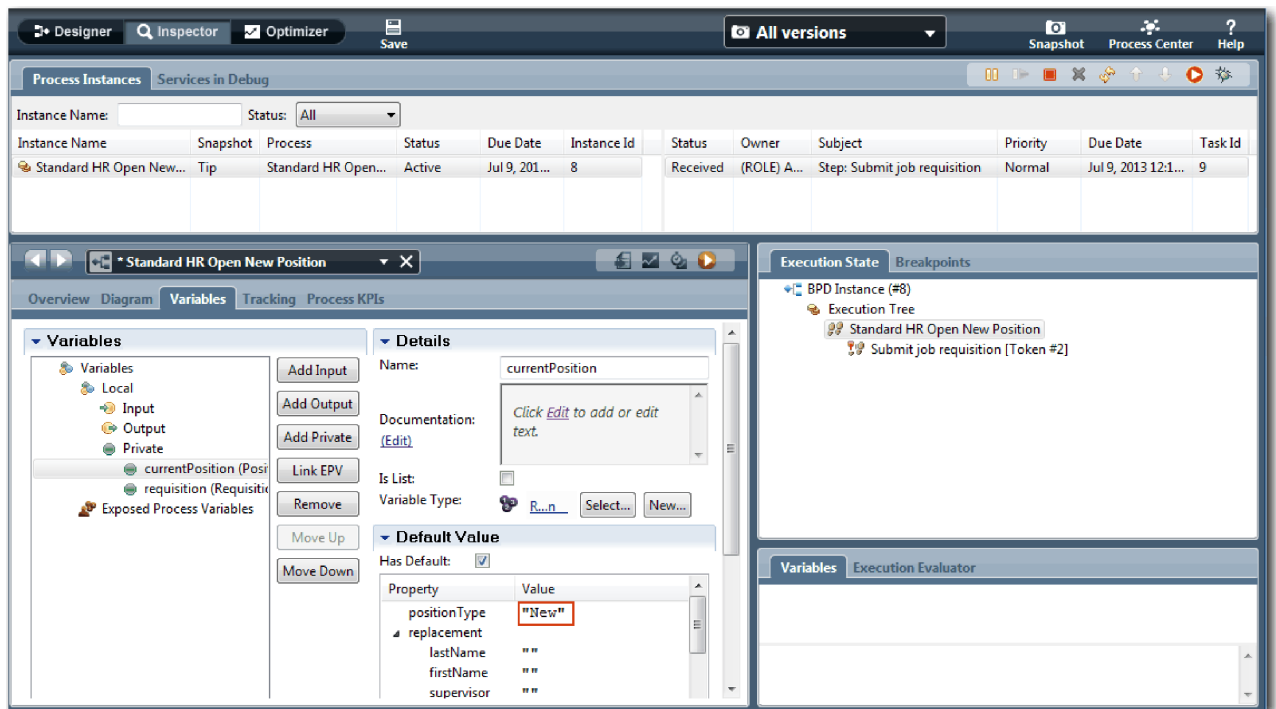
您现在已准备好测试用户选择用来填补新职位的路径（需要 GM 批准）。

在 Inspector 中，所有活动的、已完成的和当前运行的流程实例均显示在“流程实例”选项卡中。您会看到已启动一个新的活动流程实例。

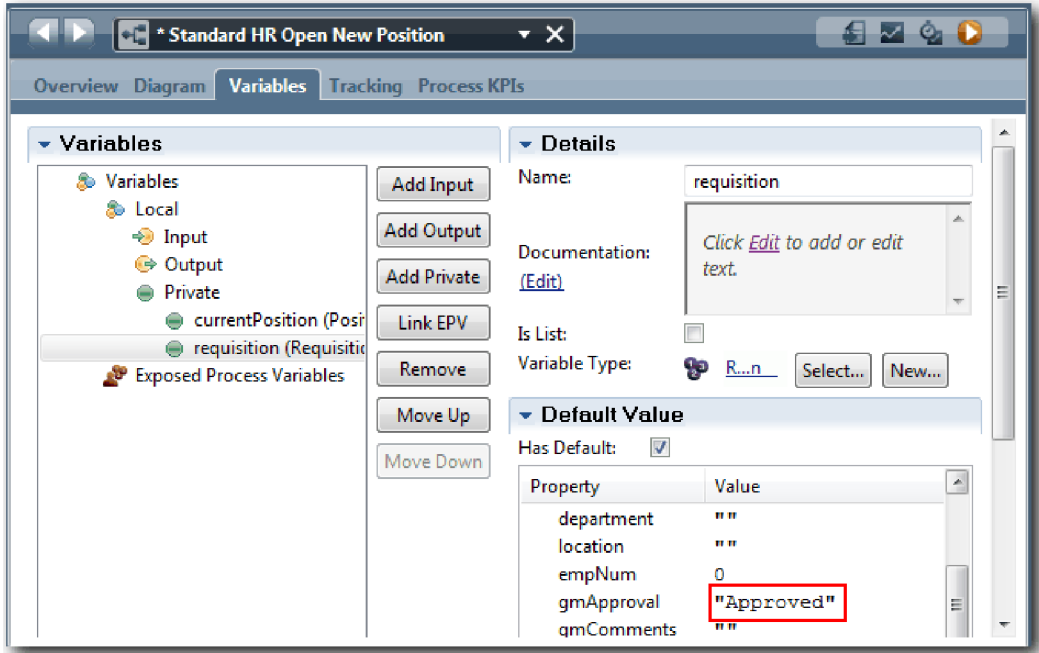


要测试新职位申请的路径:

1. 要运行此路径，必须输入数据。在显示流程的左下方窗口中，切换至**变量**选项卡：
 - a. 单击 **currentPosition** 变量。
 - b. 选择具有缺省值。
 - c. 对于 **positionType**，输入 "New" 值（包括双引号）。



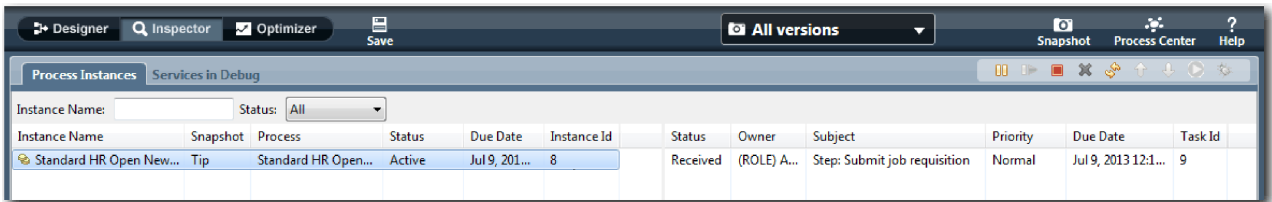
- d. 同样地，单击 **requisition** 变量，然后选择具有缺省值。对于 **gmApproval**，输入 "Approved" 值（包括双引号）。



e. 保存您所做的更改。

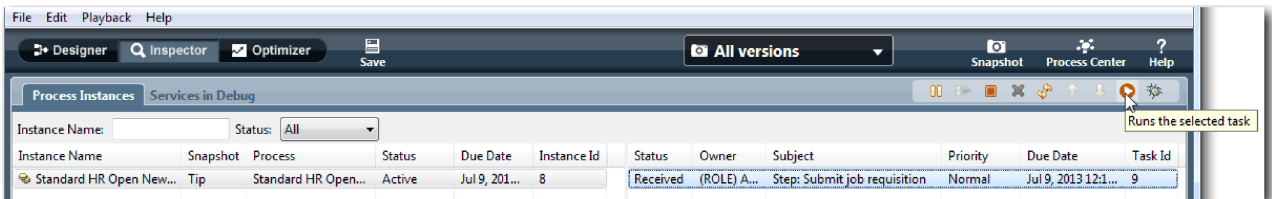
注：通常，此处无需输入测试数据。使用“系统”通道中的脚本活动来启动流程以初始化数据。您还有一个测试脚本，用于测试用户交互 Coach 元素最终捕获的数据。由于此样本没有脚本活动，因此您必须输入模拟数据，以便可以运行“回放 1”并验证流程流。

2. 要显示新的“提交职位申请”任务，请单击“标准 HR 提交新职位申请”流程的活动实例。



3. 单击提交职位申请任务，以使该任务成为可运行任务。此时，运行所选任务图标变为可用状态。


4. 单击工具栏中的运行所选任务图标。

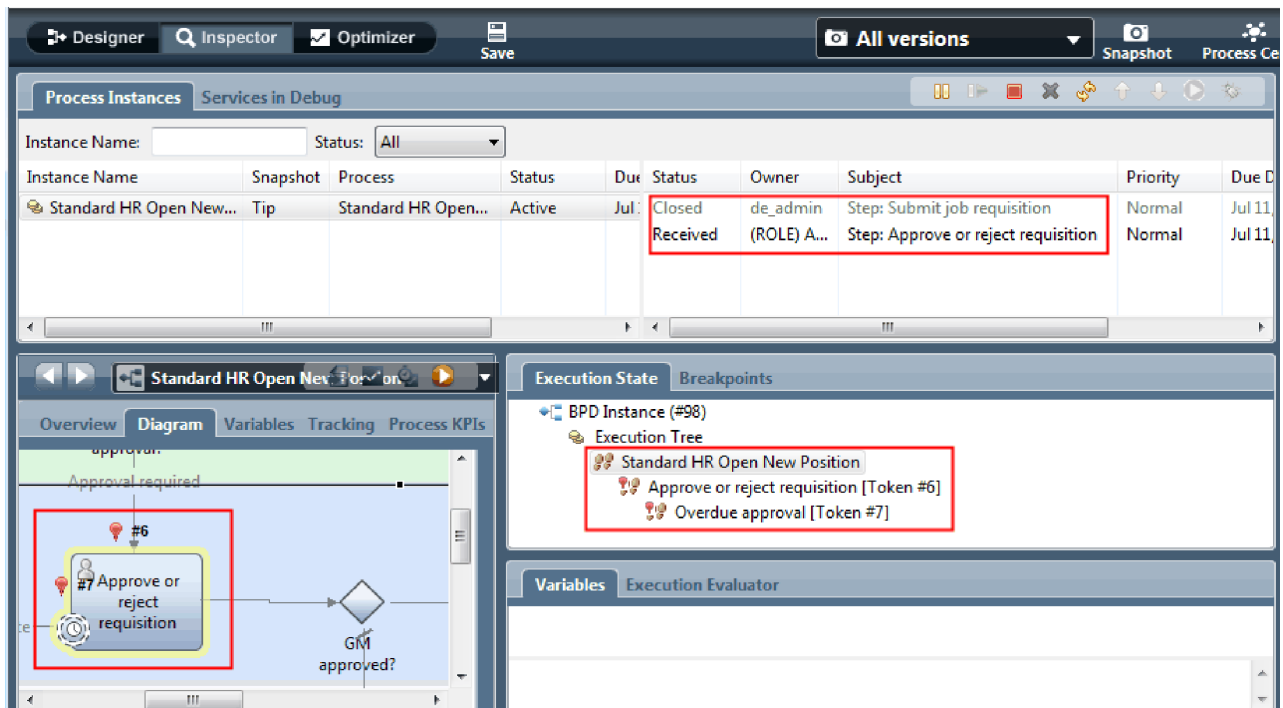


注：如果系统提示您指定用户帐户或密码以运行该任务，请选择一个用户名，然后单击确定。由于已对组 tw_allusers 进行建模来运行所有任务，因此所有用户均包含在可用用户列表中。

这样会在 Web 浏览器中打开已生成的“提交职位申请”页面，以便您可以继续运行测试，即使在尚未创建任务的用户界面的情况下也如此。您稍后会在第 46 页的『创建用户界面』模块中创建用户界面。

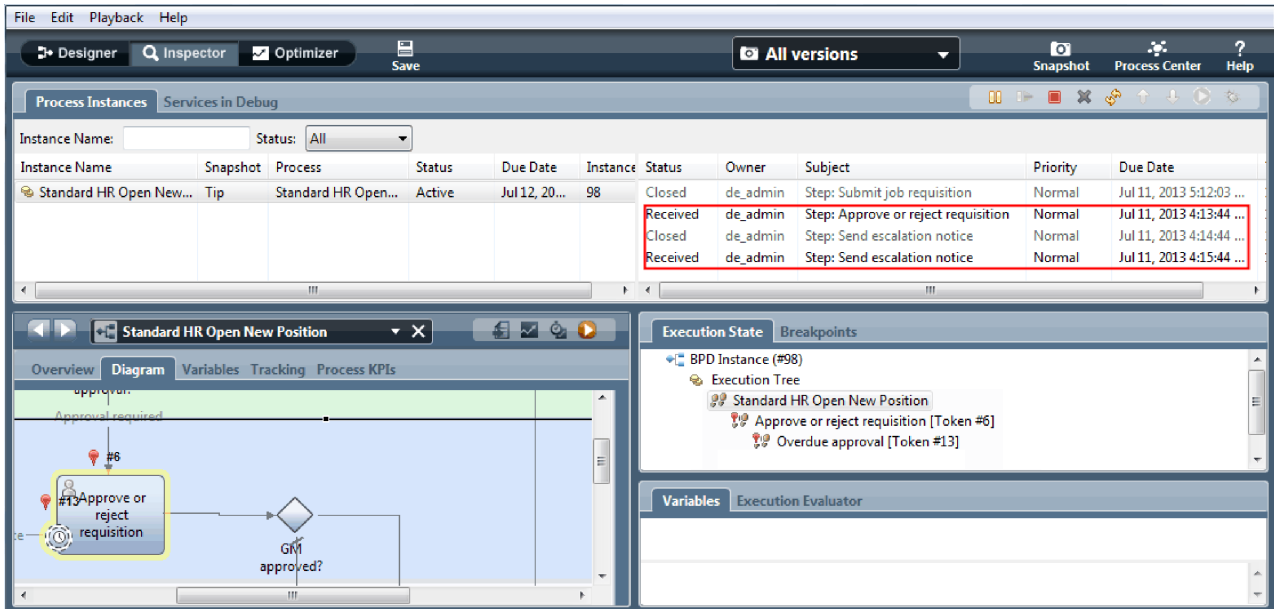


5. 以招聘经理的身份单击 Web 浏览器中“提交职位申请”页面上的**完成**。Web 浏览器现在显示文本该服务已完成，这表明招聘经理的任务已完成。关闭 Web 浏览器。
6. 切换至 Inspector，并单击工具栏中的  以更新“流程实例”视图。您会看到“提交职位申请”任务现已关闭。因为职位类型设置为 New（即模拟填补新职位的申请），所以 GM 必须批准此职位申请后才能将其发送给 HR。流程实例移到下一个活动，并为 GM 生成“批准或驳回申请”任务。



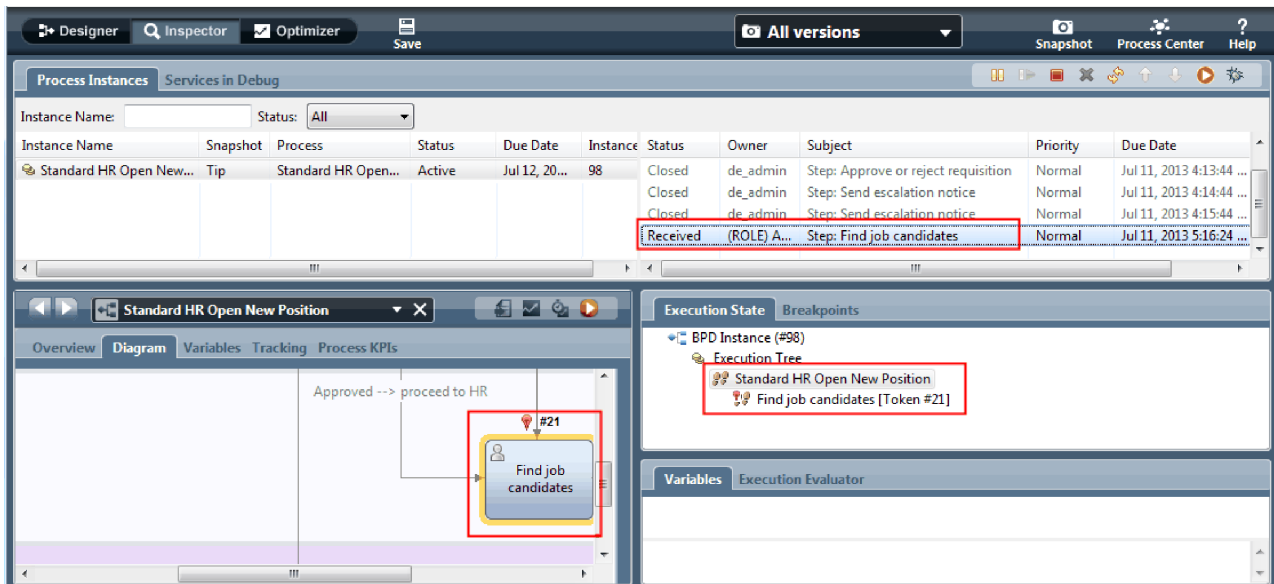
请注意，标记现在位于流程图和执行树中的**批准或驳回申请**上。

7. 等待几分钟，然后运行“批准或驳回申请”任务。刷新 Inspector 视图。



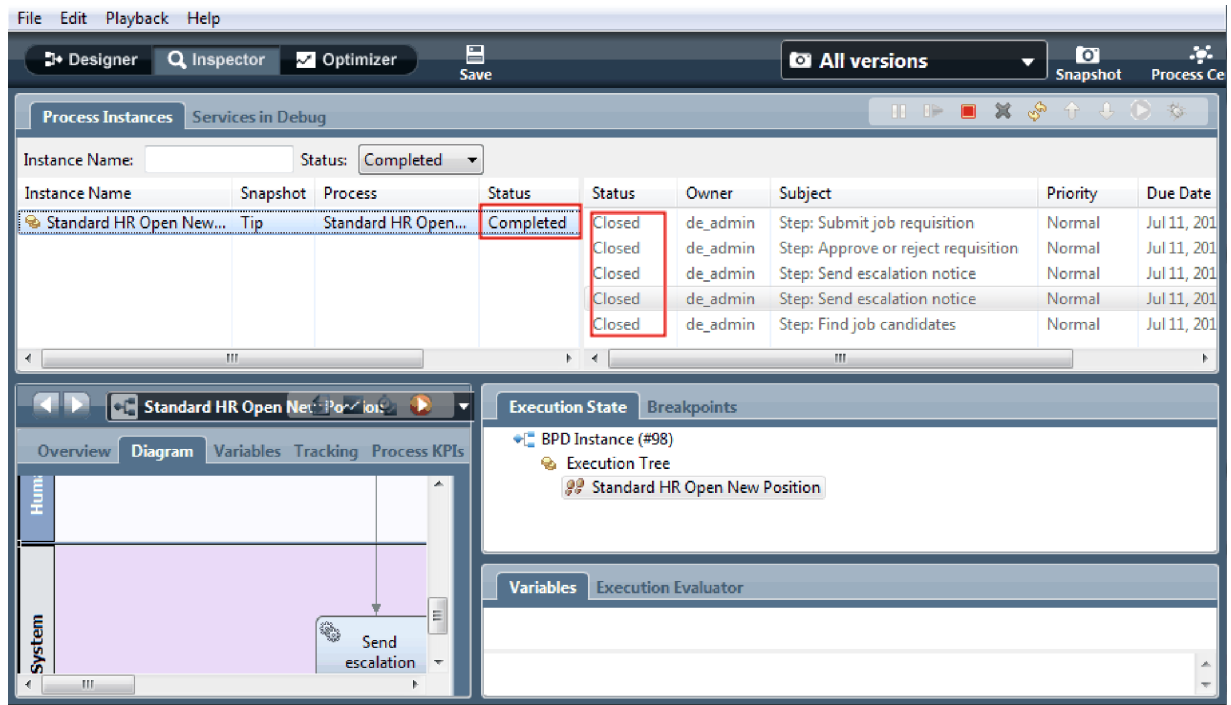
请注意，自发送升级通知系统任务变为过期任务后每过 1 分钟，任务列表中就会显示一次该任务。

8. 在 Web 浏览器中，以 GM 的身份单击“批准或驳回申请”页面上的**完成**。Web 浏览器现在显示文本该服务已完成，这表明 GM 的任务已完成。
9. 返回至 Inspector，然后刷新该页面。



您会看到“批准或驳回申请”任务和“升级”任务已关闭，而“查找职位候选人”任务处于活动状态。

10. 运行“查找职位候选人”任务，并在 Web 浏览器中完成该任务。
11. 在 Inspector 中，刷新该页面。



该流程实例现已完成。

现在，您已在 Inspector 中测试了一条路径，可以开始测试另一条路径。

测试用于填补现有职位的路径

您现在已准备好测试用户选择用来填补现有职位的路径（不需要 GM 批准）。

使用测试新职位的路径中所述的方法来测试第二个工作流：

1. 启动“标准 HR 提交新职位申请”流程的新实例。
2. 在 `currentPosition` 变量中，将 `positionType` 的缺省值设置为 **Existing**。
3. 运行“提交职位申请”任务。在 Web 浏览器中完成该任务。
4. 返回至 Inspector，然后刷新该页面。
5. 运行“查找职位候选人”任务，并在 Web 浏览器中完成该任务。
6. 返回至 Inspector，然后刷新该页面。您会看到该流程实例现已完成。
7. 单击主工具栏中的  图标来生成流程应用程序的 Snapshot。
8. 输入回放 1 作为 Snapshot 名称，然后单击**确定**。
9. 输入这是流程应用程序截至“回放 1”之前的 Snapshot 作为描述。

摘要

对于实际项目，您需要运行并测试在流程中建模的所有方案，以确保所有流路径均是正确的。您可以根据特定流的唯一决策网关、事件和计时器的数量来确定测试方案。

由于有两个决策网关，而每个决策网关有两种可能的结果，因此“标准 HR 提交新职位申请”流程有四种可能的结果。它还有一个计时器。因此，您至少需要以下五个方案来测试流程的可能流路径。还需要作为不同团队成员的不同用户帐户来确认相应用户可访问相应任务。

测试方案如下:

1. 招聘经理创建无需 GM 批准的职位申请, 并且该申请会发送给 HR。
2. 招聘经理创建需要 GM 批准的职位申请。GM 批准了该申请并且该申请已发送给 HR。
3. 招聘经理创建需要 GM 批准的职位申请。触发“发送并跟踪”计时器以在特定时间段内根据定义的次数创建通知。第三次通知后 GM 批准了该申请, 然后将职位申请发送给 HR。
4. 招聘经理创建需要 GM 批准的职位申请。GM 未批准该申请, 招聘经理已取得通知。
5. 招聘经理创建需要 GM 批准的职位申请。触发“发送并跟踪”计时器以在特定时间段内根据定义的次数创建通知。GM 未批准该申请, 招聘经理已收到通知。

课程检查点

您已通过“回放 1”验证了流程路径和决策网关。另外, 还生成了流程应用程序的 Snapshot。

在本课程中, 您学会:

- 如何在 Inspector 中运行流程实例和任务
- 如何通过查看标记来执行流程
- 如何测试计时器事件
- 如何生成流程应用程序的 Snapshot

在下一个模块中, 您将创建用户界面。

创建用户界面

在本模块中, 您将创建供招聘经理和总经理 (GM) 用来与流程进行交互的用户界面。

用户界面是一组位于一个或多个人员服务中的 Coach。人员服务是 BPD 活动的实现, 用户在此活动中与系统进行交互。

学习目标

完成本模块中的课程后, 您将了解如何执行以下任务:

- 创建 Coach 视图。
- 创建人员服务。
- 创建人员服务中从一个 Coach 到另一个 Coach 的流。

先决条件

您必须完成以下模块中的全部课程:

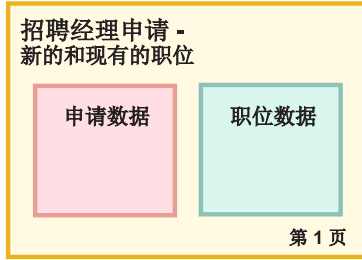
- 第 2 页的『对流程进行建模』
- 第 32 页的『实施流程』

规划用户界面

在本课程中, 您将使用流程需求来确定所需的以及可复用的用户界面元素。

在本教程的开始部分中, 您查看了流程需求。在本课程中, 您将使用流程需求来规划用户界面页面。

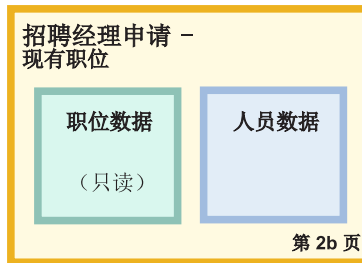
在流程需求中, 招聘经理必须准备一份职位申请。在职位申请的第一个页面上, 招聘经理输入新职位和现有职位的通用信息。此数据包括有关申请和必须填补的职位的信息。



招聘经理随后转入职位申请的下一个页面。如果职位申请是针对新职位的，招聘经理无需输入更多数据。本页面包含的数据和第一个页面相同，但却是只读格式的，以供招聘经理在提交申请前进行审查。如果数据错误，招聘经理可以转入前一个页面来纠正数据然后再次提交申请。



如果职位申请是针对现有职位的，那么招聘经理只需确认职位数据，并输入当前就任此现有职位的人员数据。



如果是针对新职位的，那么 GM 会审查该申请。所有申请信息均为只读格式。GM 必须批准或驳回申请。GM 还可添加注释。



现在，您已规划好页面，可以检查这些页面以确定是否可以复用户界面的某些部分。您还想了解如何将用户界面与自己拥有的业务对象进行比较。下表列出了您可复用的项：

- 在需求中，每个页面上均包含职位类型（新的或现有的）和职位头衔。此信息是申请的“职位数据”部分。Position 业务对象包含用户界面这一部分的信息。
- 仅当创建了职位申请或招聘经理/GM 审查新职位申请时才会显示剩余的申请信息。此信息是职位申请的“职位申请数据”部分。Requisition 业务对象包含用户界面这一部分的信息。

- 对于现有职位，招聘经理还输入有关人员的数据。此信息是申请的“人员数据”部分。Person 业务对象包含用户界面这一部分的信息。

课程检查点

您已分析了流程需求来确定用户界面的各个部分。您还确定了可复用的元素。

在本课程中，您学会：

- 如何根据流程需求来创建用户界面

在下一个课程中，您将为“职位申请”数据创建 Coach 视图。

创建针对职位申请数据的 Coach 视图

在本课程中，您将创建用于显示申请数据（如招聘经理、部门和开始日期）的 Coach 视图。

本课程中的 Coach 视图绑定至 *Requisition* 业务对象。有关此业务对象及如何创建此对象的信息，请参阅第 32 页的『创建业务对象』。

本课程使用以下概念：

概念	描述
Coach 视图	一套可复用的用户界面，可供用户用来与业务对象或服务进行交互。Coach 视图可包含其他 Coach 视图以构建富用户界面。
常用控件	Coach 工具箱中提供的一种 Coach 视图。常用控件包括基本用户界面工件，如按钮和文本字段。
配置选项	您在 Coach 视图定义中定义的选项，可供用户用来定制 Coach 视图的实例。当用户向 Coach 或 Coach 视图添加实例时，他们会将这些配置选项视为配置属性。

上一个课程第 46 页的『规划用户界面』,已确定“我的招聘样本”流程可使用一系列 Coach 视图。下表列出了这些 Coach 视图及其实施名称：

标签	名称
职位数据	职位 CV
职位申请数据	申请 CV
人员数据	人员 CV

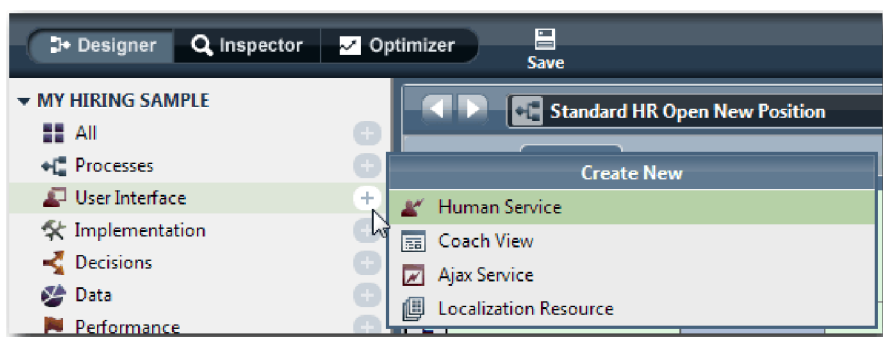
本课程介绍如何创建申请 CV Coach 视图。

申请 CV Coach 视图由一个提供表单标题的水平部分组成。在水平部分内，有三个垂直部分，用于创建三列。垂直部分的标题是列标题。每一列包含两个或三个常用控件（也是 Coach 视图）。

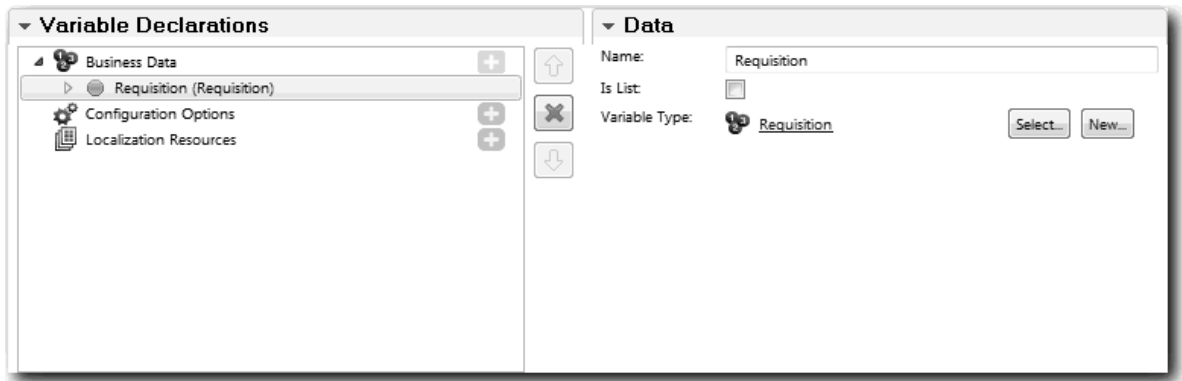
Requisition data		
Requester	Requested position	Position date and location
Requisition number Hiring manager <input type="text"/>	Employment type <input type="text"/> Department <input type="text"/> Number of employees required <input type="text"/>	Planned starting date <input type="text" value="8/8/2012"/> Location <input type="text"/>

创建“申请 CV”Coach 视图:

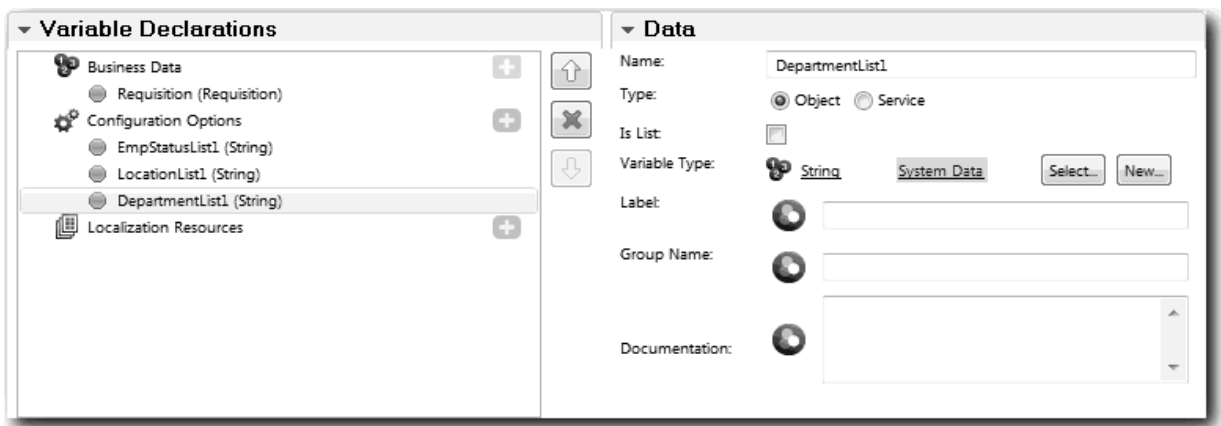
1. 确保在 Process Designer 中打开“我的招聘样本”流程应用程序。
2. 在库中，单击用户界面旁的加号，然后选择 **Coach** 视图。



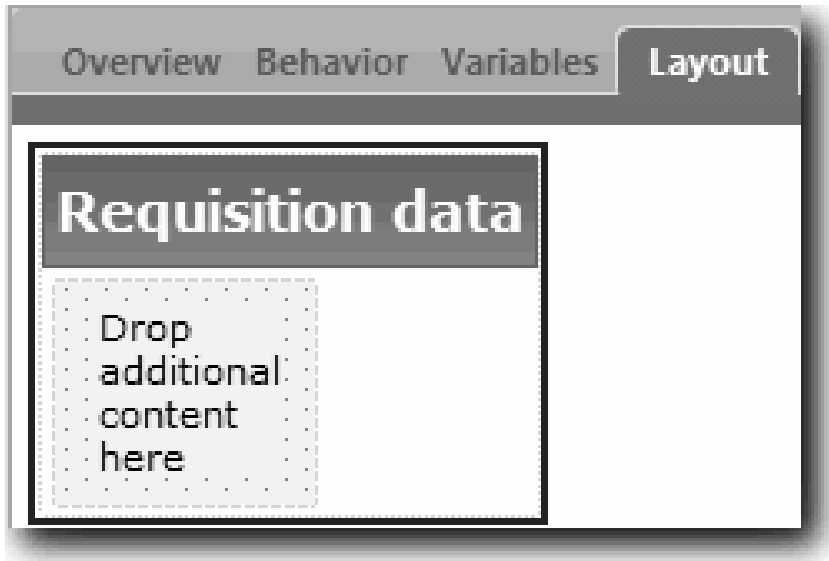
3. 输入申请 CV 作为名称，然后单击**完成**。您现在可以编辑所创建的 Coach 视图。
4. 通过创建 Requisition 变量并将 Requisition 业务对象指定为其类型，以将 Coach 视图绑定到 *Requisition* 业务对象：
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 单击**业务数据**旁的加号。
 - c. 输入 Requisition 作为名称。
 - d. 对于变量类型，单击**选择**，然后选择 **Requisition** 业务对象。



5. 添加配置选项，以便您可以在将该 Coach 视图添加到 Coach 时能够对前者进行定制：
 - a. 单击配置选项旁的加号。
 - b. 输入 EmpStatusList1 作为名称。目前，将类型保留为对象，并变量类型保留为 **String**。将类型更改为服务，稍后在第 77 页的『创建 Ajax 服务』中指定服务。
 - c. 使用相同的方法，添加 **LocationList1** 和 **DepartmentList1** 配置选项。



6. 单击布局选项卡，然后在选用板中，向布局画布添加水平部分，并将标签更改为申请数据。通过使用水平部分，您可以创建并排信息列。您的图与下图一致：



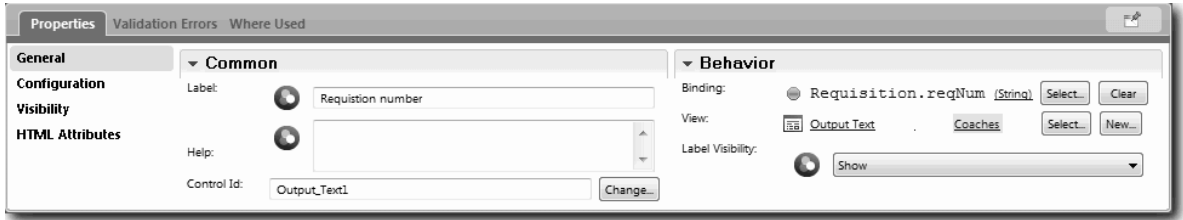
7. 创建申请人列:

- 将垂直部分放到申请数据部分的将附加内容放至此区域。将垂直部分重命名为申请人。
- 在垂直部分中，添加一个输出文本控件和一个文本控件。将输出文本控件重命名为申请人编号，将文本控件重命名为招聘经理。

提示: 将控件添加到已拥有控件的部分中时，将新控件放在现有控件上，而不是放在现有控件旁边。Designer 会将新控件添加到现有控件的下方或右侧，这取决于部分类型。您的图与下图一致:



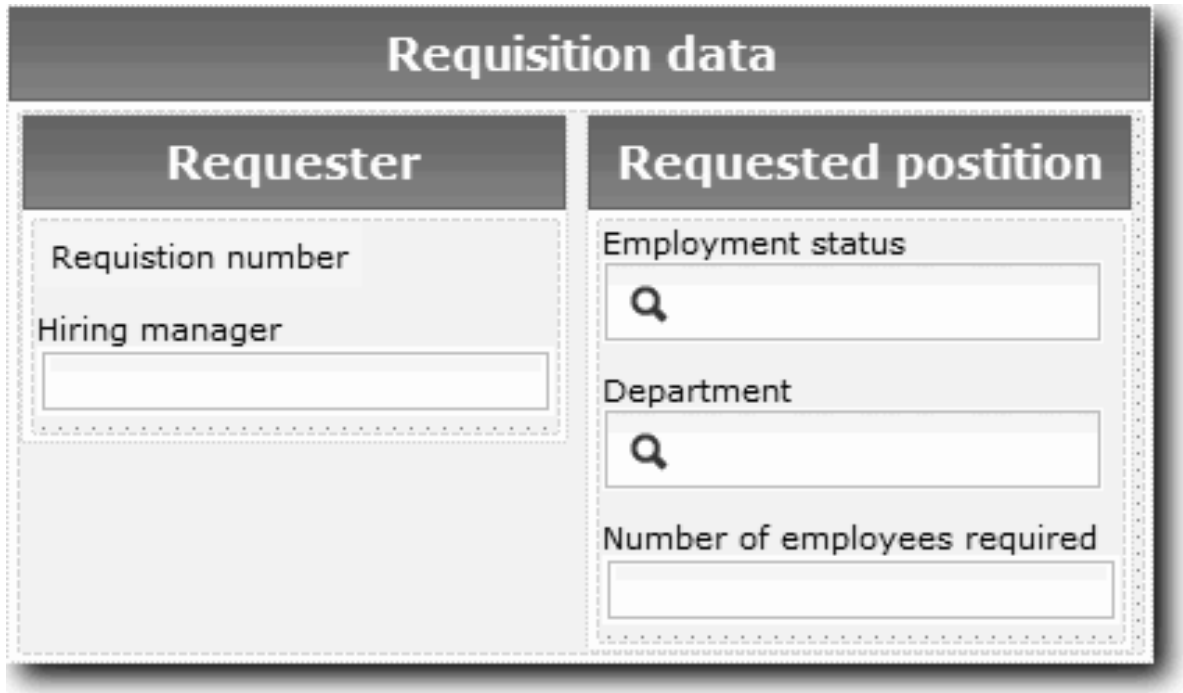
- 选择申请人编号控件。在其常规属性中，针对其绑定单击选择，然后从列表中选择 **reqNum**。此控件目前绑定到 *Requisition* 业务对象的 **reqNum** 参数。



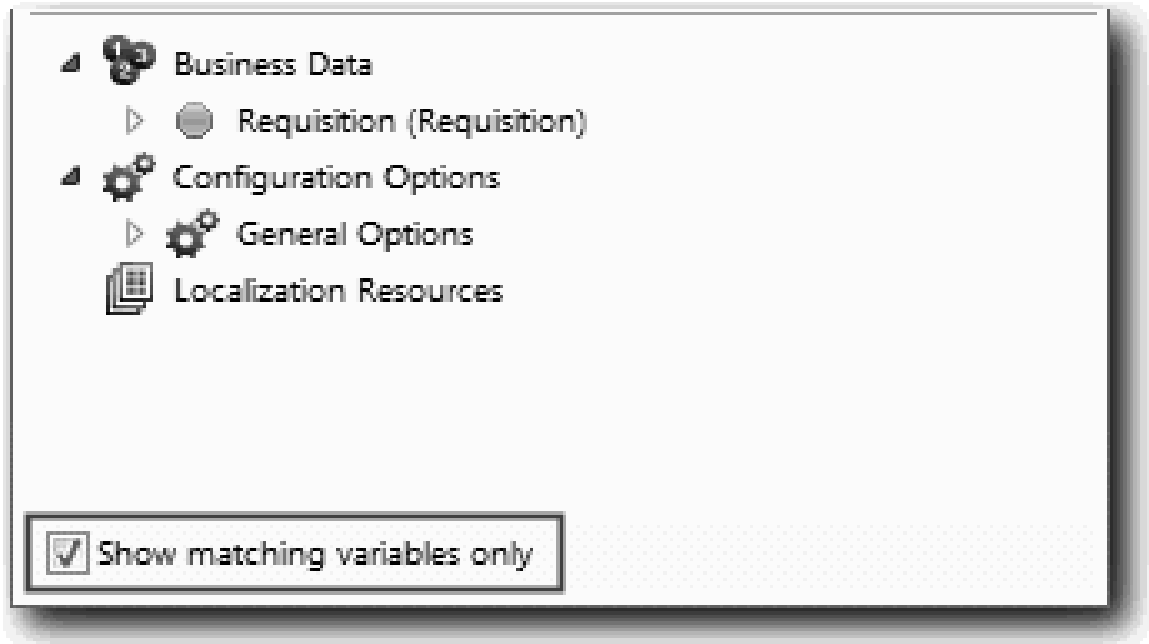
- d. 使用相同的方法，将招聘经理控件绑定至 *Requisition.requestor* 参数。
- 8. 创建“申请的职位”列：
 - a. 将垂直部分添加到“职位申请数据”部分，并将新的垂直部分重命名为申请的职位。
 - b. 将以下控件添加到该列：

常用控件类型	标签	绑定
选择	雇佣状态	无
选择	部门	无
整数	所需员工数	<i>Requisition.empNum</i>

您的图与下图一致：

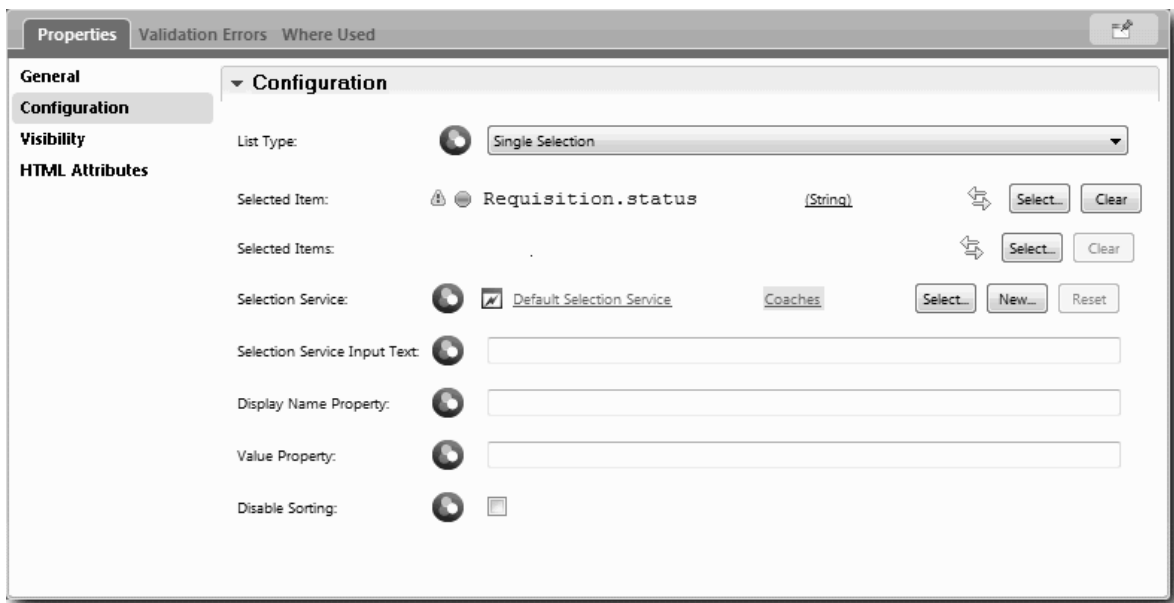


- c. 选择雇佣状态控件，并打开其配置属性。对于所选项目，单击选择。在打开的窗口中，清除仅显示匹配变量。



。 必须清除此复选框，因为“所选项目”配置选项的类型为 **ANY**，且与 *Requisition.status* 的类型（设置为 **String**）不匹配。在此情况下，类型不匹配是可接受的，因为此配置选项可以是任何类型的。

展开 **Requisition** 并选择状态。



- d. 选择部门控件并打开其配置属性。将所选项目设置为 **Requisition.department**。
9. 创建“职位日期和地点”列:
- a. 将垂直部分添加到“申请数据”部分中，并将新的垂直部分重命名为职位日期和地点。
 - b. 将以下控件添加到该列:

常用控件类型	标签	绑定
日期时间选取器	计划的开始日期	Requisition.date

常用控件类型	标签	绑定
选择	地点	无

您的图与下图一致:

The screenshot shows a form titled "Requisition data" with three main sections:

- Requester:** Contains "Requisition number" and "Hiring manager" (with a text input field).
- Requested position:** Contains "Employment type" (with a search icon), "Department" (with a search icon), and "Number of employees required" (with a text input field).
- Position date and location:** Contains "Planned starting date" (with a date input field showing "8/8/2012" and a calendar icon) and "Location" (with a search icon).

c. 选择地点控件，并打开其配置属性。将所选项目设置为 **Requisition.location**。

10. 保存 Coach 视图。

课程检查点

您已创建了在职务申请用户界面中使用的申请 CV Coach 视图。

在本课程中，您学会:

- 如何为表单创建 Coach 视图形式的 UI
- 如何将人员服务数据与用于显示该数据的部分常用控件关联
- 如何使用数据配置其他控件

在下一个课程中，您将针对职位数据创建 Coach 视图。

为职位数据创建 Coach 视图

在此次课程中，您需要创建显示职位数据的 Coach 视图，例如职位类型和职称。

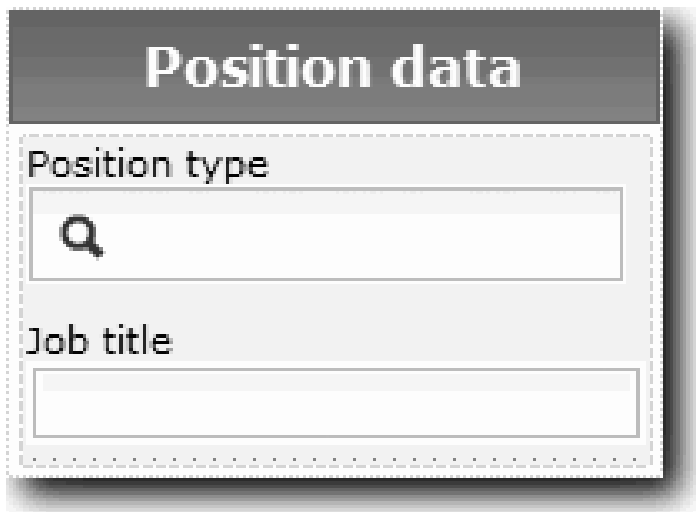
本课程中的 Coach 视图绑定至“职位”业务对象。有关此业务对象以及如何创建此业务对象的信息，请参阅第 32 页的『创建业务对象』。

第 46 页的『规划用户界面』课程已明确指出“我的招聘样本”可使用一系列 Coach 视图。下表列出了这些 Coach 视图及其实施名称:

标签	名称
职位数据	职位 CV
工作申请数据	申请 CV
人员数据	人员 CV

本课程介绍如何创建职位数据 Coach 视图。本课程提供了每个步骤的基本信息。如果您希望了解更多信息，请参阅第 48 页的『创建针对职位申请数据的 Coach 视图』中的对等步骤。

职位 CV Coach 视图由一个提供表单标题的水平部分组成。在水平部分内部，有一个用于创建列的垂直部分。垂直部分的标题即列标题。该列包含两个常用控件（也是 Coach 视图）。



下表列出了职位 CV Coach 视图的内容及其绑定和配置选项。您可以参考下列信息来创建“Coach 视图”或使用该过程中的某些步骤。

名称	控件类型	绑定	配置选项
职位数据	垂直部分	<i>Position</i>	无
职位类型	选择	无	已选项： Position.positionType 提示：您可以在以后的课程中学习如何分配选择服务。目前使用缺省服务。
职称	文本	<i>Position.jobTitle</i>	无

创建职位 CV Coach 视图：

1. 创建一个 Coach 视图。
2. 将新的视图命名为 Position CV。
3. 将该 Coach 视图绑定至业务数据：
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 将 *Position* 变量添加为业务数据变量，并将其类型设置为**职位**业务对象。
4. 添加 PositionList1 配置选项。目前，将其类型保留为**对象**，将其变量类型保留为 **String**。您可以将类型更改为**服务**，并指定第 77 页的『创建 Ajax 服务』中的服务。
5. 单击**布局**选项卡，然后在选用板中将垂直部分添加到布局画布，并将其重命名为 Position data。
6. 将垂直部分绑定至**职位**业务对象。
7. 将以下控件添加到垂直部分：

常用控件类型	标签	绑定
选择	职位类型	无
文本	职称	<i>Position.jobTitle</i>

8. 选择**职位类型**控件，打开其配置属性。将**已选项**设置为 `Position.positionType`。您已创建了职位 CV Coach 视图。
9. 保存 Coach 视图。

课程目标

您已创建了职位 CV Coach 视图。

通过此次课程，您学会了

- 如何为表单创建 Coach 视图形式的 UI
- 如何使用数据配置其他控件

在下一个课程中，您将为人数据创建 Coach 视图。

为人员数据创建 Coach 视图

在此次课程中，您需要创建显示人员数据的 Coach 视图，例如姓氏和付费级别。

本课程中的 Coach 视图绑定至“人员”业务对象。有关此业务对象以及如何创建此业务对象的信息，请参阅第 32 页的『创建业务对象』。

第 46 页的『规划用户界面』课程已明确指出“我的招聘样本”可使用一系列 Coach 视图。下表列出了这些 Coach 视图及其实施名称：

标签	名称
职位数据	职位 CV
工作申请数据	申请 CV
人员数据	人员 CV

本课程介绍如何为人员数据创建 Coach 视图。本课程提供了每个步骤的基本信息。如果您希望了解更多信息，请参阅第 48 页的『创建针对职位申请数据的 Coach 视图』中的对等步骤。

人员 CV Coach 视图包含右三个文本常用控件和一个文本区域常用控件组成的垂直部分。

The image shows a vertical form titled "Person data". It contains four sections, each with a label and an input field:

- Given name:** A single-line text input field.
- Family name:** A single-line text input field.
- Manager:** A single-line text input field.
- Comments:** A multi-line text area.

下表列出了人员 CV Coach 视图的内容及其绑定和配置选项。您可以参考下列信息来创建“Coach 视图”或使用该过程中的某些步骤。

名称	控件类型	绑定	配置选项
人员数据	垂直部分	人员	无
名	文本	<i>Person.firstName</i>	无
姓	文本	<i>Person.lastName</i>	无
管理员	文本	<i>Person.supervisor</i>	无
注释	文本区域	<i>Person.notes</i>	无

创建人员 CV Coach 视图:

1. 创建一个 Coach 视图。
2. 将新的视图命名为 Person CV。
3. 将该视图绑定至业务数据:
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 将 *Person* 变量添加为业务数据变量，并将其类型设置为**人员**业务对象。

- 单击**布局**选项卡，然后在选用版中将垂直部分添加到布局画布，并将其重命名为 **Person data**。
- 将垂直部分绑定至**人员**业务对象。
- 将以下控件添加到垂直部分：

名称	控件类型	绑定
名	文本	<i>Person.firstName</i>
姓	文本	<i>Person.lastName</i>
管理员	文本	<i>Person.supervisor</i>
注释	文本区域	<i>Person.notes</i>

- 保存 **Coach** 视图。

课程目标

您已创建了人员 CV **Coach** 视图。您现在已经拥有了 **Coach**，该视图是构建“我的招聘样本”使用的 **Coach** 所必需的。

通过此次课程，您学会了

- 如何为表单创建 **Coach** 视图形式的 UI
- 如何使用数据配置其他控件
- 如何将 **Coach** 视图关联到业务数据

在下一个课程中，您将创建“提交申请 HS”人员服务。

创建“提交申请 HS”人员服务

在本课程中，您将创建一个人员服务，其包含可供招聘经理用于进行职位申请的用户界面。

本课程基于第 2 页的『对流程进行建模』和第 32 页的『实施流程』模块中创建的工件。如果您还没有完成这些模块，请从“招聘样本”流程应用程序中将以下工件复制到“我的招聘样本”流程应用程序中：

- “标准 HR 提交新职位申请”BPD
- *Requisition* 业务对象
- *Position* 业务对象

在“标准 HR 提交新职位申请”流程中，招聘经理完成“提交职位申请”活动。在 **IBM Business Process Manager** 中，您将人员完成的活动实施为人员服务。在此样本中，该人员服务必须满足“标准 HR 提交新职位申请”流程的以下需求：

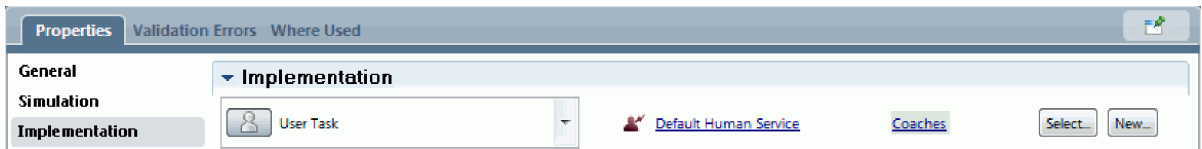
- 招聘经理提交招聘申请，以填补新职位或者替代现有职位的离职员工。
- 招聘经理确定职位要求并准备一份要提交给人力资源部门的职位申请。

要满足这些需求，您必须创建具有用户界面的人员服务。此用户界面由多个表单组成。在 **IBM Business Process Manager** 中，通过人员服务中的一个或多个 **Coach** 来创建这些表单。用于和这些 **Coach** 交互的数据是人员服务的变量。在本课程中，您将定义人员服务使用的数据，并准备该数据以用于用户界面。

创建“提交申请 HS”人员服务：

- 为“提交职位申请”活动创建人员服务。
 - 确保在 **Process Designer** 中打开“我的招聘样本”流程应用程序。
 - 在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中，选择**提交职位申请**活动。在“属性”选项卡中，选择**实施**。

- c. 单击**新建**来创建人员服务。



此操作使用您创建的人员服务替换缺省人员服务。

- d. 输入提交申请 HS，然后单击**完成**。Designer 会打开“提交申请 HS”人员服务。
2. 通过人员服务添加数据输入和输出：
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 添加 **instanceId** 作为输入变量。其变量类型为 **String**（即缺省类型）。
 - c. 添加 **requisition** 和 **currentPosition** 作为输出变量。针对其类型，单击**选择**以选择您在第 32 页的『创建业务对象』中创建的 Requisition 和 Position 变量类型。如果打开了“提交职位申请”活动的数据映射属性，那么映射中现在会列出这些变量。



3. 向人员服务图添加元素以创建其流：
 - a. 选择**图**选项卡。
 - b. 要创建用于初始化人员服务所用变量的脚本，请将服务器脚本项从选用板拖到此图中。
 - c. 将服务器脚本重命名为初始化输出。
 - d. 选择该脚本项，然后将以下代码添加到其实施属性中：

```
tw.local.requisition=new tw.object.Requisition();
tw.local.requisition.date=new tw.object.Date();
tw.local.requisition.instanceId=tw.local.instanceId;

tw.local.currentPosition=new tw.object.Position();
tw.local.currentPosition.replacement=new tw.object.Person();

tw.local.requisition.reqNum = "1141";
tw.local.requisition.requestor = "Tom Miller";
tw.local.requisition.empNum = 1;
tw.local.requisition.department = "Software Engineering";
tw.local.currentPosition.jobTitle = "Head of Product Development";
tw.local.currentPosition.replacement.lastName = "Smith";
```

```
tw.local.currentPosition.replacement.firstName = "Bob";
tw.local.currentPosition.replacement.supervisor = "Ann Fisher";
tw.local.currentPosition.replacement.payLevel = "8";
tw.local.currentPosition.replacement.payType = "Exempt";
```

运行此样本时，申请表中的字段包含此数据。

提示：如果您看到了警告，请检查业务对象参数中是否有拼写错误。

e. 将三个 Coach 添加到此图中。使用以下名称来重命名这些 Coach:

- 创建申请 Coach
- 执行现有职位 Coach
- 确认职位详细信息 Coach

第一个 Coach 包含招聘经理为申请新职位或填补现有职位而要完成的表单。第二个 Coach 包含的表单是用于提供关于现有职位的信息。第三个 Coach 包含的表单是用于提供由招聘经理审查的申请信息。

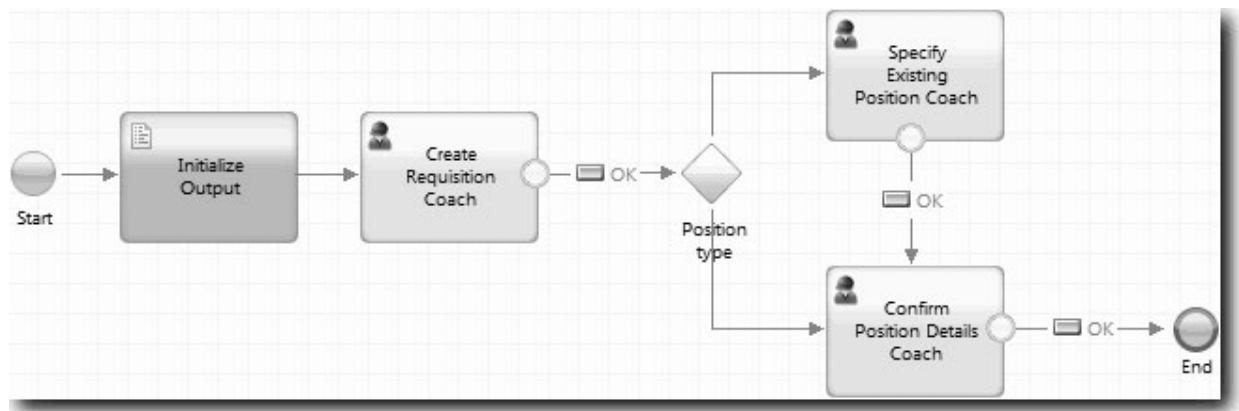
f. 向此图中添加一个决策网关。

g. 将决策重命名为职位类型。决策的实施不包含任何路径。将决策连接到此图中的其他节点时，Designer 会添加这些路径。

4. 在选用板中，选择**序列流**图标 ，并建立以下连接:

- 启动事件到“初始化输出”
- 初始化输出到“创建申请”Coach
- “创建申请”Coach 到“职位类型”决策
- “职位类型”决策的顶部连接点到“指定现有职位”Coach
- “职位类型”决策的底部连接点到“确认职位详细信息”Coach。对两条路径使用不同连接点可便于查看两个流。
- “指定现有职位”Coach 到“确认职位详细信息”Coach
- “确认职位详细信息”Coach 到结束事件

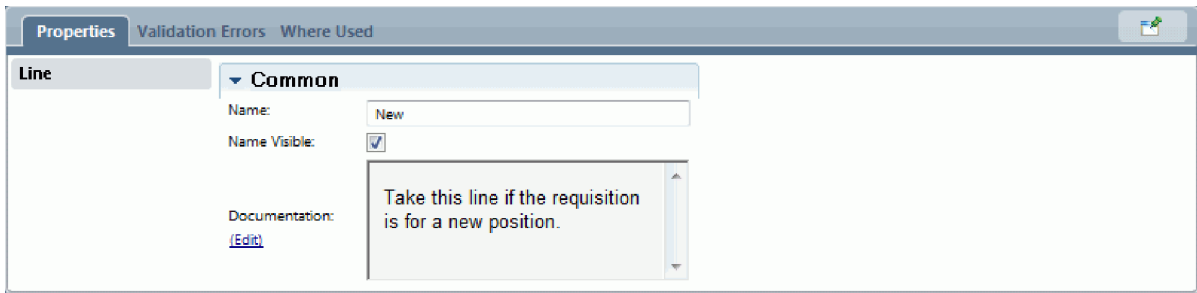
重新排列该图中的元素以使其方便阅读。您的图与下图一致:



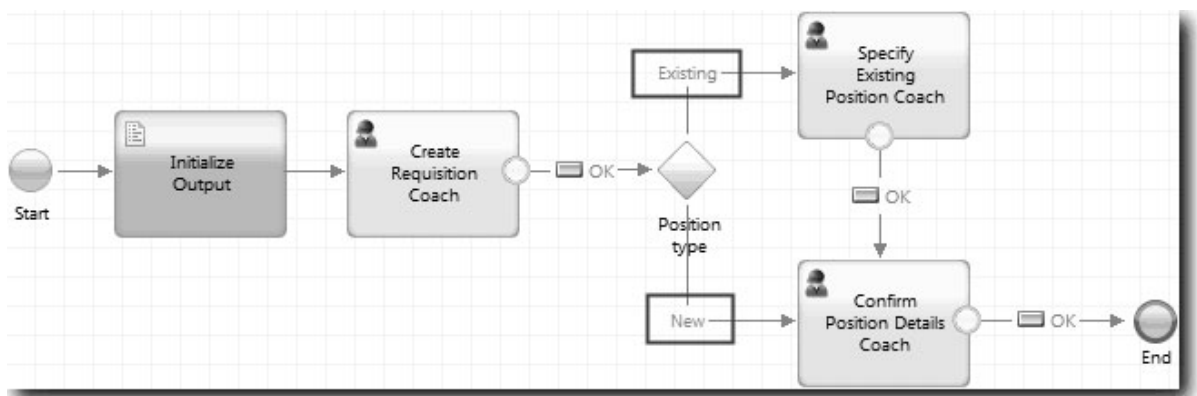
从 Coach 退出的流线使用缺省 Coach 中提供的**确定**按钮。

5. 定义决策的分支。在流程需求中，职位申请采取的流取决于该职位是新职位还是现有职位。如果是现有职位，招聘经理必须提供有关现有职位的信息。招聘经理随后会审查职位申请并提交该申请。要实施分割路径，可使用决策控件。

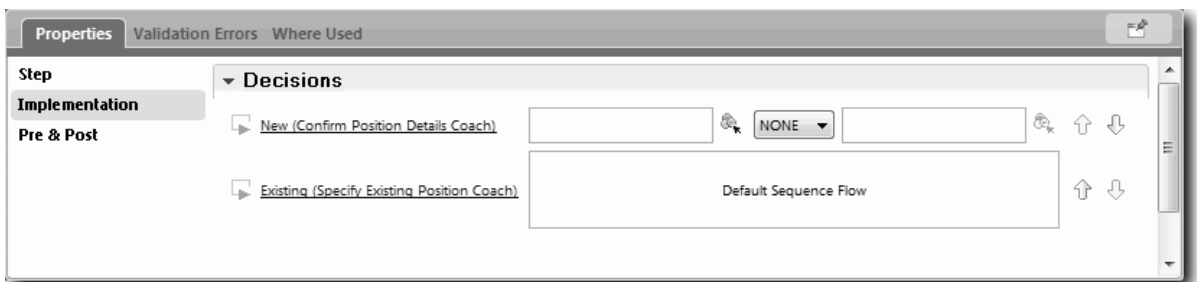
- a. 选择从决策底部流出倒“确认职位详细信息”Coach 的流线。在线属性中，输入 New 作为其名称，并选择名称可视。对线进行标注可帮助您识别决策和图中的分支。




- b. 使用相同的方法，将从决策到其他 Coach 的流线标注为 Existing。这些线现在具有标签。您的图与下图一致：



- c. 选择职位类型决策并打开其实施属性。



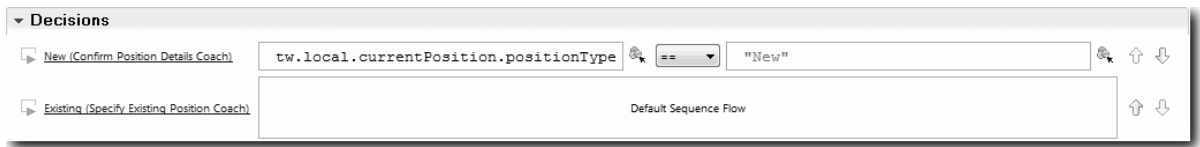
- d. 对于转至“指定现有职位”Coach 的“New”决策分支，对于第一个字段，请单击选择变量图标。这样会打开人员服务变量列表。
- e. 由于决策取决于职位是新职位还是现有职位，因此请选择 `currentPosition.positionType` 变量。第一个字段包含变量名称。



名称中的 **tw.local** 部分是系统用于存储值的名称空间。

- f. 由于您希望仅当职位为新职位（或 `currentPosition.positionType == "New"`）时流才经过此线，请将操作设置为 `==`，并将第二个字段设置为 `"New"`。由于 `currentPosition.positionType` 是字符串，因此请使用双引

号将值转换为字符串。



当 *positionType* 变量的值为“New”时流才经过“New”线。当 *positionType* 变量具有其他任何值时，流会经过“Existing”线。

6. 保存人员服务。

这样会部分创建“提交申请 HS”人员服务。您现在准备好为此人员服务创建作为用户界面的 Coach。

课程检查点

您已创建了用于在 BPD 中实施“提交职位申请”活动的人员服务。同时，您定义了人员服务使用的数据，并创建了其大部分流。

在本课程中，您学会：

- 如何添加人员服务使用的数据
- 如何为人员服务创建流，包括如何使用数据来确定流采取的路径

在下一个课程中，您将完成“提交申请 HS”人员服务流。

为“提交申请 HS”人员服务创建 Coach

在本课程中，您将创建供招聘经理用来创建职位申请的用户界面。

您必须已完成以下操作：

- 在“标准 HR 提交新职位申请”BPD 中创建了“提交申请”活动。
- 创建了 *Requisition* 和 *Position* 业务对象。
- 创建了为用户界面中使用的 Coach 视图。

在“标准 HR 提交新职位申请”流程中，招聘经理完成“提交职位申请”活动（这是一项人员服务）。为使招聘经理能够完成此活动，您需要创建用户界面并将其元素绑定至数据。在 IBM Business Process Manager 中，使用一个或多个 Coach 来创建用户界面。用于和这些 Coach 交互的数据是人员服务的变量。

在本课程中，您从创建“创建职位申请 Coach”开始。该 Coach 是招聘经理输入职位相关信息的位置。该 Coach 看起来与下图类似：

Job create requisition			
Job requisition data			Position data
Requester	Requested job position	Requested job start and location	
Requisition number <input type="text"/>	Employment status <input type="text"/>	Planned data of job start 8/8/2012 <input type="text"/>	
Hiring manager <input type="text"/>	Department <input type="text"/>	Location <input type="text"/>	
	Number of employees required <input type="text"/>		
			Position type <input type="text"/>
			Job title <input type="text"/>
Make your decision			
<input type="button" value="Next"/>			

为“提交申请 HS”人员服务创建 Coach。

1. 为职位申请创建用户界面：

- 在“提交申请 HS”人员服务中，选择 **Coach** 选项卡，然后选择**创建申请 Coach**。
- 将两个水平部分放到布局区域中。将第一个水平部分重命名为创建职位申请，将第二个水平部分重命名为制定决策。

Create Position Requisition

Drop additional content here

Make your decision

Drop additional content here

第一部分包含供招聘经理阅读或输入职位相关信息的表单。第二部分将包含一个按钮，用户单击该按钮以移至人员服务流中的下一步。

2. 创建 Coach 的表单部分:

- a. 在选用板中，将**申请 CV Coach** 视图添加到“创建职位申请”部分。创建 Coach 视图时，Designer 自动将其添加到选用板，以便您可以将其添加到其他 Coach 视图。

提示: 如果您在选用板上看不到**申请 CV Coach** 视图，那么表明已过滤掉该视图。单击**过滤器**，然后选择**全部显示**。

Create Position Requisition

Requisition data

Requester	Requested position	Position date and location
Requisition number	Employment status	Planned starting date
Hiring manager	Department	Location
	Number of employees required	

Make your decision

Drop additional content here

OK

“申请 CV”Coach 视图已绑定至 requisition 变量。

General

Configuration

Visibility

HTML Attributes

Common

Label: Requisition CV 1

Help:

Control Id: Requisition_CV1

Behavior

Binding: requisition (Requisition)

View: Requisition CV (Requisition)

Label Visibility: Show

- b. 将职位 CV Coach 视图添加到“创建职位申请”部分。

“职位 CV”Coach 视图已绑定至 *currentPosition* 变量。

3. 创建 Coach 的操作部分:
 - a. 将**确定**按钮拖到**制定决策**部分。
 - b. 将此按钮重命名为下一步。
4. 保存 Coach。
5. 创建确认职位详细信息 Coach。

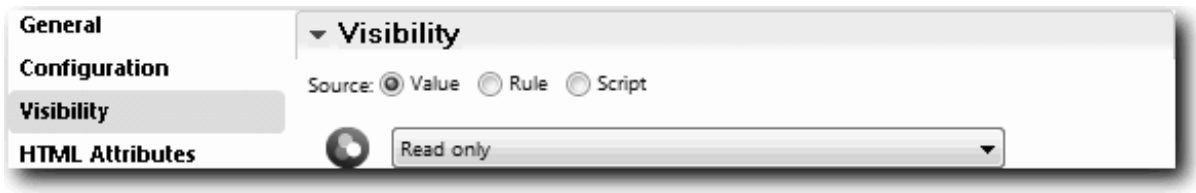
确认职位详细信息 Coach 是招聘经理审查申请的位置。它大致与创建申请 Coach 相同，但有以下更改：

- 水平部分的标签 为“确认职位详细信息”
 - Coach 的操作部分提供**后退**和**提交**按钮而不是下一步按钮。
- a. 创建布局来匹配以下图像:

- b. 对于要包含的控件和绑定，请参考下表:

名称	控件类型	绑定
确认职位详细信息	水平部分	无
申请数据	申请 CV	<i>requisition</i>
职位数据	职位 CV	<i>currentPosition</i>
制定决策	水平部分	无
后退	按钮	无
提交	按钮	无

- c. 在确认职位详细信息 Coach 中，选择“申请 CV”Coach 视图。在**可视性**属性中，将来源设置为**值**，并将值设置为只读。



- d. 将**职位 CV** Coach 视图中的可视性属性设置为只读。
6. 创建指定现有职位 Coach。指定现有职位 Coach 是招聘经理输入与现有职位及目前填补该职位的人员有关的信息的位置。
- a. 创建与下图一致的布局:

Detail Existing Position

Position data

Position type

Job title

Person data

Given name

Family name

Manager

Comments

Make your decision

b. 对于要包含的控制和绑定，请参考下表：

名称	控件类型	绑定
提供现有职位详细信息	水平部分	无
职位数据	职位 CV	<i>currentPosition</i>
人员数据	人员 CV	<i>currentPosition.replacement</i>
制定决策	水平部分	无
后退	按钮	无
下一步	按钮	无

提示： 在本例中，“人员 CV”Coach 视图不会自动绑定至业务对象。您必须自己绑定。

c. 将职位 CV Coach 视图中的可视性属性设置为只读。

已为“提交申请 HS”人员服务创建了 Coach。

课程检查点

您已创建了供招聘经理用来创建职位申请的用户界面。

在本课程中，您学会：

- 如何从一组 Coach 视图和常用控件来组装 Coach。
- 如何更改 Coach 视图的可视性。

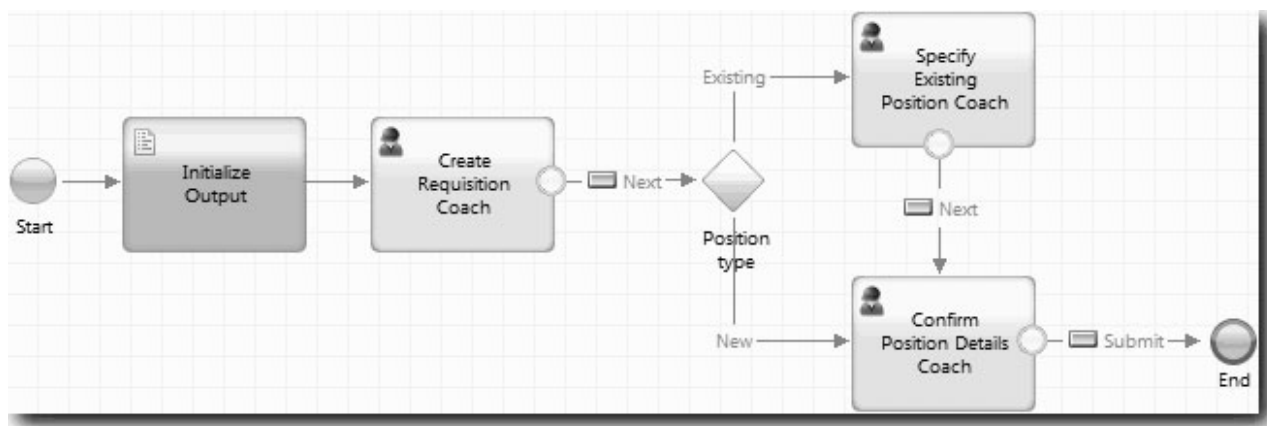
在下一个课程中，您将完成“提交申请 HS”人员服务流。

完成“提交申请 HS”人员服务流

在本课程中，您将通过添加“后退”按钮来使招聘经理返回至可编辑的职位申请表。


必须在“提交申请 HS”人员服务中创建 Coach。

在“提交申请 HS”人员服务中，有三个 Coach。当连接人员服务流中的 Coach 时，其缺省“确定”按钮提供的边界事件将流移到下一步。在 Coach 中创建用户界面的过程中，您将“确定”按钮重命名为“下一步”或“提交”。人员服务图中反映了这一更改。



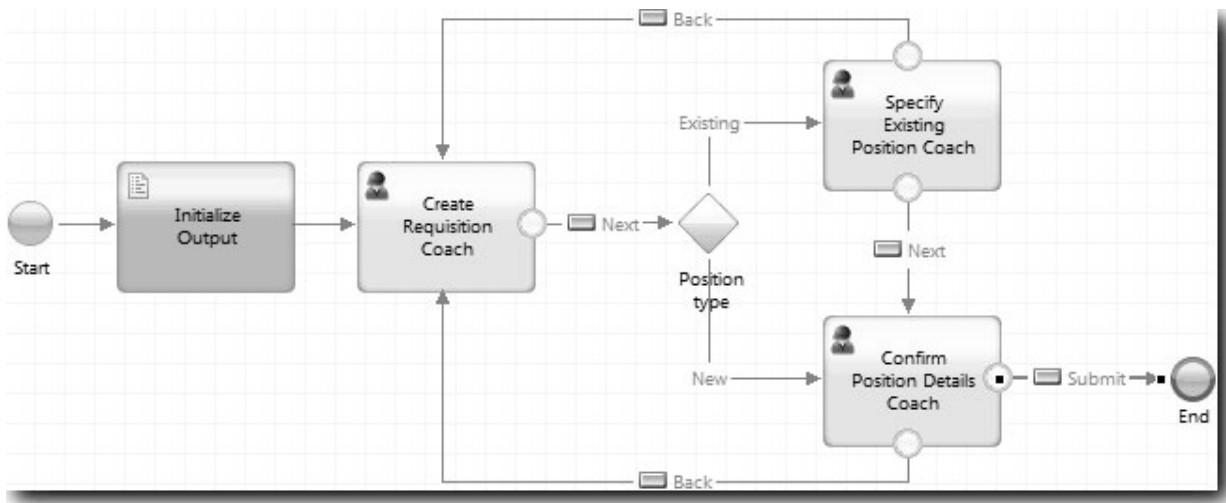
用户单击创建申请 Coach 中的下一步时，流会离开该 Coach 并进入决策。流随后进入另两个 Coach 中的一个。指定现有职位 Coach 包含两个按钮。如果用户单击下一步，那么流转至确认职位详细信息 Coach。如果用户单击后退，将不会执行任何操作。在本课程中，您创建的边界事件会导致第二个流返回至创建申请 Coach。

为“提交申请 HS”人员服务创建流：

1. 在“提交申请 HS”人员服务中，选择图选项卡。
2. 在选用板中，选择序列流图标 ，并建立以下连接：
 - 指定现有职位 Coach 到创建申请 Coach
 - 确认职位详细信息 Coach 到创建申请 Coach

提示：如果图中两个节点之间的按钮不正确，请选择线。在线的属性中，针对端点绑定请单击选择。在图中，请选择正确的按钮。

图中现具有当用户单击后退时将流返回到创建申请 Coach 的流线。



提示：两个 Coach 均具有两个可触发边界事件的 Coach 视图：下一步按钮和后退按钮。下一步按钮已具有对其边界事件的绑定。后退按钮没有任何绑定，所以 Designer 自动使用此按钮来创建流。

3. 保存人员服务。

课程检查点

您具有当招聘经理在 Coach 中单击后退时，使他们返回至可编辑请求表单的流线。

在本课程中，您学会：

- 如何根据用户单击的按钮来创建更多可引导流的流线

在下一个课程中，您将创建“GM 批准 HS”人员服务。

创建“GM 批准 HS”人员服务

在本课程中，您将创建一个人员服务，以供 GM 用于审查职位申请。该人员服务包括一个提供用户界面的 Coach。GM 随后可批准或驳回申请。

本课程基于第 2 页的『对流程进行建模』和第 32 页的『实施流程』模块中创建的工件。如果您还没有完成这些模块，请从“招聘样本”流程应用程序中将以下工件复制到“我的招聘样本”流程应用程序中：

- “标准 HR 提交新职位申请”BPD
- Requisition 业务对象
- Person 业务对象

在“标准 HR 开启新职位申请”流程中，GM 完成“批准或驳回申请”活动。在 IBM Business Process Manager 中，您将人员完成的活动实施为人员服务。在本教程中，该人员服务必须满足将新职位申请发送给 GM 进行审批的需求。GM 将评估每个申请，然后批准或拒绝该申请。

要满足此需求，您必须创建具有用户界面的人员服务，以便 GM 可使用表单来审查职位申请。此用户界面还提供 GM 用于批准或驳回申请的方式。在本课程中，您将创建“GM 批准 HS”人员服务及其用户界面：“申请批准 Coach”。人员服务图看起来与下图类似：



人员服务中的“GM 批准”Coach 看起来与下图类似:

Position Requisition Approval

Requisition data			Position data
<div style="background-color: #444; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">Requester</div> <p>Requisition number</p> <p>Hiring manager</p>	<div style="background-color: #444; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">Requested position</div> <p>Employment status</p> <p>Department</p> <p>Number of employees required</p>	<div style="background-color: #444; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">Position date and location</div> <p>Planned starting date</p> <p>Location</p>	<p>Position type</p> <p>Job title</p>

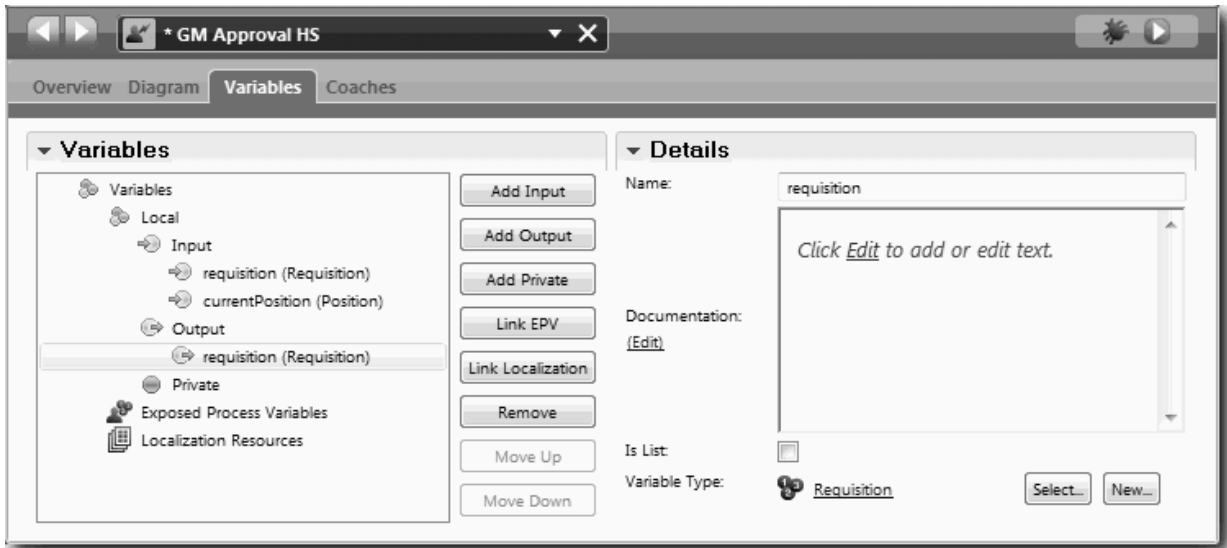
Make your decision

Approved GM comment

在本课程中，您将创建人员服务，然后定义其用户界面。

创建“GM 批准 HS”人员服务:

1. 为“批准或驳回申请”活动创建人员服务。
 - a. 确保在 Process Designer 中打开“我的招聘样本”流程应用程序。
 - b. 选择批准或驳回职位申请活动。在“属性”选项卡中，选择**实施**。
 - c. 单击**新建**来创建人员服务。
 - d. 输入 GM 批准 HS，然后单击**完成**。 Designer 打开“GM 批准 HS”人员服务。
2. 通过人员服务添加数据输入和输出:
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 添加 *requisition* 和 *currentPosition* 作为输入变量。针对其类型，单击**选择**，然后选择在第 32 页的『创建业务对象』中创建的 Requisition 和 Position 变量类型。
 - c. 添加 **Requisition** 作为输出变量。您可能注意到在创建此变量时发生了错误。不能存在两个名称相同但类型不同的变量。单击**选择**并选择您在第 32 页的『创建业务对象』中创建的 Requisition 变量类型后，此错误得以纠正。



3. 向人员服务图添加元素以创建其流:
 - a. 选择图选项卡。
 - b. 向图中添加 Coach，并将其重命名为申请批准 Coach。

4. 在选用板中，选择序列流图标 ，并建立以下连接:

- 启动事件到“申请批准”Coach
- “申请批准”Coach 到结束事件

人员服务图看起来与下图类似:



5. 创建申请批准 Coach。如果需要帮助，您可使用第 62 页的『为“提交申请 HS”人员服务创建 Coach』中的步骤并参照本步骤后面出现的表格。申请批准 Coach 的布局与下图一致:

对于要包含的控件和绑定，请参考下表：

名称	控件类型	绑定	配置选项
GM 批准	水平部分	无	无更改
职位申请数据	申请 CV	<i>requisition</i>	无更改
职位数据	职位 CV	<i>currentPosition</i>	无更改
制定决策	水平部分		无更改
批准	复选框	<i>requisition.approvalNeeded</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 显示为=两个单选按钮 • True 标签=批准 • False 标签=拒绝
GM 注释	文本区域	<i>requisition.gmComment</i>	无更改
提交	按钮	无	无更改

6. 选择申请 CV Coach 视图。在可视性属性中，将来源设置为值，并将值设置为只读。

7. 将职位 CV Coach 视图的可视性属性设置为只读。

您已创建“GM 批准 HS”人员服务及其用户界面：“申请批准”Coach。

课程检查点

您已创建了供 GM 用于审查新职位相关信息的人员服务。随后 GM 批准或拒绝了此人员服务。

在本课程中，您学会：

- 如何创建人员服务

在下一个课程中，您将执行“回放 2”。

执行“回放 2”

在本课程中，您将通过检查各个人员服务是否按预期工作以及 Coach 是否正确显示来执行“回放 2”，并生成 Snapshot。

您必须已完成以下内容：

- 带有“创建申请” Coach 的“提交申请 HS”人员服务
- “详细现有职位”和“确认职位详细信息”Coach
- 带有“申请批准”Coach 的“GM 批准 HS”人员服务

在“回放 2”中，您将通过测试以下方案来验证流程中的所有人员服务和 Coach：

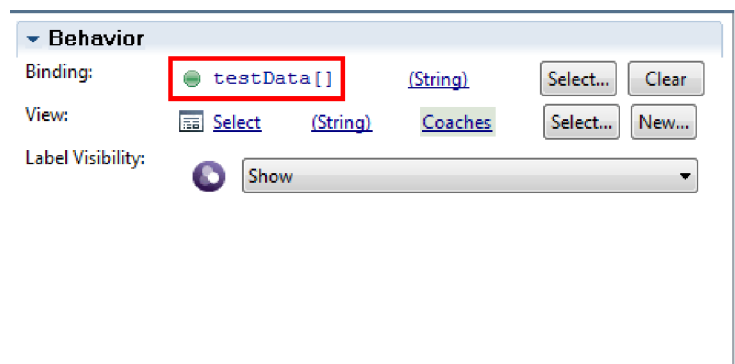
- 招聘经理申请职位现有人员的替代者。
- 招聘经理为新职位创建申请。
- 总经理 (GM) 批准新职位的申请。
- GM 驳回了新职位的申请。

添加临时测试数据

由于服务尚不存在数据，因此必须为“职位类型”字段添加测试数据；通过添加数据可确定“创建申请”Coach 中显示的下一个页面。

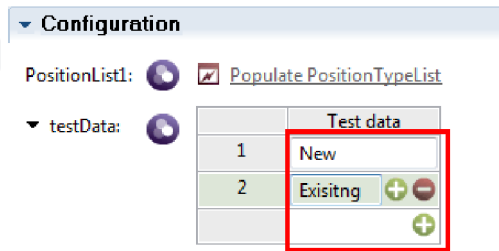
要添加测试数据：

1. 打开**职位 CV** Coach 视图
2. 在**变量**选项卡中，为测试数据添加配置选项：
 - a. 单击**配置选项**旁的加号。
 - b. 在“数据”部分中，输入 `testData` 作为名称。
 - c. 选择是**列表**。
3. 切换至**布局**选项卡。
4. 单击**职位类型**选择控件，并单击“属性”。然后，在**常规**选项卡中，将绑定更改为 `testData`。



5. 保存您所做的更改。
6. 打开**提交申请 HS** 人员服务。
7. 双击**创建申请** Coach。

8. 在该 Coach 中，单击**职位数据**视图。
9. 切换至**配置属性**。
10. 展开 **testData**，并在“数据”列中输入 New 和 Existing 值。



11. 保存您所做的更改。

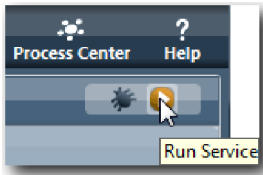
您现在可以在 Web 浏览器中运行人员服务:

运行人员服务

在 Web 浏览器中运行人员服务:

回放当招聘经理申请职位现有人员的替代者时的最简单路径:

1. 双击已实施为人员服务的**提交职位申请**活动。 这样会打开“人员服务”编辑器。
2. 单击**运行服务**。



这样会在缺省 Web 浏览器中打开“职位创建申请”页面。验证该页面是否与下图一致:

Create Position Requisition

Requisition data			Position data
Requester	Requested position	Position date and location	Position type <input type="text"/>
Requisition number 1141 Hiring manager <input type="text" value="Tom Miller"/>	Employment type <input type="text"/> Department <input type="text"/> Number of employees required <input type="text" value="1"/>	Planned starting date <input type="text" value="10/3/2013"/> Location <input type="text"/>	Job title <input type="text" value="Head of Product Development"/>

Make your decision

Next

3. 从职位类型列表中，选择 **Existing**。
4. 单击**下一步**。 这样会打开详细现有职位表单。验证此表单是否与下图一致:

Detail Existing Position	
Position data Position type Existing Job title Head of Product Development	Person data Given name <input type="text" value="Bob"/> Family name <input type="text" value="Smith"/> Manager <input type="text" value="Ann Fisher"/> Comments <input type="text"/>
Make your decision <input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Next"/>	

- 验证**后退**按钮是否正常工作，并返回至详细现有职位页面。
- 在“人员数据”下方的字段中输入数据，然后单击下一步。这样会打开**确认职位详细信息**页面。验证此表单是否与下图一致：

Confirm Position Details			
Requisition data			Position data
Requester Requisition number 1141 Hiring manager Tom Miller	Requested position Employment type <no selection> Department <no selection> Number of employees required 1	Position date and location Planned starting date <input type="text" value="10/3/2013"/> Location <no selection>	Position type Existing Job title Head of Product Development
Make your decision <input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Submit"/>			

- 单击**提交**。Web 浏览器显示消息**该服务已完成**。您已成功测试了现有职位的路径。回放招聘经理申请新职位批准的路径：
- 在 Process Designer 中，运行**提交申请 HS** 人员服务。
- 在**创建申请表**中输入数据。在**职位类型**字段中，选择 **New**。
- 单击**下一步**。这样会打开**确认职位详细信息**页面。
- 单击**提交**。Web 浏览器显示消息**该服务已完成**。您已成功提交了该申请。
- 切换至 Process Designer 并运行 **GM 批准 HS** 服务。这样会在缺省 Web 浏览器中打开 **GM 批准**页面。验证该页面是否与下图一致：

Position Requisition Approval			
Requisition data			Position data
Requester	Requested position	Position date and location	
Requisition number	Employment type <no selection>	Planned starting date	Position type <no selection>
Hiring manager	Department <no selection>	<input type="text"/>	Job title
	Number of employees required	Location <no selection>	
Make your decision			
Approved?	GM comment	Submit	
<input type="radio"/> Approved <input checked="" type="radio"/> Rejected	<input type="text"/>		

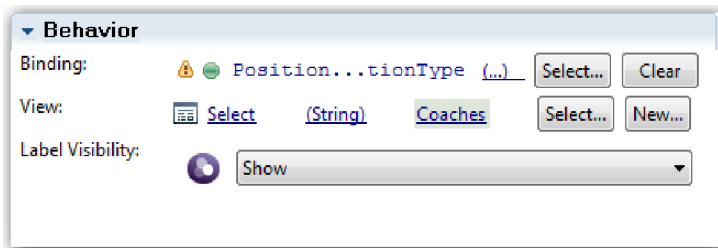
- 单击批准，然后单击提交。 Web 浏览器显示消息该服务已完成。
- 再次从 Process Designer 中运行该服务。
- 在 Web 浏览器的 **GM 批准** 表单中，单击驳回，然后单击提交。 Web 浏览器显示消息该服务已完成。您已成功测试了新职位申请的路径。

接下来，将职位 **CV Coach** 视图恢复为其原始配置：

重新配置“职位 CV”Coach 视图

要将职位 **CV Coach** 视图恢复为七原始配置：

- 打开职位 **CV Coach** 视图，然后单击布局选项卡。
- 单击职位类型选择控件。
- 在“常规属性”中，单击“清除”以除去 **testData** 绑定。



- 保存您所做的更改。

生成 Snapshot

生成流程应用程序的 Snapshot：

- 在 Process Designer 中，单击主工具栏中的 图标。
- 输入回放 2 作为 Snapshot 名称，然后单击确定。
- 输入这是流程应用程序截至“回放 2”之前的 Snapshot 作为描述。

课程检查点

您已通过检查各个人员服务是否按预期工作来执行了“回放 2”。另外，还生成了流程应用程序的 Snapshot。

在本课程中，您学会：

- 如何回放人员服务
- 如何生成流程应用程序的 Snapshot

提示：在本课程中，您逐个测试了服务。要测试流程内的服务，需执行“回放 1”中所述的过程，但有一点例外。在“回放 1”中，您在 Inspector 中输入了测试数据。而在此处，您使用本课程中描述的 Coach 配置选项来输入数据。

在下一个模块中，您将流程应用程序与服务集成。

将流程与服务集成

在本模块中，您将流程与提供流程所用数据的服务组件集成。

本教程使用包含脚本的服务。这些脚本创建“招聘样本”使用的数据。一旦正确实施流程应用程序，便可访问许多不同的服务组件。在 Designer 中，您创作一些服务来充当这些服务组件的接口。服务的实施取决于流程应用程序所访问的服务组件，以及其需要通过此服务组件获得的数据或功能。

学习目标

完成本模块中的课程后，您将了解相关概念，并了解如何创建服务（以在流程内 Integration Service 组件为例）。

先决条件

您必须完成以下模块中的全部课程：

- 第 2 页的『对流程进行建模』
- 第 32 页的『实施流程』
- 第 46 页的『创建用户界面』

创建 Ajax 服务

在本课程中，您将创建一组 Ajax 服务，这些服务用于创建流程使用的数据。然后配置 Coach 视图以调用这些服务。

以下 Coach 视图使用 Ajax 服务来填充其一个或多个控件：

- 人员 CV
- 职位 CV
- 申请 CV

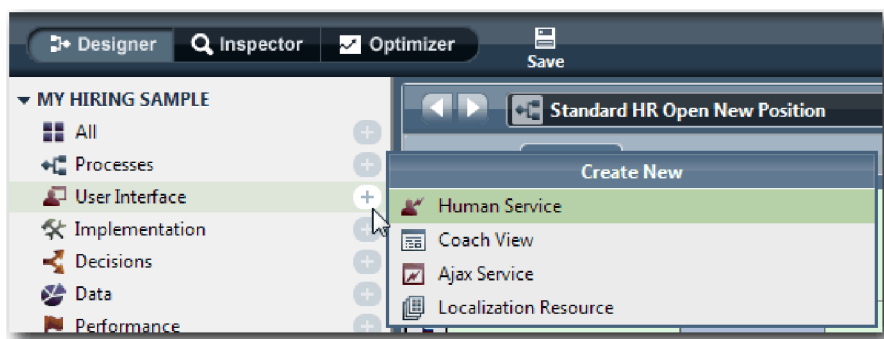
“我的招聘样本”中的 Coach 视图向招聘经理和 GM 显示数据。本课程介绍如何创建数据，并配置用于显示数据的 Coach 视图。

本课程使用以下概念：

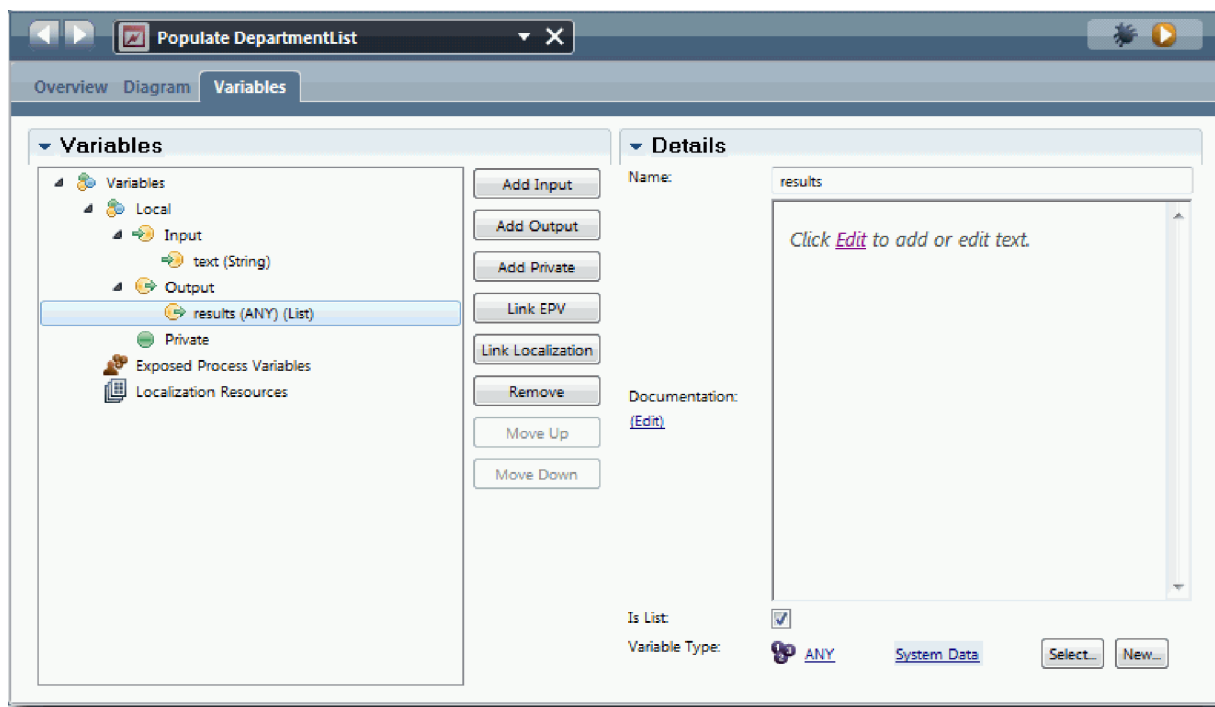
概念	描述
Ajax 服务	用于异步发送或检索数据源（如数据库）中的数据的的服务。

创建 Ajax 服务:

1. 确保在 Process Designer 中打开“我的招聘样本”流程应用程序。
2. 在 Designer 库中, 单击用户界面旁的加号, 然后选择 **Ajax 服务**。



3. 输入 `Populate DepartmentList`, 然后单击 **完成**。您现在可以编辑所创建的 Ajax 服务。
4. 设置该服务的输入和输出:
 - a. 选择 **变量** 选项卡。
 - b. 单击 **添加输入**。
 - c. 在 **名称** 字段中, 输入文本。针对类型, 使用缺省类型, 即 **String**。
 - d. 单击 **添加输出**。
 - e. 在 **名称** 字段中, 输入结果。
 - f. 对于输出的变量类型, 单击 **选择**, 然后从列表中选择 **ANY** 类型。通过选择 ANY, 即是将输出设置为任何类型。
 - g. 选择 **是列表**, 以使服务返回项目列表。



5. 创建服务流:

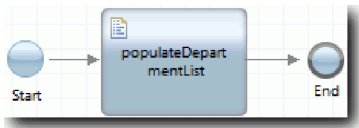
a. 单击图选项卡，然后从选用板中，将服务器脚本添加到流程图中，并将其重命名为 populateDepartmentList。

b. 在属性选项卡中，选择实施，并添加以下代码：

```
tw.local.results = new tw.object.listOf.String();  
tw.local.results[0] = "Finance";  
tw.local.results[1] = "Marketing";  
tw.local.results[2] = "Product Development";  
tw.local.results[3] = "Human Resources";  
tw.local.results[4] = "Sales";  
tw.local.results[5] = "Customer Service";  
tw.local.results[6] = "Business Partner Service";  
tw.local.results[7] = "Business Strategies";  
tw.local.results.listAddSelected(0);
```

c. 在选用板中，选择“序列流”工具图标 。建立以下连接：

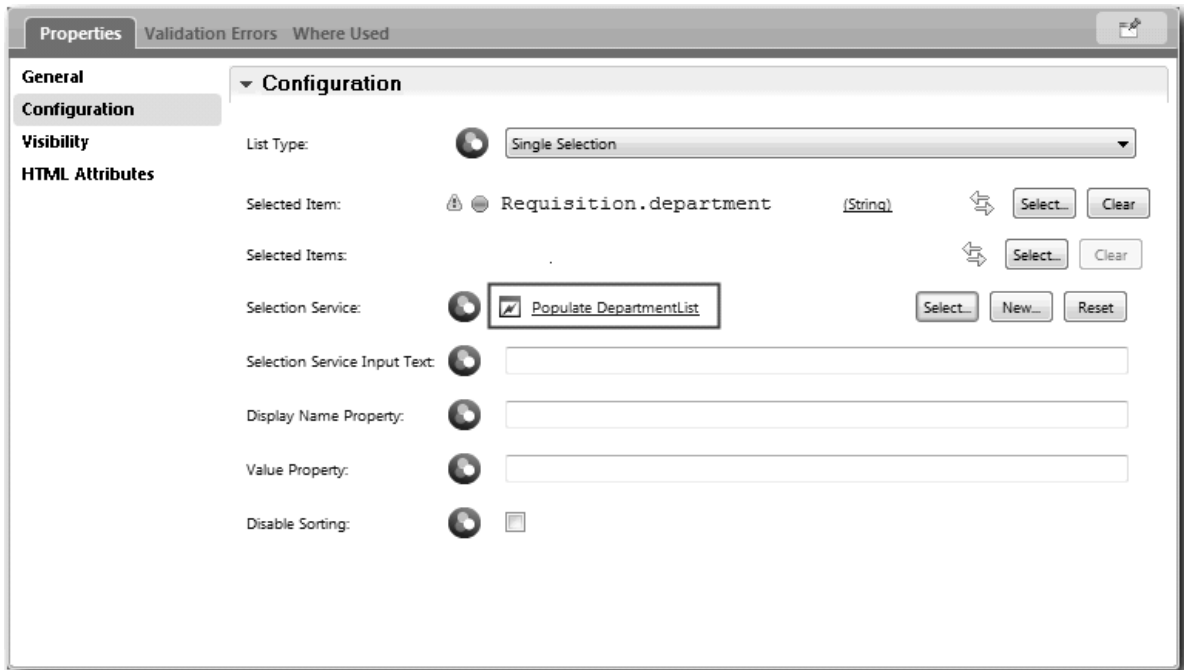
- 启动事件到服务器脚本
- 服务器脚本到结束事件



6. 配置“部门”常用控件，以使其使用 Ajax 服务来获取其内容。

a. 打开申请 CV Coach 视图，然后选择部门控件。

b. 在配置属性中，针对“选择服务”单击选择。选择 **Populate DepartmentList** Ajax 服务。



7. 使用下表中的信息创建其他 Ajax 服务：

服务名称	服务中的脚本	脚本代码
Populate EmploymentTypeList	populateStatusList	tw.local.results = new tw.object.listOf.String(); tw.local.results[0] = "Full-time"; tw.local.results[1] = "Part-time"; tw.local.results[2] = "Contract"; tw.local.results.listAddSelected(0);
Populate LocationList	populateLocationList	tw.local.results = new tw.object.listOf.String(); tw.local.results[0] = "Atlanta"; tw.local.results[1] = "Boston"; tw.local.results[2] = "Chicago"; tw.local.results[3] = "Cincinnati"; tw.local.results[4] = "Dallas"; tw.local.results[5] = "Denver"; tw.local.results[6] = "Des Moines"; tw.local.results.listAddSelected(2);
Populate PositiontypeList	populatePositionTypeList	tw.local.results = new tw.object.listOf.String(); tw.local.results[0] = "New"; tw.local.results[1] = "Existing"; tw.local.results.listAddSelected(0);

8. 配置可使用服务获取其内容的常用控件。下表列出了这些常用控件以及您针对“选择服务”配置选项选择的 Ajax 服务:

Coach 视图	常用控件	服务名称
职位 CV	职位类型	Populate PositiontypeList
申请 CV	地点	Populate LocationList
申请 CV	雇佣状态	Populate EmploymentTypeList

课程检查点

您已创建了一些 Ajax 服务，并配置了“选择”控件以使用服务来获取数据。

在本课程中，您学会:

- 如何创建 Ajax 服务
- 如何配置可使用该 Ajax 服务的 Coach 视图

在下一个课程中，您将向“创建申请”Coach 添加验证。

向“创建申请”Coach 添加验证

在本课程中，您将创建验证服务以确保用户单击下一步时，“创建申请”Coach 包含有效数据。

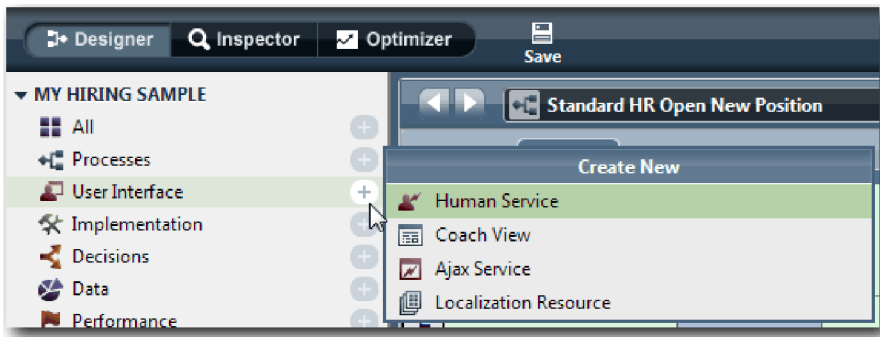
本课程基于第 2 页的『对流程进行建模』和第 32 页的『实施流程』模块中创建的工件。如果您还没有完成这些模块，请从“招聘样本”流程应用程序中将“提交申请 HS”人员服务复制到“我的招聘样本”流程应用程序中:

“创建申请”Coach 包含若干字段，用户可在其中输入无效数据，或者用户必须作出选择。计划的开始日期字段是第一种情况的示例，因为用户比得输入已过去的日期。而职位类型字段则是第二种情况的示例，因为服务流取决于用户选择的是一个新职位还是现有职位。您可创建验证服务来检查 Coach 中的数据。该服务验证几个控件中的数据，并且在这些控件中的数据完全有效之前防止流离开该 Coach。

向“创建申请”Coach 添加验证:

1. 确保在 Process Designer 中打开“我的招聘样本”流程应用程序。

2. 在 Designer 库中，单击**实施**旁的加号，然后选择 **General System Service**。 您可以使用任何服务来执行确认。在本例中，样本使用 General System Service。



3. 输入申请 CV 验证，然后单击**完成**。 您现在可以编辑所创建的服务。
4. 设置该服务的输入和输出： 输入是您想要验证的数据，而输出始终是 **CoachValidation** 对象。
 - a. 选择**变量**选项卡。
 - b. 单击**添加输入**。
 - c. 在**名称**字段中，输入 `positionDate`。 针对类型，使用绑定到正在验证的控件的数据对象的类型。在本例中，计划开始日期绑定到 **Requisition.date**，即是 **Date** 类型。
 - d. 使用相同的方法，添加以下输入变量：
 - **positionType (String)**
 - **positionLocation (String)**
 - **positionStatus (String)**
 - **positionDepartment (String)**
 - e. 单击**添加输出**。
 - f. 在**名称**字段中，输入 `coachValidation`。
 - g. 将 **coachValidation** 绑定到 **CoachValidation** 类型。



5. 创建服务流：

- a. 单击图选项卡，然后从选用板中将服务器脚本添加到流程图中，并将它重命名为 Set Data。
- b. 在属性选项卡中，选择实施，并添加以下代码：

```
tw.local.coachValidation = new tw.object.CoachValidation();
tw.local.coachValidation.validationErrors = new tw.object.listOf.CoachValidationError();

function checkString(value) {
    return value != null && value == "";
}

function checkDate(value) {
    var date = new TWDate();
    return value == null || ( date.getTime() > value.getTime() );
}


if ( checkString(tw.local.positionType) ){
    tw.system.addCoachValidationError(tw.local.coachValidation,
    "tw.local.currentPosition.positionType", "You must select a position type.");
}

if ( checkString(tw.local.positionLocation) ){
    tw.system.addCoachValidationError(tw.local.coachValidation,
    "tw.local.requisition.location", "You must select a location.");
}

if ( checkDate(tw.local.positionDate) ){
    tw.system.addCoachValidationError(tw.local.coachValidation,
    "tw.local.requisition.date", "You must select a date that must be in the future.");
}

if ( checkString(tw.local.positionStatus) ){
    tw.system.addCoachValidationError(tw.local.coachValidation,
    "tw.local.requisition.status", "You must select an employment type.");
}

if ( checkString(tw.local.positionDepartment) ){
    tw.system.addCoachValidationError(tw.local.coachValidation,
    "tw.local.requisition.department", "You must select a department.");
}
}
```

- c. 在选用板中，选择“序列流”工具图标 。建立以下连接：
 - 启动事件到服务器脚本
 - 服务器脚本到结束事件



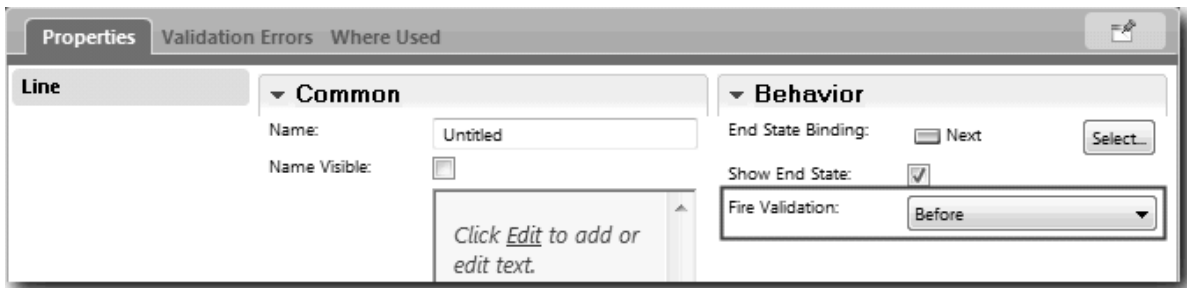
6. 向需要用户输入的控制添加所需的修饰符：

要点：此步骤仅添加修饰符。因此并不会向字段添加任何验证支持。执行验证的是验证服务。

- a. 打开“申请 CV”Coach 视图。
- b. 选择雇佣状态控件并打开其**可视性**属性。
- c. 将可视性设置为必填。



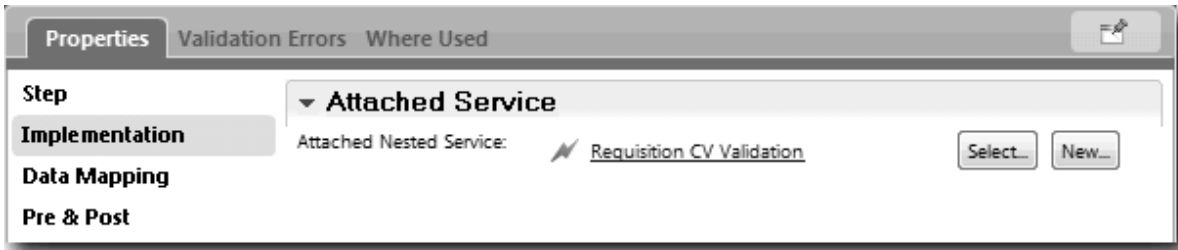
- d. 以相同的方法，将以下控件的可视性属性设置为必填：
 - 部门
 - 计划的开始日期
 - 地点
 - e. 在“职位 CV”Coach 视图中，将职位类型控件的可视性设置为必填。
7. 将验证插入“提交申请 HS”人员服务流：
- a. 打开“提交申请 HS”人员服务的图。
 - b. 选择从“创建申请”Coach流出到职位类型决策的线。 该线带有“下一步”标签。
 - c. 在“线”属性中，将触发验证设置为之前。




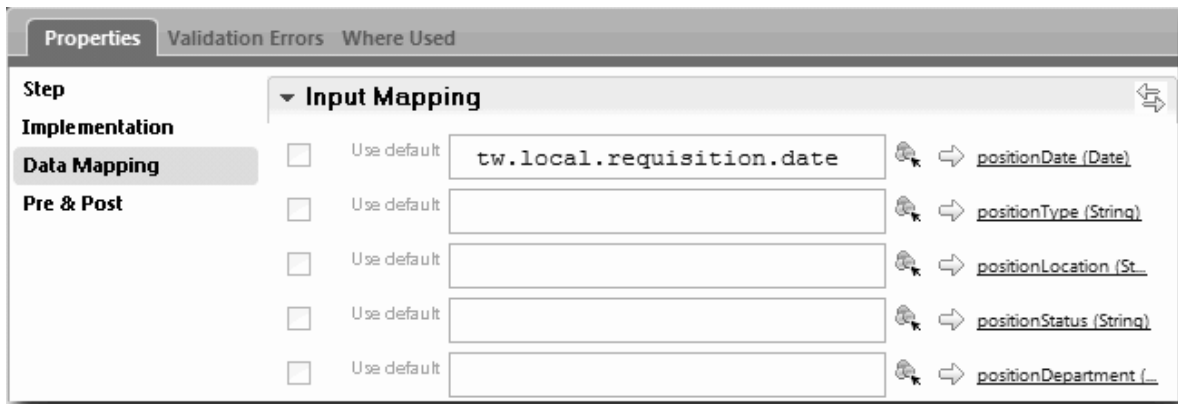
该线的锚点现在带有验证选中标记，而您可以使用“创建申请”Coach带有的锚点将该 Coach 连接到验证服务。



- d. 从选用板中，将嵌套服务添加到“提交申请 HS”图。将服务重命名为验证 Coach 数据。
- e. 在嵌套服务的“实施”属性中，将附加的嵌套服务设置为申请 CV 验证 General System Service。

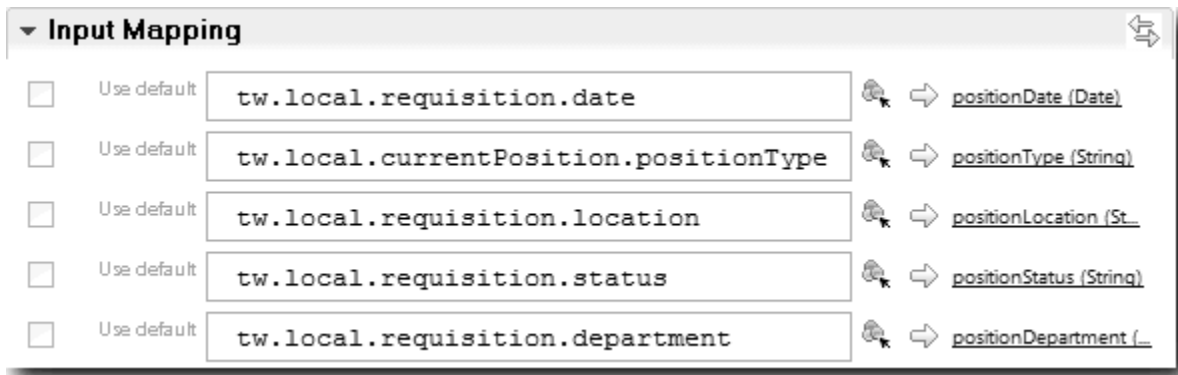



- f. 打开“数据映射”属性。
- g. 对于 **positionDate** 输入映射，单击 ，然后选择 `requisition.date`。



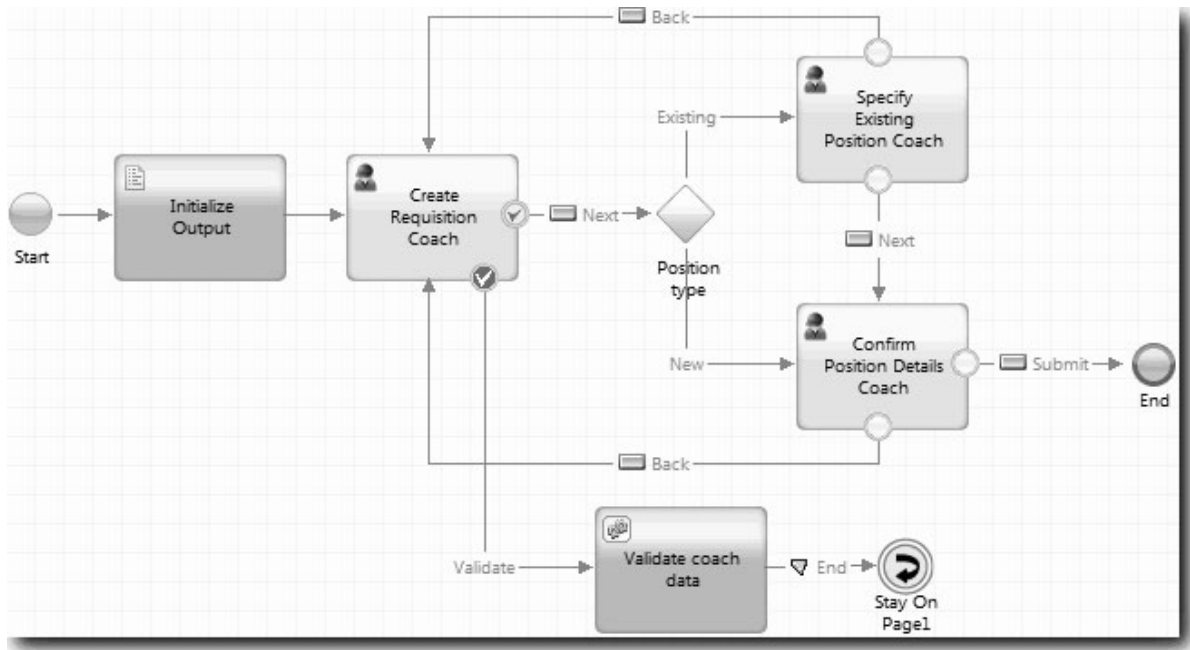
- h. 使用下表中的信息映射其他输入变量：

人员服务中的变量	验证服务中的变量
<code>tw.local.currentPosition.positionType</code>	<code>positionType</code>
<code>tw.local.requisition.location</code>	<code>positionLocation</code>
<code>tw.local.requisition.status</code>	<code>positionStatus</code>
<code>tw.local.requisition.department</code>	<code>positionDepartment</code>



- i. 对于 **coachValidation** 输出映射，请输入 `tw.system.coachValidation`。 `tw.system.coachValidation` 变量是一种设计用于支持验证 Coach 的系统变量。
- j. 从选用板中将“停留于页面”事件添加到“提交申请 HS”图。
- k. 选择“序列流”工具图标 ，建立以下连接：

- “创建申请”Coach到验证 Coach 数据服务的验证锚点
- 验证 Coach 数据服务到停留于页面节点。



课程检查点

已创建“申请 CV 验证”且已将“创建申请”Coach与之连接。

通过此次课程，您学会了

- 如何创建验证服务
- 如何指示用户他们必须在控件中提供数据
- 如何将 Coach 与验证服务连接

在下一个课程中，您将执行“回放 3”。

执行“回放 3”

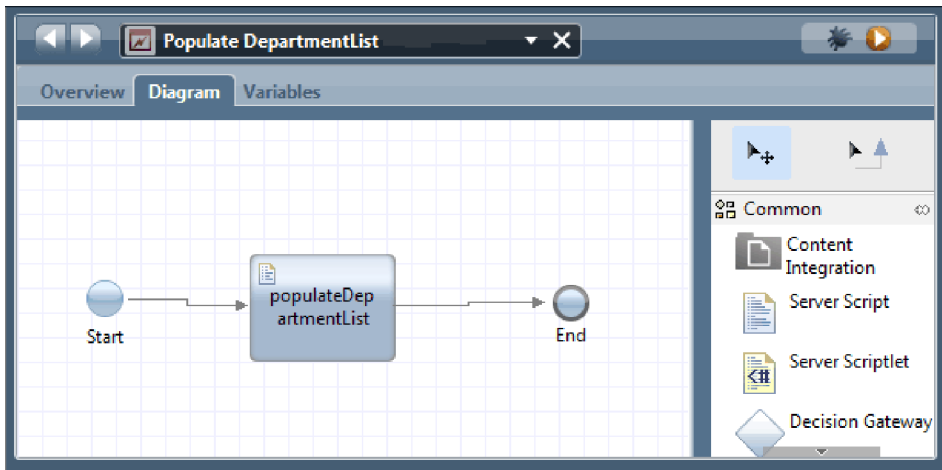
在本课程中，您将使用调试器测试 Ajax 服务以执行“回放 3”，并测试验证脚本。然后将生成流程的 Snapshot。

通常，可使用以下两种方式之一来测试服务：

- 直接在 IBM Process Server 上以调试方式运行服务，以确保这些服务按预期运行，这是因为并非所有服务都具有对应的用户界面组件。
- 在这种方式下，服务可用于 Web 浏览器客户机，您可直接使用输入数据来调用 URL。由于是通过 Web 浏览器在 Coach 中调用 Ajax 服务，因此，要对任何客户机/服务器 HTTP 问题进行故障诊断，请使用与 Web 浏览器兼容的 HTTP 网络嗅探器。例如，对于 Mozilla Firefox，请使用 Firebug 附加组件。对于 Internet Explorer 8 及更高版本，请使用可通过按 **F12** 键启动的开发人员工具。

要在调试器中测试 Ajax 服务：

1. 在 Process Designer 中，打开 **Populate DepartmentList** Ajax 服务。



2. 单击调试图标。

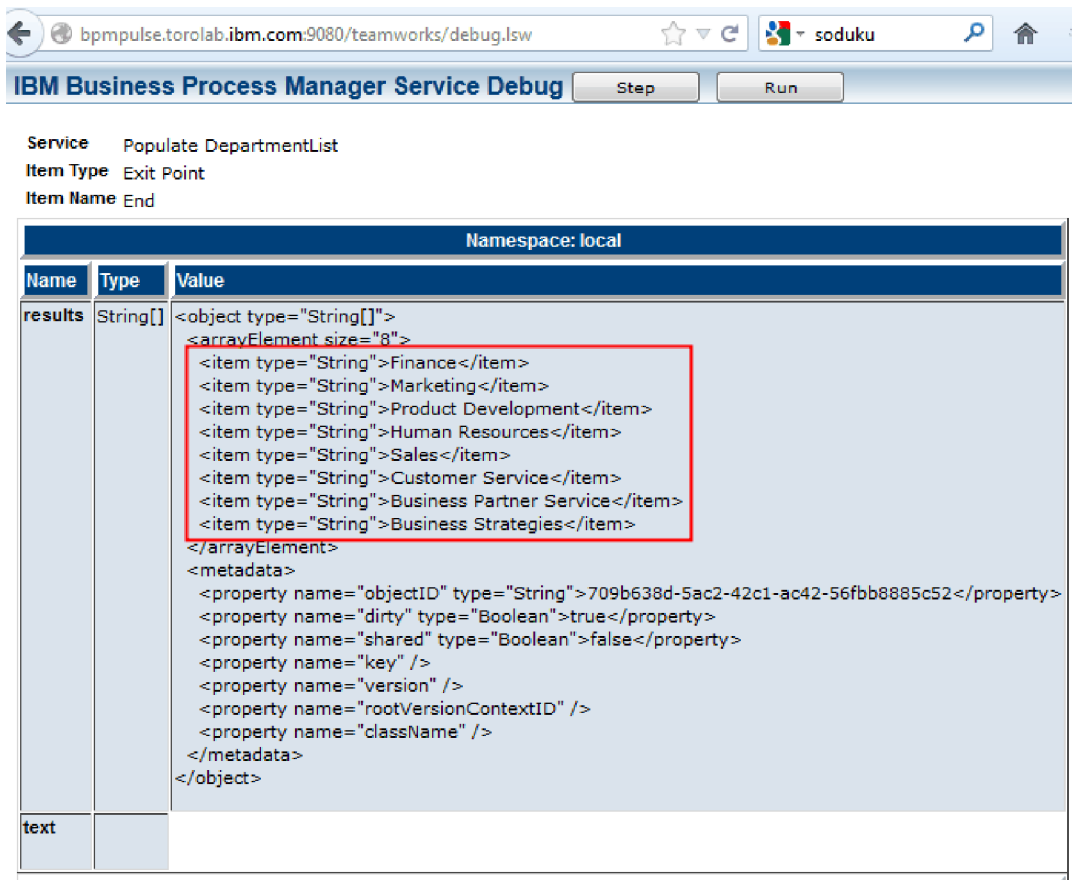


3. 切换至 Process Designer。

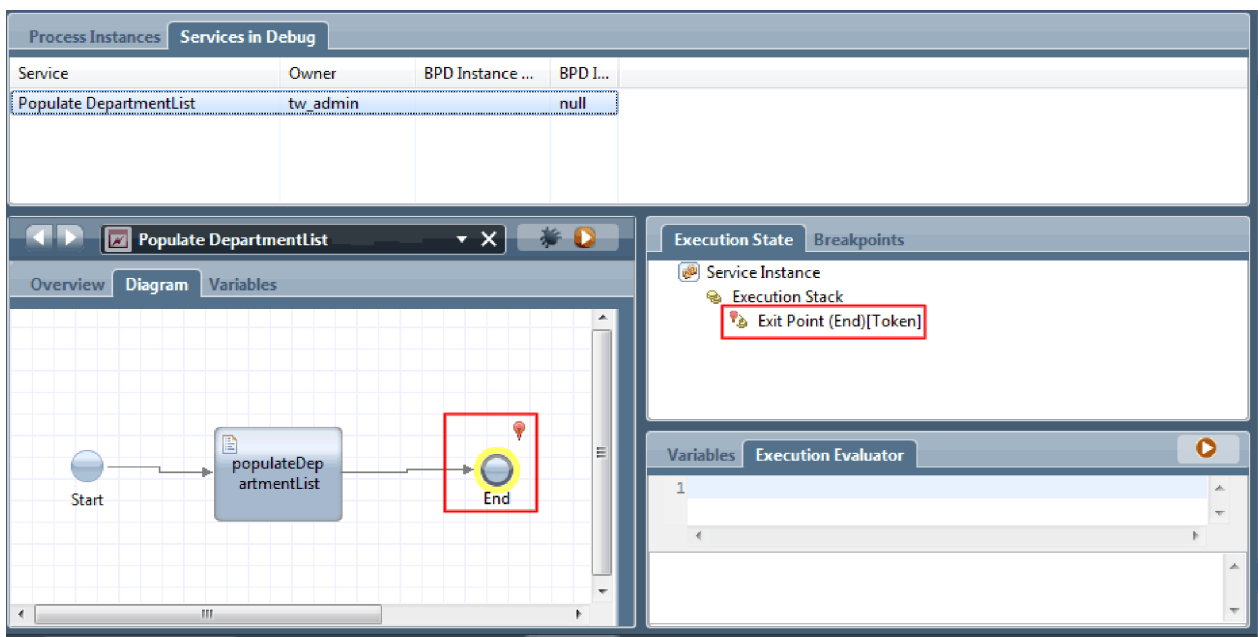
4. 在“切换视图”窗口中，单击是以切换至 Inspector 视图。这样会打开 Inspector 的“调试”窗口。请注意，用于指示活动执行步骤的标记当前位于 populateDepartmentList 服务器脚本上。

Service	Owner	BPD Instance ...	BPD L...
Populate DepartmentList	tw_admin		null

5. 使基于 Web 浏览器的调试器和 Inspector 并排显示在屏幕上，然后单击 Web 浏览器顶部的步骤。此操作会运行 PopulateDepartmentList Ajax 服务中的 populateDepartmentList 脚本块。在 Web 浏览器中，您会看到先前为空的结果区现在已填充数据。



在 Inspector 中，标记现在位于结束事件上。




6. 在 Web 浏览器中，单击步骤。该服务结束。

7. 同样地，测试其他 Ajax 服务：

- Populate LocationList
 - Populate EmploymenttypeList
 - Populate PositionTypeList
- 运行提交申请 HS 人员服务。
 - 不输入任何信息，单击下一步。将突出显示必填字段。
 - 将光标移动到某个突出显示字段旁的警告图标的上方。将显示错误消息。

- 生成流程应用程序的 Snapshot:

- 在 Process Designer 中，单击主工具栏中的  图标。
- 输入回放 3 作为 Snapshot 名称，然后单击确定。
- 输入这是流程应用程序截至“回放 4”之前的 Snapshot 作为描述。

- 重新运行“回放 1”。此时会显示“提交申请”和“批准”活动的 Coach。请参阅执行“回放 1”。

课程检查点

您已通过检查 Ajax 服务是否正常运行来执行了“回放 3”。

在本课程中，您学会：

- 使用 Web 调试器测试 Ajax 服务

在下一个课程中，您将执行“最终回放”。

执行“最终回放”

在本课程中，您将执行“最终回放”以沿着新职位申请路径从头到尾执行，并生成最终 Snapshot。

在开始之前，确保已创建了招聘经理团队和总经理团队，并添加组 tw_allusers 作为第 7 页的『对团队进行建模』中这两个团队的成员。

注：缺省情况下，用户注册表中的所有用户均添加到 tw_allusers 组。

本课程中编写的指示信息是针对两个单独用户标识：一个标识提供给招聘经理，另一个标识提供给总经理 (GM)。您可以对招聘经理和总经理使用相同的用户标识，也可以输入不同的用户标识。

在此回放中，您将运行以下路径：

- 招聘经理提交新职位申请。
- GM 未在所需时间内批准此职位申请。
- 发送升级通知。
- GM 批准此职位申请。

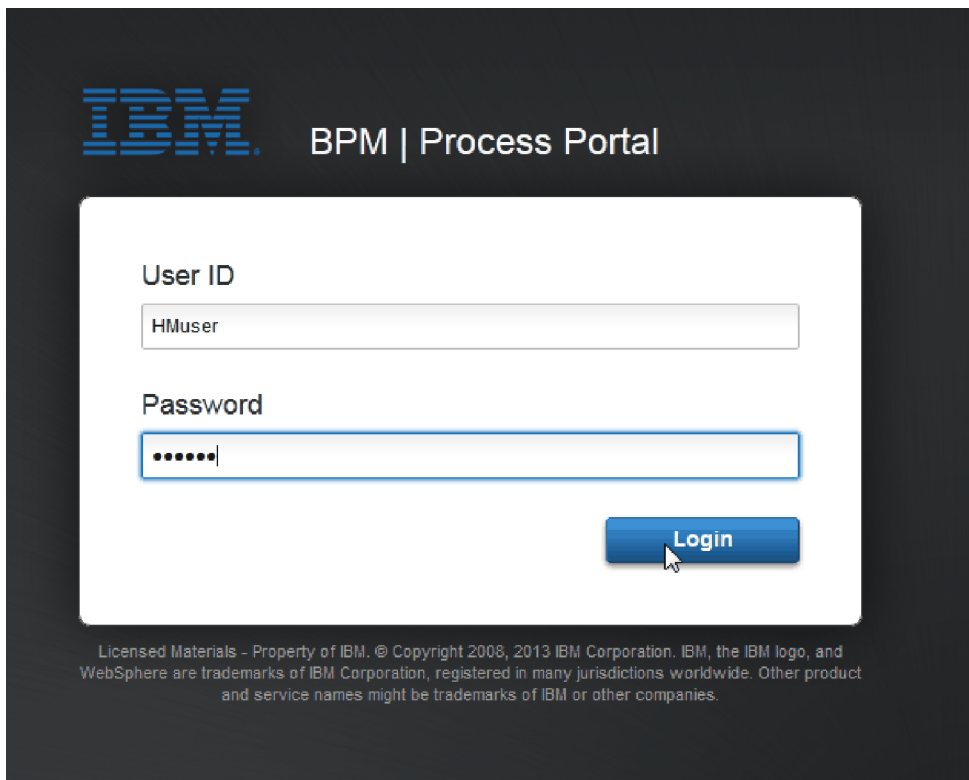
要运行回放：

1. 使用 Web 浏览器访问 Process Portal。 Web 地址的格式如下：

`http://[host_name]:[port]/portal`

提供以下详细信息：

- 安装了 IBM Process Center 或 IBM Process Server 的主机的名称，以及
 - IBM Business Process Manager 安装期间为服务器分配的端口。缺省端口为 9443。
2. 以招聘经理的身份登录到 Process Portal。

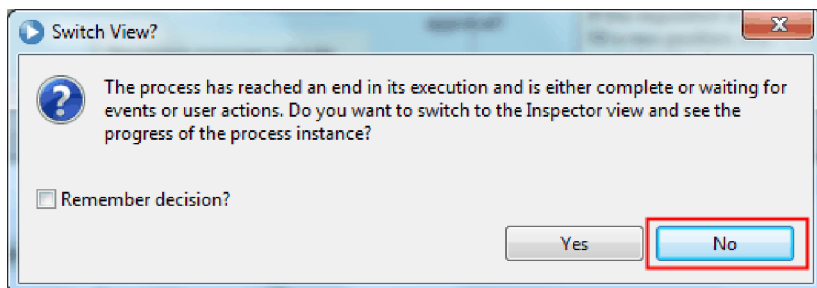


3. 切换至 Process Designer。
4. 确保在图页面上打开了“标准 HR 提交新职位申请”流程。
5. 要测试事件，请对“批准或拒绝申请”活动的到期时间字段及计时器进行重置。缺省情况下，活动的到期时间字段设置为 1 个小时。此流程中的计时器中间事件设置为在招聘经理提交职位申请一天后触发。必须对测试的活动和计时器进行加速。
 - a. 在流程图中，单击批准或驳回职位申请活动，并切换至“属性实施”页面。
 - b. 在“优先级设置”下，将到期时间的值更改为一分钟。
 - c. 单击批准或驳回职位申请活动的计时器中间事件，并切换至“属性实施”页面。
 - d. 在“计时器属性”下，将前/后相差的值更改为一分钟。

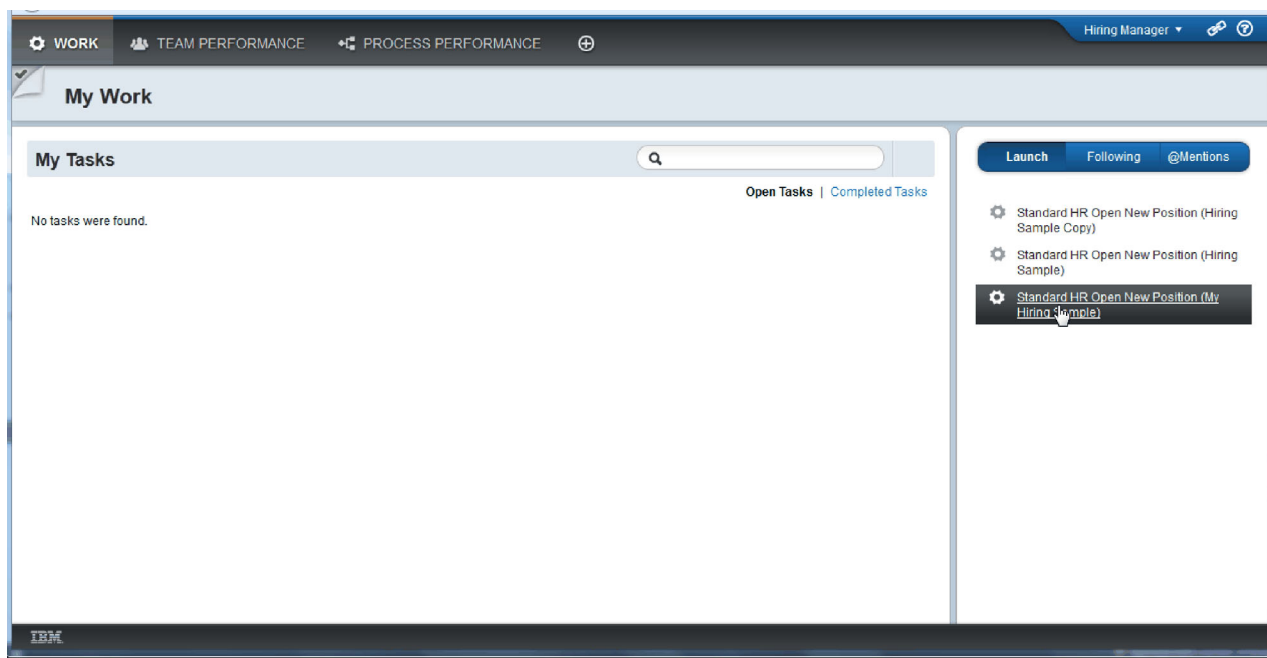
e. 保存您所做的更改。

注：因为计时器设置为“可重复”，所以在批准或驳回职位申请活动完成之前，每隔一分钟便会创建一个事件。

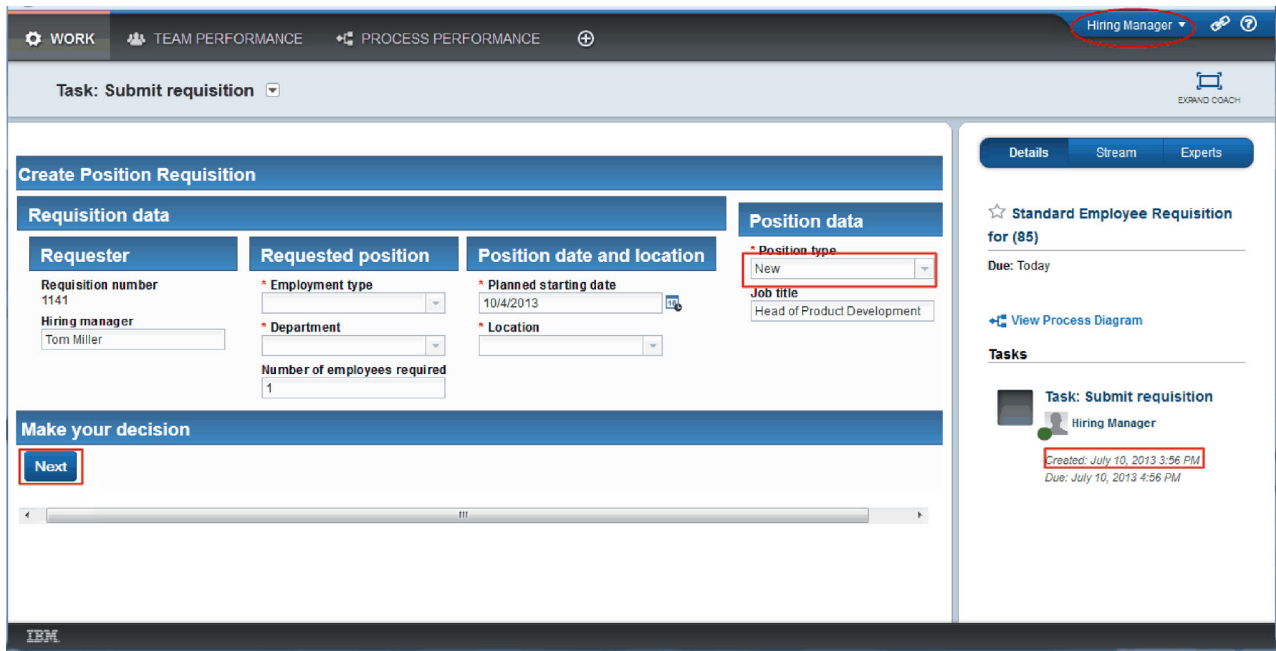
6. 要运行某个流程实例，请单击运行流程图标。
7. 在切换视图窗口中，单击否以绕过 Process Inspector。



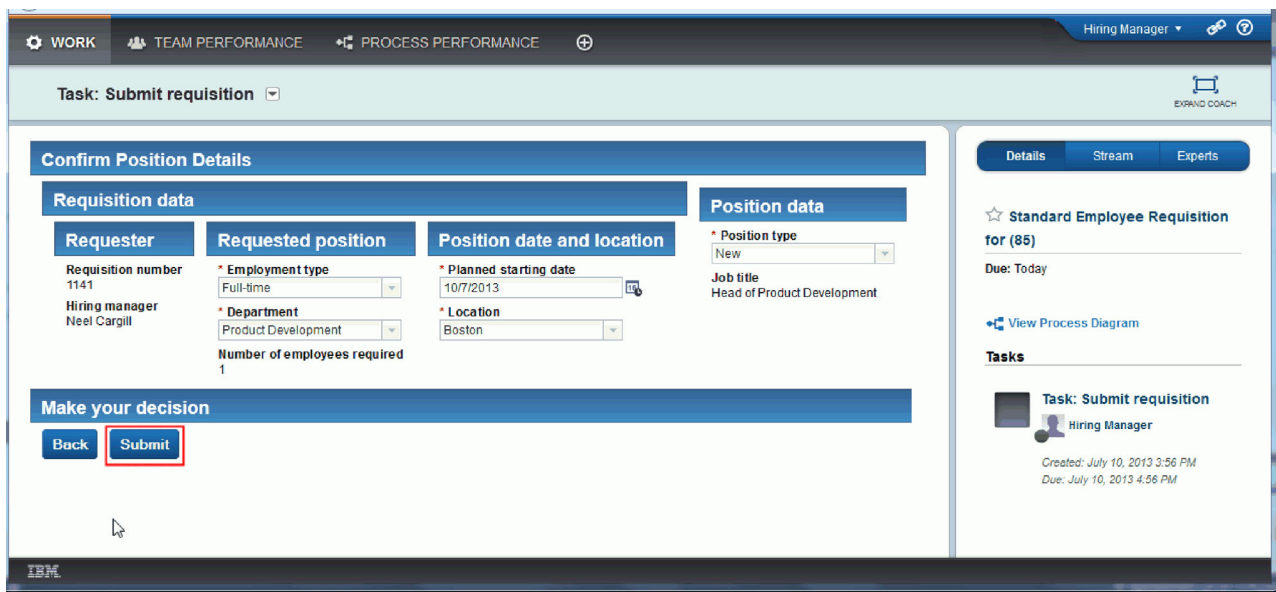
8. 切换至 Process Portal 中的我的工作页面。
9. 在右侧，单击您刚启动的流程实例：



Process Portal 会显示“创建职位申请”Coach。请注意您当前处于“招聘经理”方式。



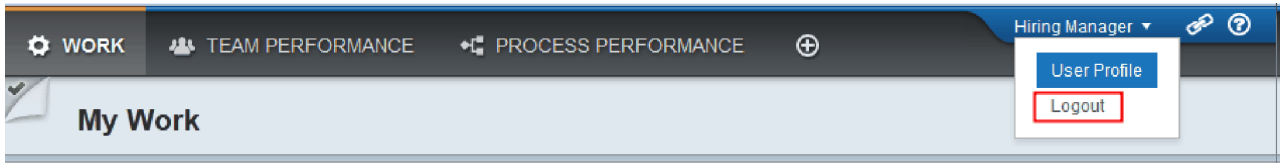
10. 完成这些字段，确保选择 **New** 作为职位类型。单击下一步。
11. 如果突出显示必填字段，则表示这些字段中尚无有效数据。这意味着您的验证脚本正在工作。完成这些字段，并单击下一步。
12. 这样会显示“确认职位详细信息”Coach。查看详细信息，然后单击提交。



13. 您现在已提交申请，将切换至“总经理”方式：

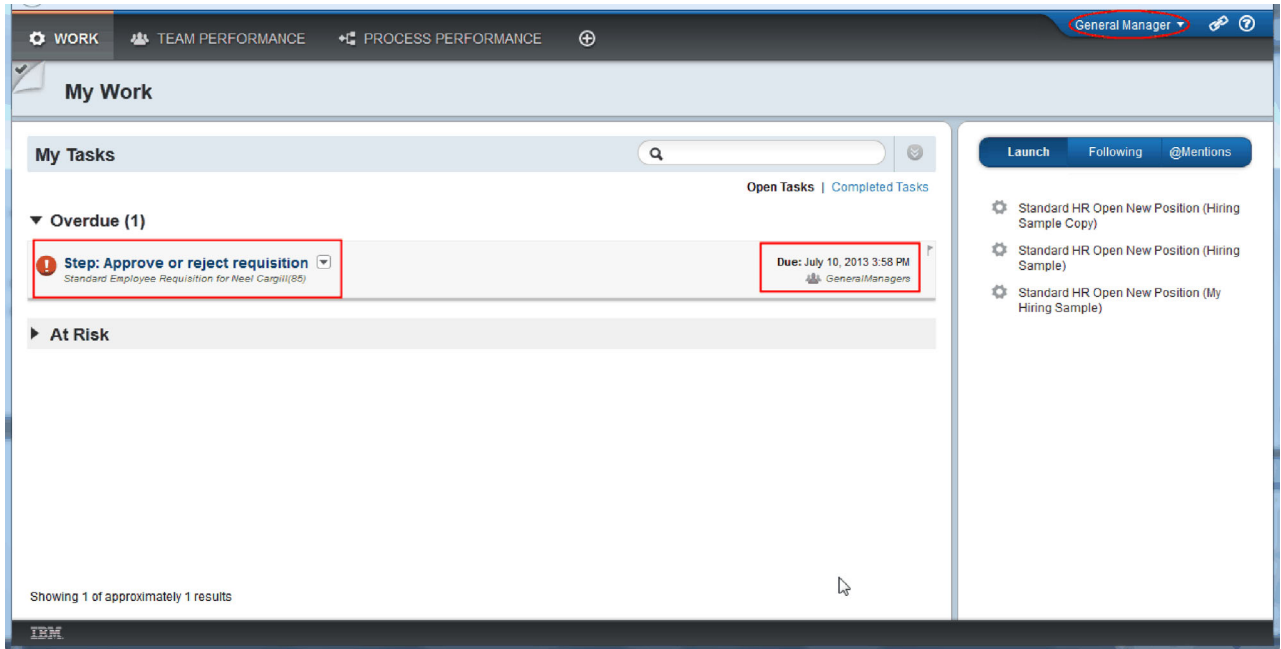
注：您可以使用一个用户名来完成此回放中的所有任务。在这种情况下，我的工作页面中会同时显示针对招聘经理和 GM 的任务。

- a. 以招聘经理的身份注销。

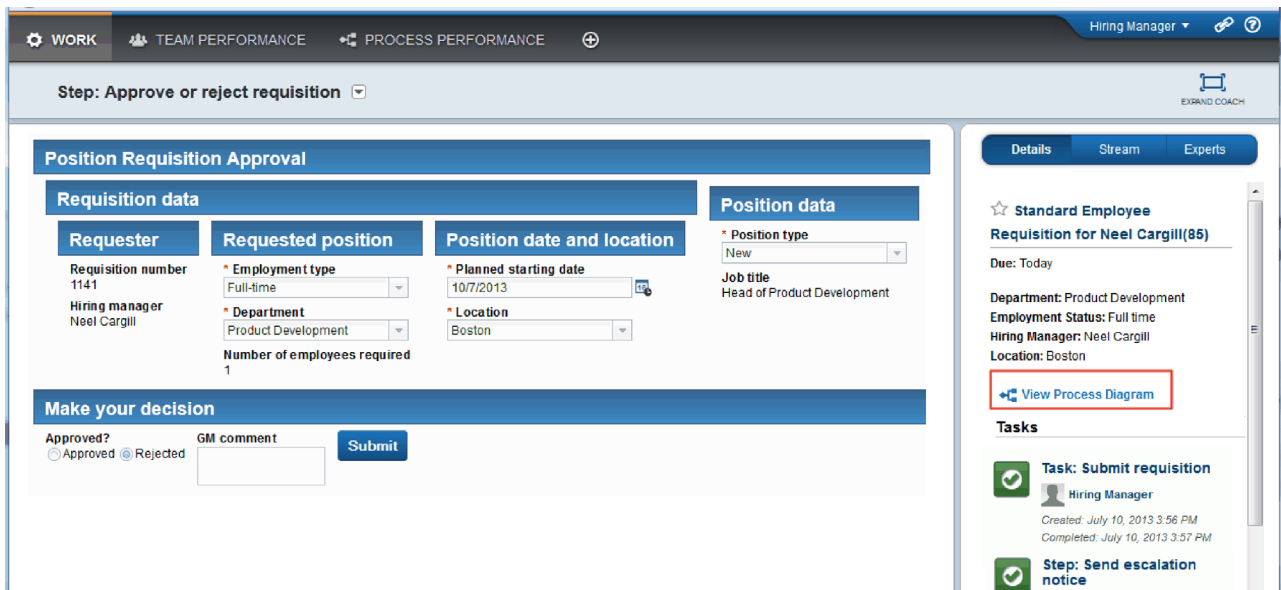


- b. 使用另一个用户名、以 GM 的身份登录。
- c. 切换至我的工作页面。

14. 由于计时器设置为 1 分钟，因此“有风险”或“过期”列表中几乎会立刻显示该任务。

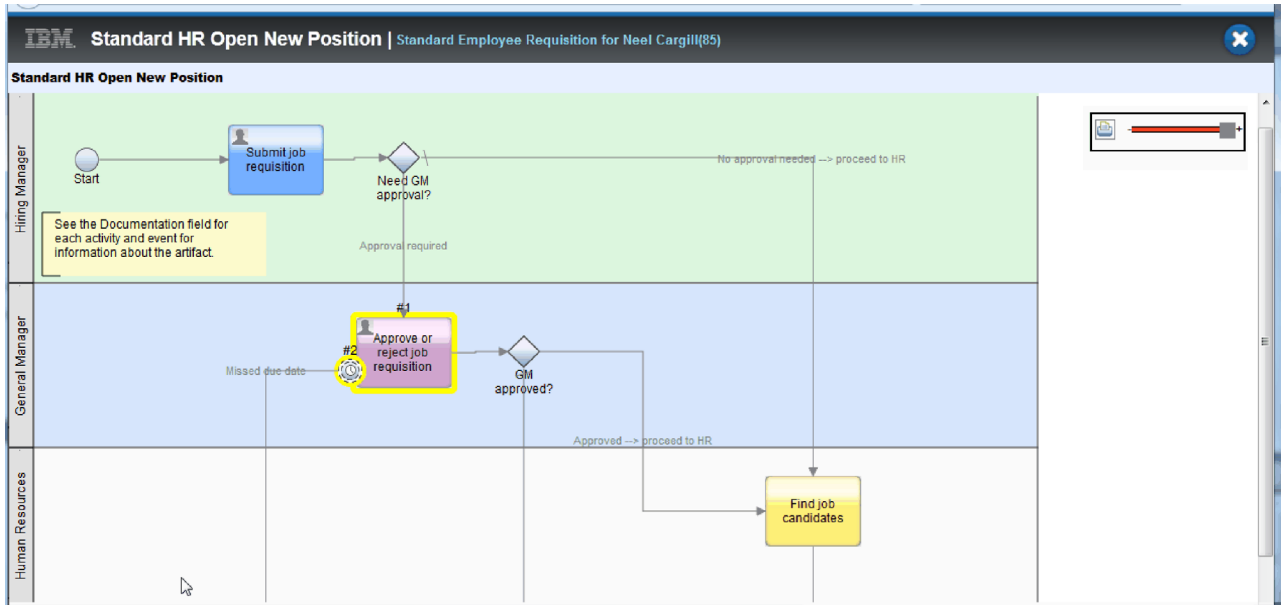


15. 以 GM 的身份单击步骤：批准或驳回申请任务以将其打开。



这样会显示“GM 批准”Coach。该 Coach 的右侧是申请摘要。

16. 单击查看流程图。 这样会打开包含突出显示的活动的流程图:



17. 关闭流程图。

18. 在“GM 批准”Coach 中，向下滚动任务列表。您会看到“提交申请”活动在截止日期后每分钟运行一次升级通知步骤。由于将计时器设置为可重复，因此会重复执行升级。

tasks

- Task: Submit requisition**
Hiring Manager
Created: July 10, 2013 3:56 PM
Completed: July 10, 2013 3:57 PM
- Step: Send escalation notice**
de_admin
Created: July 10, 2013 4:00 PM
Completed: July 10, 2013 4:00 PM
- Step: Send escalation notice**
de_admin
Created: July 10, 2013 3:59 PM
Completed: July 10, 2013 3:59 PM
- Step: Approve or reject requisition**
General Manager

19. 在“GM 批准”Coach 中，保留缺省选择**批准**，然后单击**提交**以完成该任务。这样，该任务不再显示在**我的任务列表**中。
20. 在 Process Designer 中，创建已完成流程应用程序的 Snapshot。

您现在已到达“招聘样本”教程的结尾部分。本教程以练习形式提供，其描述了一种对流程进行建模、实施和测试的方法。根据流程和流程应用程序的不同，也可采用其他更适用的方法。

课程检查点

您已执行了“最终回放”，方法是使用 Process Portal 沿着某个流程实例从头到尾执行。另外，还生成了流程应用程序的最终 Snapshot。

在本课程中，您学会：

- 如何使用 Process Portal
- 如何测试计时器升级事件

声明

U.S. Government Users Restricted Rights - Use, duplication or disclosure restricted by GSA ADP Schedule Contract with IBM Corp.

本信息是为在美国提供的产品和服务编写的。IBM 可能在其他国家或地区不提供本文档中所讨论的产品、服务或功能特性。有关您当前所在区域的产品和服务的信息，请向您当地的 IBM 代表咨询。任何对 IBM® 产品、程序或服务的引用并非意在明示或暗示只能使用 IBM 的产品、程序或服务。只要不侵犯 IBM 的知识产权，任何同等功能的产品、程序或服务，都可以代替 IBM 产品、程序或服务。但是，评估和验证任何非 IBM 产品、程序或服务，则由用户自行负责。

IBM 公司可能已拥有或正在申请与本文档内容有关的各项专利。提供本文档并未授予用户使用这些专利的任何许可。您可以用书面方式将许可查询寄往：

IBM Director of Licensing
IBM Corporation
North Castle Drive
Armonk, NY 10504-1785
U.S.A.

有关双字节 (DBCS) 信息的许可查询，请与您所在国家或地区的 IBM 知识产权部门联系，或用书面方式将查询寄往：

IBM World Trade Asia Corporation
Licensing
2-31 Roppongi 3-chome, Minato-ku
Tokyo 106, Japan

本条款不适用英国或任何这样的条款与当地法律不一致的国家或地区：INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES CORPORATION “按现状”提供本出版物，不附有任何种类的（无论是明示的还是暗含的）保证，包括但不限于暗含的有关非侵权、适销和适用于某种特定用途的保证和条件。某些国家或地区在某些交易中不允许免除明示或暗含的保证。因此本条款可能不适用于您。

本信息可能包含技术不够准确的地方或印刷错误。此处的信息将定期更改；这些更改将编入本出版物的新版本中。IBM 可以随时对本出版物中描述的产品和/或程序进行改进和/或更改，而不另行通知。

本信息中对非 IBM Web 站点的任何引用都只是为了方便起见才提供的，不以任何方式充当对那些 Web 站点的保证。那些 Web 站点中的资料不是 IBM 产品资料的一部分，使用那些 Web 站点带来的风险将由您自行承担。

IBM 可以按它认为适当的任何方式使用或分发您所提供的任何信息而无须对您承担任何责任。

本程序的被许可方如果要了解有关程序的信息以达到如下目的：（i）允许在独立创建的程序和其他程序（包括本程序）之间进行信息交换，以及（ii）允许对已经交换的信息进行相互使用，请与下列地址联系：

Intellectual Property Dept. 针对 IBM Business Process Manager IBM Canada Ltd.
8200 Warden Avenue
Markham, Ontario
L6G 1C7 Canada

只要遵守适当的条件和条款，包括某些情形下的一定数量的付费，都可获得这方面的信息。

本资料中描述的许可程序及其所有可用的许可资料均由 IBM 依据 IBM 客户协议、IBM 国际软件许可协议或任何同等协议中的条款提供。

此处包含的任何性能数据都是在受控环境中测得的。因此，在其他操作环境中获得的数据可能会有明显的不同。有些测量可能是在开发级的系统上进行的，因此不保证与一般可用系统上进行的测量结果相同。此外，有些测量是通过推算而估计的。实际结果可能会有差异。本文档的用户应当验证其特定环境的适用数据。

涉及非 IBM 产品的信息可从这些产品的供应商、其出版说明或其他可公开获得的资料中获取。IBM 没有对这些产品进行测试，也无法确认其性能的精确性、兼容性或任何其他关于非 IBM 产品的声明。有关非 IBM 产品性能的问题应当向这些产品的供应商提出。

所有关于 IBM 未来方向或意向的声明都可随时更改或收回，而不另行通知，它们仅仅表示了目标和意愿而已。

本信息包含在日常业务操作中使用的数据和报告的示例。为了尽可能完整地说明这些示例，示例中可能会包括个人、公司、品牌和产品的名称。所有这些名称均是虚构的，如与实际的商业企业使用的名称和地址有任何相似之处，纯属巧合。

版权许可：

本信息包含源语言形式的样本应用程序，这些样本说明不同操作系统上的编程方法。如果是按照在编写样本程序的操作平台上的应用程序编程接口（API）进行应用程序的开发、使用、经销或分发为目的，您可以任何形式对这些样本程序进行复制、修改和分发，而无须向 IBM 付费。这些示例并未在所有条件下作全面测试。因此，IBM 不能担保或暗示这些程序的可靠性、可维护性或功能。如果是按照 IBM 的应用程序编程接口进行应用程序的开发、使用、经销或分发为目的，您可以任何形式对这些样本程序进行复制、修改和分发，而无须向 IBM 付费。

凡这些实例程序的每份拷贝或其任何部分或任何衍生产品，都必须包括如下版权声明：

©（贵公司的名称）（年）。部分代码来自 IBM 公司的样本程序。 © Copyright IBM Corp. 2000, 2009. All rights reserved.

如果您正在查看本信息的软拷贝，图片和彩色图例可能无法显示。

编程接口信息

编程接口信息旨在帮助您使用该程序创建应用程序软件。

通用编程接口允许您编写能获得该程序的工具服务的应用程序软件。

但是，该信息还可能包含诊断、修改和调优信息。提供诊断、修改和调优信息是为了帮助您调试您的应用程序软件。

警告：请勿将该诊断、修改和调优信息用作编程接口，因为它是不断变化的。

商标和服务标记

IBM、IBM 徽标、WebSphere、Rational、DB2、Universal Database DB2、Tivoli、Lotus、Passport Advantage、developerWorks、Redbooks、CICS、z/OS 和 IMS 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标或注册商标。

UNIX 是 The Open Group 在美国和/或其他国家或地区的注册商标。

Java 和所有基于 Java 的商标和徽标是 Sun Microsystems, Inc. 在美国和/或其他国家或地区的商标或注册商标。

Microsoft 和 Windows 是 Microsoft Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标或注册商标。

Linux 是 Linus Torvalds 在美国和/或其他国家或地区的商标。

Adobe 是 Adobe Systems Incorporated 在美国和/或其他国家或地区的注册商标或商标。

其他公司、产品和服务名称可能是其他公司的商标或服务标记。

使用条款

使用出版物的许可权在授予时需遵循以下条款和条件。

个人使用: 在保留所有所有权声明的情况下，可复制这些出版物以供您个人用于非商业用途。没有 IBM 的明确同意，不能分发、展示这些出版物的全部或部分或制作衍生品。

商业使用: 在保留所有所有权声明的情况下，可在您的企业内部复制、分发和展示这些出版物。没有 IBM 的明确同意，不能在企业外部分发、展示这些出版物的全部或部分或制作衍生品。

除了本许可权中明确授权，未授予对这些出版物或此处包含的任何信息、数据、软件和其他知识产权的任何其他许可权、许可证或权利。

IBM 保留在 IBM 判断使用这些出版物会损害 IBM 的利益或确定未正确遵循上述指示信息的情况下随时撤销此处授予的许可权的权利。

只有您完全遵循所有适用的法律和法规，包括所有的美国出口法律和法规，您才可以下载、出口或再出口该信息。

IBM 不保证这些出版物的内容。IBM“按现状”提供本出版物，不附有任何种类的（无论是明示的还是暗含的）保证，包括但不限于暗含的有关非侵权、适销和适用于某种特定用途的保证。

© Copyright IBM Corporation 2013. All Rights Reserved.