

DER MAINFRAME LEBT – ES LEBE DER MAINFRAME!

DIE vICTory-be SUCHT NACHWUCHS, DER SICH FÜR DEN GROSSRECHNER BEGEISTERT.

Die Belgier Eddy Vos und Eric Faict teilen eine große Leidenschaft: ihre Liebe zum Mainframe. Seit Anfang des Jahrtausends versuchten die „Jünger des Mainframes“ auch andere Menschen dafür zu begeistern und gründeten 2002 gemeinsam vICTory-be, ein Beratungsunternehmen für Informations- und Kommunikationstechnologie (ICT). Relativ schnell mussten sie feststellen, dass die Nachfrage nach Mainframe-Spezialisten weltweit sehr groß ist, der Nachwuchs aber fehlt. Um auch diesen von IBM System z zu überzeugen, riefen sie erste „Mainframe Academy“ ins Leben: eine 40-tägige Fortbildung für Mainframe-Tester und Mainframe-, Java- oder System-Entwickler.

DER SIEGESZUG VON VICTORY UND DER MAINFRAME ACADEMY.

Schritt für Schritt eroberte vICTory zunächst die Benelux-Staaten und schließlich auch Deutschland und den Rest Europas. Dabei überzeugen die Berater des Unternehmens durch umfangreiches Know-how in der Projektleitung, bei Funktions- und Business-Analyse, Programmierung, Help Desk, Datenbank- und Systemadministration sowie durch fundiertes ICT-Wissen.

24 Stunden am Tag und 7 Tage die Woche läuft. Dabei sind die jungen Mitarbeiter besonders stolz darauf, dass jedes Jahr Millionen von Menschen ihren Urlaub mit der Software buchen, zu der sie einen großen Beitrag leisten.



EINE ERFOLGREICHE MISSION.

Der Reiseanbieter Thomas Cook schwört auf das Konzept der vICTory: vICTory sucht junge Absolventen mit Interesse an Mainframes, überprüft deren Wissen und Motivation und bietet ihnen eine solide Ausbildung. Sechs dieser Talente von vICTory arbeiten heute bei Thomas Cook, einige bereits seit zweieinhalb Jahren. Der kompetente Nachwuchs trägt in signifikanter Weise dazu bei, dass das Buchungssystem stabil und effizient



XXXXXXXXXX

IM GESPRÄCH MIT MARC T., THOMAS COOK

z STORIES:
Ist der Mainframe veraltet?

MARC T.:
Mainframes sind definitiv noch nicht ausgestorben – im Gegenteil – sie sind in der Realität weit davon entfernt. Tatsache ist, dass viele Informatiker kein Interesse an der Mainframe-Entwicklung zeigen, was es für Unternehmen schwierig macht, die entsprechenden Ressourcen zu finden.

z STORIES:
Ist es nicht riskant, Ihre Mainframe-Aufgaben in die Hände von so jungen Mitarbeitern zu legen, anstatt auf erfahreneres Personal zu setzen?

MARC T.:
Ich bin positiv überrascht von ihrem Einsatz und ihrer Motivation. Trotz der Tatsache, dass die Systeme für Thomas Cook in Belgien, den Niederlanden und Frankreich komplex und strategisch wichtig sind, haben sich unsere Mitarbeiter so gut integriert, dass sie die meisten Arbeiten vollkommen unabhängig übernehmen konnten. Beim Lernen sind sie motiviert – und da es immer eine Herausforderung gibt – bleiben sie es auch.

ibm.com/de/follow-z

FR 01	SA 02	SO 03	MO 04	DI 05	MI 06	Fronleichnam DO 07	FR 08	SA 09	SO 10	MO 11	DI 12	MI 13	DO 14	FR 15	SA 16
SO 17	MO 18	DI 19	MI 20	DO 21	FR 22	SA 23	SO 24	MO 25	DI 26	MI 27	DO 28	FR 29	SA 30		